

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002531
Afdelingsnavn	Klinisk Mikrobiologisk Afdeling
Hospitalsnavn	Sygehus Lillebælt, Vejle Sygehus
Besøgsdato	20-06-2017

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram		X		
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	0
Speciallæger	4
Uddannelsessøgende læger	1 (og 1 tidligere HU-læge)
Andre	1 hygiejnesygeplejerske, 3 bioanalytikere.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Jens K. Møller
Uddannelsesansvarlig overlæge	Claus Østergaard
Inspektor 1	Barbara Holznecht
Inspektor 2	Jurgita Samulionienė
Evt. inspektor 3	Sara Thønnings

Konklusion og kommentar til besøg	Afdelingen havde sidst inspektorbeføg i 2012. Afdelingen består af 1 professor og ledende overlæge, 1 overlæge, 1 speciallæge i klinisk mikrobiolog og 1 speciallæge i infektionsmedicin i afdelingslægestillinger. Der er en vakant overlægestilling. Afdelingen har fast en hoveduddannelseslæge (4. års kursist) og har mulighed for at slå en introduktionsstilling op 2 ud af 3 år. Der har været en introduktionslæge igennem et forløb siden sidste besøg. De uddannelsessøgende giver klart udtryk for stor tilfredshed med afdelingen. Der beskrives en afdeling, hvor man prioriterer uddannelse og har megen velvilje til at støtte de uddannelsessøgende. Afdelingen formår at bruge de ressourcer og muligheder optimalt, der ligger i afdelingens størrelse. Der er en flad ledelsesstruktur med stor tilgængelighed af overlægerne og stor åbenhed på afdelingen, hvor f.eks. de uddannelsessøgende også er med til driftsmøderne. Der er megen medbestemmelse og inddragelse af de uddannelsessøgende læger. Ud over rutinearbejdet, bliver de uddannelsessøgende ofte involveret i administrative opgaver og laboratoriemæssige ansvarsområder. Der er bred enighed om at de uddannelsessøgende er godt integrerede i afdelingen og har en god kontakt til alle faggrupper. Afdelingen er udfordret ved at være en lille lægegruppe og få uddannelsessøgende læger. Afdelingen formår at give 4. års kursister et godt miljø inden de opnår speciallægetilladelsen. Da introduktionsstillingen ikke kontinuerligt besættes er afdelingen særligt opmærksom på uddannelsesbehovet hos disse uddannelsessøgende. Der er 2 gange ugentligt interne lægekonferencer i afdelingen, som vurderes værende tilstrækkeligt af nuværende og tidligere HU-læge. HU-læger deltager aktivt i eksterne konferencer, som begrænser sig til 3 kliniske afdelinger på Vejle matriklen.
--	---

	Der afholdes jævnligt vejledermøder, og der er udfærdiget detaljerede uddannelsesplaner/referater for de enkelte uddannelsessøgende. Der er udfærdiget et flot uddannelsesprogram for introduktionslæger, men der mangler et uddannelsesprogram for hoveduddannelseslægerne. Der er 4 hygiejnesygeplejersker og en af afdelingslægerne er hygiejneansvarlig. Der er et fint samarbejde mellem hygiejneorganisationen og de uddannelsessøgende læger, på trods af at hygiejnekontorerne er beliggende i en anden bygning. Den ledende overlæge er professor, og der er en stor forskningsaktivitet i afdelingen, hvor de uddannelsessøgende inddrages. Der bliver dog efterlyst en synliggørelse af forskningsprojekter, der ligger udenfor de uddannelsessøgendes projekter.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	1. Strukturering og afholdelse af lægeundervisningen: Der er stadig udfordringer med afholdelsen af Journal Club, der ofte aflyses eller udskydes. Se nærmere under nuværende indsatsområde 1. 2. Inddragelse i eksterne kvalitetsprøver: Opfyldt.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Intern lægeundervisning	Afdelingen har selv en plan om, at afholde Journal Clubs hver 4. uge og alternerende hver 4. uge Lægemøde med generelle faglige problemstillinger.	Umiddelbart.

		Endvidere er det foreslået at man kan samarbejde med andre afdelinger (kliniske eller parakliniske).	
2	Uddannelsesprogram	Uddannelsesprogram for HULæger udformes i samarbejde med OUH og SSI.	1 år.
3	Forskning	Synliggørelse af afdelingens forskningsaktivitet. Dette kunne f.eks. gøres ved at lave en forskningstavle.	6 mdr.
4			
5			