

Inspektorordningen i Psykiatri

- Mangel på inspektorer
- Sjældne besøg truer kvalitetssikringen



Udfordringer for Inspektorordningen

Rekruttering

- Vanskeligt at tiltrække nye inspektorer pga. stor mangel på speciallæger og dermed stor arbejdsbyrde.
- Manglende fokus

Prioritering

- To årlige besøg er svært at prioritere.
- Ingen kommer og laver arbejdet mens du er væk
- Meget "frivilligt" merarbejde

Løsninger til Styrkelse af Ordningen



Fælles Prioritering

- Samarbejde mellem alle ledelseslag, DPS og SST



Hvervekampagne

- Rekruttere nye inspektorer med målrettede kampagner



Struktur

- Mere klar struktur og fokus i DPS på om vi har nok inspektorer



Økonomiske Incitamenter

- Tilbyde bedre økonomiske vilkår for inspektorarbejdet

