



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 11. september 2025 på Ortopædkirurgisk afdeling, SUH Køge.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Ortopædkirurgisk Afdeling på Sjællands Universitetshospital Køge. Seneste inspektorbesøg var i 2021.

Der er tale om en afdeling, der varetager uddannelse af læger i introduktionsstillinger i ortopædkirurgi. Derudover deltager afdelingen i hoveduddannelse af læger i ortopædkirurgi og fokuserede ophold for læger i hoveduddannelse i plastikkirurgi og tand-mund-kæbe-kirurgi.

Ved selvevalueringen var der ansat 6 læger i introduktionsforløb samt 11 læger i hoveduddannelsesforløb. Der var en bred repræsentation af uddannelseslæger ved selvevalueringen. Dog fremgår det af inspektorrapporten, at data til selvevalueringsrapporten er indsamlet ved håndsoprækning i rum med tilstedeværelse af cheflægen, og alle lægegrupper italesætter, at rapporten ikke kan anses for at være repræsentativ for det billede, der ellers dominerer på afdelingen.

Ved inspektorbesøget deltog et udvalg af alle relevante parter.

Generelt er afdelingen og inspektorerne enige i deres temascoringer, og er generelt enige i en kritisk vurdering af disse. Inspektorerne vurderer, at 'læring og kompetencevurdering' og 'arbejdstilrettelæggelse' er særdeles problematiske, mens afdelingen vurderer, at 'læring og kompetencevurdering' er utilstrækkelig, men er enig i, at 'arbejdstilrettelæggelse' er særdeles problematisk. Dertil ses, at et markant antal af temascoringer er blevet vurderet utilstrækkelige af inspektorerne. Dette drejer sig om: 'introduktion til afdelingen', 'uddannelsesprogram', 'uddannelsesplan', 'medicinsk ekspert', 'kommunikator', 'samarbejder', 'undervisning', 'konferencernes læringsværdi' og 'læringsmiljøet på afdelingen'. Afdelingen vurderer, at 'uddannelsesplan', 'undervisning' og 'konferencernes læringsværdi' er tilstrækkelig. De resterende temascoringer vurderes af begge parter tilstrækkelige, og 'forskning' vurderes særdeles god.

Både inspektorer og afdelingen beskriver et arbejdsmiljø hårdt presset på ressourcer, hvilket besværliggør frigørelse af ressourcer til læring og uddannelse. Inspektorerne fremhæver, at det er problematisk, at UAO-rollen i øjeblikket varetages af cheflægen, hvor det vurderes, at uddannelse vil tabe i forhold til driften på afdelingen. Uddannelseslægerne i hoveduddannelsesforløb har forud for besøget skrevet bekymringsbreve om afdelingens forhold til både Lægeforeningen, forskellige uddannelsesråd og til regionen. Ligeledes udtrykker nogle overlæger direkte skam over de forhold afdelingen tilbyder uddannelseslægerne.

Overordnet beskriver både inspektorer og afdelingen en afdeling, der er presset på højt produktions- og tidspres, og som på nuværende tidspunkt af inspektorerne ikke vurderes at være i stand til at kunne varetage uddannelse af læger ansat i introduktions- og hoveduddannelsesforløb.

Inspektorerne beskriver, at der ved ansættelsen på afdelingen udføres meget sparsom introduktion, hvorefter uddannelseslæger umiddelbart indgår i

24. oktober 2025

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S
Danmark

T +45 72 22 74 00
E inspektor@sst.dk
www.sst.dk



vagtlaget, hvilket af uddannelseslægerne beskrives at være utrygt. Uddannelseslæger anvendes primært i vagt- og ambulatoriearbejde for at sikre overholdelse af ventelister. Ligeledes beskrives, at direkte vagtoverlevering er sparet væk, hvilket kompromitterer kvalitetssikring og læringsudbytte. Uddannelseslæger planlægges ikke til stuegangsfunktioner eller operationer i dagtid, hvilket er problematisk, da ikke alle kirurgiske kompetencer jf. målbeskrivelsen vil være muligt under vagtfunktionen. Flere uddannelseslæger ytrer bekymring for ikke at få godkendt deres uddannelsesforløb grundet uopfyldte kompetencer, og flere føler derfor behov for at bruge interesselimer på at opnå de tilstrækkelige kompetencer. Det beskrives stort set umuligt at blive superviseret eller kompetencevurderet. Derudover beskrives manglende personlige uddannelsesplaner for flere læger, og flere angiver ikke at kende deres uddannelsesprogram.

Speciallægegruppen italesætter også en oplevelse af manglende tid og ressourcer til at uddanne og supervisere uddannelseslæger på trods af et ønske om dette. Speciallægerne står ofte alene ved operationslejerne, hvilket medfører, at værdifulde uddannelsesmuligheder går tabt. Der planlægges ingen vejledersamtaler i afdelingen, derimod foregår samtaler oftest i vagt, hvis vejleder og uddannelseslæge tilfældigvis har vagten sammen, og hvis vagten tillader det. Hertil nævnes, at kun én ud af ni overlæger har deltaget i vejlederkursus inden for de sidste fem år.

Ved seneste inspektorbesøg i 2021 blev der besluttet 3 indsatsområder mhp. at styrke afdelingens uddannelse. Dette indebar udarbejdelse af uddannelsesprogram tilrettet lokale forhold, sektoroplæring og fast kompetencevurdering i ambulatoriet. Det vurderes, at uddannelsesprogrammerne er udviklet til de forskellige sektorer, men ikke er opdateret. Dertil kommer sektoroplæring mhp. at planlægge både operations- og ambulatoriedage. De yngre læger bookes ikke til operationsdage, hvilket vanskeliggør opfyldelse af dette. Ift. kompetencevurdering i ambulatoriet er der lagt en plan, som ikke fungerer i praksis, og som derfor ikke benyttes. Det vurderes derfor, at der fortsat er potentiale i disse indsatsområder, der endnu ikke er fuldt opfyldt.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt følgende 6 indsatsområder, som uddybes i rapporten:

1. Opdeling af posten som cheflæge og UAO
2. Kompetencevurdering og supervision
3. Vejlederkursus / implementering af målbeskrivelse
4. Dobbeltfunktion
5. Vagtoverlevering
6. Forskning

Sundhedsstyrelsen kommenterer ikke på antal administrationsdage til uddannelsesteamet, da dette er af mere strukturel karakter og derfor ligger uden for rammerne af inspektorordningen. Sundhedsstyrelsen støtter dog generelt indsatser, der fremmer uddannelse og tilslutter sig de øvrige indsatsområder, som findes relevante.

Idet udfærdigelse af uddannelsesplaner er obligatorisk for alle uddannelseslæger, har Sundhedsstyrelsen en forventning om, at alle uddannelseslægerne snarest muligt og senest indenfor 3 måneder får udarbejdet en skriftlig, individuel uddannelsesplan. Sundhedsstyrelsen har taget



kontakt til Sekretariatet for Lægelig Videreuddannelse Øst med henblik på at gøre dem opmærksom på de udfordringer, der fremgår af rapporten og for at sikre, at Sekretariatet i høj grad aktivt vil støtte afdelingen i håndteringen af de beskrevne udfordringer.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et opfølgende besøg om 1 år.