

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004106
Afdelingsnavn	Klinisk Mikrobiologi
Hospitalsnavn	Sygehus Lillebælt, Vejle Sygehus
Besøgsdato	02-03-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram	X			
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	1
Speciallæger	6
Uddannelsessøgende læger	1 (HU læge)
Andre	4 bioanalytikere, 1 hygiejnesygeplejerske

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Ea Sofie Marmolin
Uddannelsesansvarlig overlæge	Claus Østergaard
Inspektor 1	Jurgita Samulionienė
Inspektor 2	Valeria Stanislavovna Antsupova
Evt. inspektor 3	Bo Bødker Jensen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Sidste inspektorbesøg gennemført 2017. Afdelingen består af 3 overlæger (cheflæge, UAO, hygiejneansvarlig overlæge), 3 afdelingslæger, 1 HU-læge, mulighed for én introduktionsstilling. Én molekylærbiolog. En introduktionlæge siden sidste besøg, desuden 2 læger i uklassificerede stillinger. Sygehus Lillebælt har en klar uddannelsesvision og strategi og der er gode muligheder for forskning, inkl. Ph.d. og postdoc forløb. Afdelingen er udfordret ved at være en lille lægegruppe og få uddannelsessøgende læger. Afdelingen har flad
-----------------------------------	---

	ledelsesstruktur og der er altid en speciallæge tilgængelig for rådføring, hvilket kan ses som en fordel ved at være en mindre afdeling. HU-læge deler kontor med 2 afdelingslæger. Arbejdsopgaver for HU-læge indebærer: Laboratoriefunktion med svarkonferering og labrunder, bloddyrkninger, telefonvagt i dagtid, desuden kontordage. Mulighed for klinisk konference (aktuelt kun onkologisk). Intern konference 3 gange ugentligt, har stor læringsværdi, dog tidspresset en gang imellem HU-læge er meget tilfreds med læringsmiljøet på afdelingen og oplever god støtte fra speciallæger. Journalclub 2 gange om måneden. Mulighed for undervisning ud af huset og af bioanalytikere. Der er begrænset undervisning af afdelingens læger. Der gennemføres fællesundervisning med KMA OUH og infektionsmedicinske afdelinger i regionen. Der øges opmærksomhed på dette. Der er gode forskningsmuligheder på afdelingen. Uddannelseslæger deltager ved driftsmøder, og kan deltage ved hygiejnemøder og involveres i infektionshygiejniske problemstillinger efter eget ønske. Der er lydhørhed overfor forslag fra uddannelseslæger, og kort fra ide til implementering. Vejledning er tilgængeligt, og samtaler med vejleder afholdes efter behov.
Status for indsatsområder	- Der er implementeret journalclub, som foreslået ved sidste besøg. - Mangler fortsat at opdatere uddannelsesprogram. - Forskningsaktivitet er synlig, og uddannelsessøgende involveres i afdelingens forskningsaktivitet

Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Uddannelsesprogram Forslag til indsats: Arbejde mod implementering af uddannelsesprogram for HU-forløb. Tidshorisont: 1 år Nr. 2 Indsatsområde: Eksterne kliniske konferencer Forslag til indsats: Deltagelse af HU-læger i varierende kliniske konferencer og ikke kun et område. Tidshorisont: 2-3 år Nr. 3 Indsatsområde: Lægeundervisning Forslag til indsats: samarbejde med andre afdelinger i regionen om undervisning af læger på afdelingen. Tidshorisont: 6-12 måneder