

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 29. marts 2023 på Klinisk Biokemi og Immunologi - Sygehus Lillebælt.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Klinisk Biokemi og Immunologi på Sygehus Lillebælt. Forrige inspektorbesøg var i december 2015.

Der er tale om en mindre afdeling fordelt på to matrikler i Vejle og Kolding, som deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i klinisk biokemi og immunologi.

Der er aktuelt ansat fire læger i introduktionsforløb samt én læge i hoveduddannelse i klinisk biokemi og immunologi.

Ved selvevalueringen deltog alle uddannelseslæger samt størstedelen af speciallægerne fra afdelingen. Ved inspektorbesøget var sygehusledelse, speciallæger fra afdelingen, biokemikere, molekylærbiologer og bioanalytikere samt alle uddannelseslægerne repræsenteret.

Afdelingens temascoring fordeler sig med fem temaer, som vurderes tilstrækkelige og de resterende 11 særdeles gode. Inspektorerne temascoring har en enkelt ændring, idet seks temaer vurderes tilstrækkelige og de resterende 10 særdeles gode. Ændringen er velbegrundet i rapporten.

Inspektorerne beskriver en afdeling med et trygt og godt læringsmiljø, hvor der er en generelt god tone og samarbejde med afdelingens øvrige læger. Speciallægerne er altid villige til at hjælpe; dog sker en del interaktion via telefon. Der er lydhørhed og støtte til et godt og trygt læringsmiljø samt uddannelsesfremmende initiativer fra uddannelsesansvarlig overlæge og afdelingsledelsen.

Der er igangsat en række uddannelsesinitiativer, heraf kan nævnes undervisning ca. hver anden uge. Særligt fremhæves månedlige virtuelle møder med yngre læger fra regionens sygehuse mhp. sparring og undervisning samt tilbud om deltagelse i specialrådsmøder for hoveduddannelseslæger.

De uddannelsessøgende læger indgår i vagtordning i hverdage kl. 8-15, hvor de får kendskab til en heterogen gruppe af biokemiske problemstillinger. Inspektorerne nævner, at balancen mellem forskning og driftsopgaver måske bør rykkes i retning af driftsopgaver, således at uddannelseslægerne får daglig mulighed for at arbejde med driftsområderne, herunder kvalitetskontrol.

De nuværende fysiske rammer udgør en udfordring for uddannelsesmiljøet, idet de uddannelsessøgende læger er spredt på 3 lokalisationer. Hospitalsledelsen og afdelingsledelsen er opmærksomme på dette punkt, og der arbejdes på at udbedre det.

Indsatsområder fra sidste besøg er delvis opfyldt. Der er indført struktureret undervisning, ophold på Kolding-matriklen, en UKYL-funktion og en tjekliste til introduktion til afdelingen. Det er lykkedes, men er fortsat et fokus, at rekruttere flere uddannelseslæger til afdelingen. Der er fortsat opmærksomhed på indsatsområdet angående erhvervelse af kompetencer i analyseudvikling og administration.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:

- 1) Systematisk kompetencevurdering, fx ved brug af kompetencekort og/eller vejlederfora.
- 2) Tværfaglighed i form af undervisning sammen med og af biokemikere/molekylærbiologer, kommunikation omkring uddannelseslægenes rolle og systematisk brug af deres kompetencer i teamsamarbejdet.
- 3) Systematisk brug af feedback og invers feedback til fx undervisningsmøder og vejledermøder.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i, og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Der er tale om en meget velfungerende uddannelsesafdeling, hvor uddannelse prioriteres højt, og hvor indsatsområderne har til hensigt at gøre et godt uddannelsesmiljø endnu bedre.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.