

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002416
Afdelingsnavn	Akutafdelingen Koege
Hospitalsnavn	Sjællands universitetssygehus
Besøgsdato	30-11-2021

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Afdelingen har programmeret deres egen elektorniske logbog hvor man nemt og hurtigt kan følge med i hvor langt man er med kompetancekortene hos de forskellige uddannelseslæger samt automatisk kan vise hvilke kompetancekort man er bagud med. Dette gælder alle uddannelseslæger. HU-lægernes elektroniske interne logbog struktur udrulles i den kommende måned. Afdelingen lægger stor vægt på mesterlære i klinikken, med sidemand's oplæring og tæt supervision med bagvagt tæt på og tilstede 24/7. I afdelingen har man opstartet refleksionsgruppe for yngre læger hvor ordet er frit hvor yngre læger har mulighed for at lufte deres tanker og komme af med alt hvad der røre sig mellem himmel og jord.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægefaglig vicedirektør Henrik Møller samt Uddannelses koordinerende overlæge Tine Sigsgaard.
Speciallæger	5 (heraf 3 UAO'er)
Uddannelsessøgende læger	12 (KBU=5, AP=3, Intro = 1, HU=3)
Andre	: Afdelingsledelsen: Gerhard Tiwald og Poul Mossin, Ledende overlæge ortopædkirurgisk afd., 2 farmaceuter samt 1 afdelingssygeplejeske.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Gerhard Tiwald
Uddannelsesansvarlig overlæge	Anne Grethe Mølbak

Inspektor 1	Odd Ravlo
Inspektor 2	Marc Ludwig
Evt. inspektor 3	Larshan Perinpam

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Inspektorbesøget d. 30/11/2021 er et rutinebesøg. Sidste inspektorbesøg fandt sted d. 27. oktober 2014. Besøget var veltilrettelagt. Inspektorerne havde rettidigt modtaget selvevalueringsrapporten fra afdelingen. Rapporten var udfærdiget efter Sundhedsstyrelsens retningslinjer på baggrund af et fysisk møde samt deltagelse fra et spørgeskema. 40 ud af 41 læger deltog i udarbejdelsen af selvevalueringsrapporten. Foruden selvevalueringsrapporten modtog inspektorerne en mappe med dagens program, udtræk fra Evaluer.dk, Uddannelsesprogram for KBU-, AP-, Intro- samt HU-læger. Afdelingen er midt i en transition hvor den nuværende UAO går over i en stilling hvor hun skal have ansvaret for udvikling samt afholdelse af simulations- og procedure træning i afdelingen på deltid. Ligeledes er UAO nu blevet delt mellem 3 speciallæger med henblik på at løfte den store uddannelsesopgave i afdelingen. Akutafdelingen er en selvstændig afdeling med egen ledelse og egne uddannelsessøgende læger. Afdelingen har adskillige ildsjæle indenfor det akutmedicinske område, hvilket også stemningen bærer præg af. Fra yngste til ældste medarbejder er det tydeligt at man er i en afdeling som vil det akutmedicinske område og akutkonceptet. Man prioriterer uddannelse og har ambitionerne for at ville udvikle området med flere initiativer som er planlagt, heriblandt supervision af UL via video, samt optagelse af patientkontakter med GoPRO Camera med efterfølgende evaluering. Det er tydeligt at ledende overlæge er lydhør for nye og gode idéer. Afdelingsledelsen støtter op omkring de yngre
-----------------------------------	--

	læger når der ønskes udvikling. Som eks. kan nævnes at en HU-læge har fået dedikeret fast tid til udvikling af relevante opgaver i relation til den akutmedicinske uddannelse og dermed får mulighed for at udvikle sin lederrolle. I samtalerne med de yngre læger bekræftes, at det sociale fungerer og holder dem sammen. De yngre læger trives, føler sig trygge og har nem adgang til supervision. Der er etableret et stort mellemvagtslag med ikke mindre end 13 introlæger i akutmedicin samt 3 HU læger i akutmedicin og et svingende antal AP-læger aktuelt 5. Ligeledes har de skåret ned i antallet af KBU læger som er i afdelingen fra 14 til 7. Dette har bragt dele af den direkte supervision af de alle yngste læger i mere anciennitets korreleret øjenhøjde, og yderligere har bidraget til udviklingen af I-læger, AP-læger og HU-lægers ekspert- og underviser rolle. Speciallæger beskriver, at etableringen af en ekstern BV/MV 15-23 vagt har medvirket til mere luft i hverdagen til at kunne supervisere de yngre læger. Inspektorenes vurdering er på flere områder bedre end afdelingens selvevalueringsrapport. Det drejer sig om 'Medicinsk ekspert', 'Leder og administrator' og 'Professionel', som inspektorerne alle vurderer som 'Særdeles god' fremfor 'Tilstrækkelig' som afdelingen har gjort. Afdelingen er godt i gang med at udvikle adskillige uddannelsesinitiativer og det er inspektorenes oplevelse ved besøget, at arbejdet er i gang og transitionen med flere UAO'er og at potentialet og engagementet er til stede for at nytænke og udvikle den akutmedicinske uddannelses kvalitet yderligere. På grund af de vedvarende organisatoriske forandringer i de danske akutafdelinger anbefales et nyt inspektorbesøg som rutinebesøg om tre til fire år.
--	---

	Forskningen er endnu ikke implementeret fuldt ud i afdelingen, men der er nu indgået samarbejde med en klinisk lektor for at etablere et selvstændigt forskningsmiljø i afdelingen. Ift. de nuværende uddannelsesforløb scores emnet forskning til at være tilstrækkeligt på nuværende tidspunkt.
Status for indsatsområder	Der besøget er mere end 7 år siden, og der er sket adskillige organisatoriske forandringer tages sidste besøg ikke med i denne rapport.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Mere kontinuitet i de enkelte funktioner i forhold til udd. niveau. Forslag til indsats: eks. AP-Læger får mere kontinuitet eks. i skadestuen med flere sammenhængende dage, så læringsudbytte kan øges. Samt mere klarhed i arbejdschemaet om hvilke funktioner man har på forhånd, så man bedre kan forbedre sig. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 2 Indsatsområde: Introduktionssamtalen – konkretisere og forventningsafstemme. Forslag til indsats: Sikre introduktion til den elektroniske interne logbog (folder/video) mhp. at udd. lægen kan følge med i sine kompetancekort etc. Tidshorisont: 3 måneder. Nr. 3 Indsatsområde: Mål om minimum 1 UKYL pr. UAO. Forslag til indsats: Afdelingen kan fint holde til min. 3 UKYL'er som kan bidrage til at alle de gode projekter implementeres. Herved kan der samtidigt skabes bedre

	balance mellem UAO'erne på den ene side og de uddannelsessøgende læger på den anden side og samtidigt udvides muligheden for at styrke leder og administratorrollen i UKYL-funktionen for flere læger. Tidshorisont: 3 måneder Nr. 4 Indsatsområde: Morgenkonference som uddannelse Forslag til indsats: 3 initiativer som kan implementeres på morgenkonferencen. - 1. Dagen case 5 min, hvor man går lidt mere ned i dybden med diff. Diagnostik etc. - 2. Kompetencevurderingskort: Målet er 2 læger som skal have dette udfyldt hver dag, navngiv hvem der kompetencevurderer hvem fra morgenstunden. - 3. Simulationstræning må ikke aflyses, klargøre plan A, B, C, D før det aflyses. Tidshorisont: 1 år Nr. 5 Indsatsområde: Skadestuen, bedre introduktion + supervision Forslag til indsats: Se punkt 1 samt sikre at der er 1-2 yngre læger der altid kan være med til rgt. konferencen hvori der også er en del læring (allerede ved at blive indført). Tidshorisont: 3 måneder
--	---