

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 25. Maj 2022 på Kirurgisk afdeling, Sygehus Sønderjylland.

Vi har følgende kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Kirurgisk afdeling, Sygehus Sønderjylland. Afdelingen uddanner læger i KBU, introduktions- og hoveduddannelsesforløb. Der er ansat 3 læger i KBU-forløb, 2 læger i Introduktionsstilling og 4 læger i hoveduddannelsesstilling, foruden der er ansat 4 uddannelseslæger i sideuddannelse fra gynækologi/obstetrik, akutmedicin og almen medicin.

Afdelingens selvevalueringsrapport er foretaget af 10 uddannelseslæger (3 KBU-læger, 4 kirurgiske H-læger og hhv. 1 og 2 H-læger i hhv. gyn/obs og almen medicin), 7 (af 18) speciallæger foruden den ledende overlæge.

Ved inspektorb besøget deltog et bredt udvalg af relevante parter: 11 uddannelseslæger (både KBU, I- og H-læger), 6 speciallæger inklusiv den uddannelsesansvarlige overlæge og den forskningsansvarlige overlæge. Sygehus/centerledelsen var repræsenteret ved den lægefaglige direktør samt den uddannelseskoordinerende overlæge, foruden deltog den afsnitsansvarlige oversygeplejerske.

Inspektorerne er stort set enige med afdelingen, idet de har scoret 12 af de 16 temaer ens: 5 temaer "særdeles gode" og 7 temaer "tilstrækkelige". Inspektorerne finder "Introduktion til afdelingen" og "Medicinsk ekspert" "særdeles god" og dermed højere end afdelingens "tilstrækkelig", hvorimod de vurderer 2 temaer, "Samarbejder" og "Læring og kompetencevurdering" hhv. "tilstrækkelig" og "Utilstrækkelig" og dermed lavere end afdelingens "særdeles god" og "tilstrækkelig". Det er i rapporten begrundet, hvorfor "Læring og kompetencevurdering" er vurderet utilstrækkeligt og det afspejles i indsatsområderne.

Inspektorerne beskriver overordnet en velfungerende afdeling med et godt uddannelsesmiljø. Særligt fremhæves en god og fokuseret introduktion og et fint samarbejde med radiologisk afdeling, der giver god læring ved morgenkonferencerne.

Der beskrives svære arbejdsbetingelser omkring den akutte patient i fælles akutmodtagelse (FAM) grundet højt patientflow og dårlige fysiske rammer, hvilket udfordrer supervisions- og feedbackmulighederne. Disse er ligeledes svære under stuegang, da al dokumentation og samtale foregår på små patientstuer med patienter og pårørende.

Indsatsområderne fra sidste besøg i 2016 som opfyldt, fraset en mere struktureret tilgang til kompetencevurderingen, hvorfor dette område er medtaget i indsatsområde 1 nedenfor.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fokus på følgende indsatsområder:

1. Brug af kompetencevurdering ved stuegang og ambulatorier
2. Øget inddragelse af H-læger, i sidste fase af uddannelsen, i assistentrollen ved robotoperationerne

Der er i rapporten beskrevet forslag til løsningsmuligheder for indsatspunkterne. Sundhedsstyrelsen bakker op om indsatsområderne, da det vurderes, at de kan bedre afdelingens uddannelse. Områder af mere strukturel og økonomisk karakter,

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S
Danmark

T +45 72 22 74 00
E sst@sst.dk
www.sst.dk

som f.eks. de fysiske rammer forholder Sundhedsstyrelsen sig ikke til. Men generelt støttes op om tiltag, der kan bedre uddannelsesforholdene.

Der er tale om en god uddannelsesafdeling, hvor de yngre læger føler sig trygge og velkomne, og hvor de opnår deres kirurgiske kompetencer og føler sig fint rustet, som de rykker op gennem systemet. Derfor skal ovenstående indsatsområder ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges et rutinebesøg igen i foråret 2026 eller snarest derefter.

Henvendelser vedrørende Inspektorordningen kan ske til Pia Lykke Wise, plwi@sst.dk, tlf. 2012 0713 eller Benni Bees, beb@sst.dk, tlf. 7222 7884.

Med venlig hilsen

Inspektorsekretariatet
Sundhedsstyrelsen
Uddannelse
T +45 72 22 74 00
sst@sst.dk



SUNDHEDSSTYRELSEN