

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004632
Afdelingsnavn	Tand-, Mund- Kæbekirurgisk Afdeling
Hospitalsnavn	Sjællands Universitetshospital, Køge
Besøgsdato	08-04-2026

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver		X		
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehusledelse	2 (Lægelig Vicedirektør og UKO)
Afdelingsledelse	2
Speciallæger	4
Antal KBU-Læger	0
Antal I-Læger	1
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	
Antal HU-Læger	5
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	
Andre	1 saneringstandlæge 1 Forskningsansvarlig tandlæge

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Trine Normann Bager
Uddannelsesansvarlig overlæge	Vlad-Andrei Florescu
Inspektor 1	Peter Nicholas Abel Torkov
Inspektor 2	Bertel Vinten Understrup
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

<p>Konklusion og kommentar til besøg</p>	<p>Besøget er et opfølgende besøg efter en bekymringshenvendelse fra afdelingens UKYL, der resulterede i et ekstraordinært inspektorbesøg d. 13.03.2024. Opfølgningen skulle have været udført efter 9 mdr. men er pga. mulige sammenlægningsplaner blevet udsat til den 08.04.2026. Inspektorerne følte sig velkommen og blev mødt af en velforberedt afdeling, som har prioriteret, at så mange så muligt deltager på tværs af faggrupper. Inden besøget har inspektorerne fået tilsendt relevant information og dokumentation i god tid.</p> <p>Selvevaluering: Blev udarbejdet i fællesskab</p> <p>Personalsituationen: Der er sket en markant opnormering af afdelingen siden sidst. Der er ansat en ledende overtandlæge (med tidligere kendskab til afdelingen også på ledelsesniveau). Derudover er der ansat yderligere 2 specialtandlæger og en ekstra, der starter umiddelbart efter afsluttet uddannelse. Der er specialtandlæge tilstedeværelse på alle ugens dage. Der er alt i alt 1 ledende specialtandlæge, 1 faglig ansvarlig overtandlæge, 1 overtandlæge, 6 specialtandlæger og 1 specialtandlæge i ortodonti.</p> <p>Forskning: Alle tandlæger under uddannelse bliver tilknyttet den forskningsansvarlige og alle under uddannelse har gang i videnskabeligt arbejde. Afdelingen har en dedikeret forskningsansvarlig.</p> <p>UAO: Tiltrådte kort tid inden besøget i 2024. Der er ikke afsat tid til UAO i arbejdsplanlægningen (der er dog heller ikke problemer med at få det, hvis det ønskes). UAO arbejder</p>
--	--

målbevidst og fokuseret sammen med den forskningsansvarlige med de 5 fokus punkter fra sidste besøg. Der er sket en tydelig ændring i hele afdelingen mhp. struktur. Der er fokus på uddannelse, kompetenceniveauer, supervision.

UKYL:

Der er ansat 1 UKYL i afdelingen, der arbejder sammen med UAO. Selvom personen har side ophold på RH er der en tæt kontakt med egen afdeling.

Introduktion til afdelingen:

Gennemarbejdet introduktionsmateriale, der beskriver afdelingen. Alle nyansatte i afdelingen har en introduktionsperiode for at lære sygehuset, afdelingen, arbejdsgange og systemer at kende.

Afdelingens kultur:

Afdelingen beskrives på tværs af faggrupper som et trygt sted at være. Der er altid en person, der gerne vil besvare spørgsmål og der er let adgang til supervision. Der er et fladt hierarki.

Arbejdstilrettelæggelse:

Arbejdet tilrettelægges efter anciennitet og kompetencer. Der er implementeret personlige ambulatorier og OP lejer, så uddannelsesstandlægerne selv kan opnå kontinuitet i behandlingen af patienterne. UAO er med i planlægningen af månedsprogrammerne.

Det påpeges på tværs af faggrupperne, at deres morgenkonferencer er pressede på tid 10 – 15 min, da ØNH skal have konferencelokalet efterfølgende. Dvs. muligheden for afholdelse af "5 min" eller tage en aktuel uddannelses case op for uddannelsesmæssige perspektiver ikke er en

mulighed. Det er et ønske fra afdelingen, der begrænses af de fysiske forhold.

Selvom kompetencevurdering og evaluering er blevet implementeret, kan det godt gøres oftere.

I samtalen med specialtandlæger og uddannelsesgruppen fremgår det, at der kun er fælles undervisning 1x pr måned af 2.5 timer.

Uddannelsesgruppen:

Der er kommet langt mere struktur på deres hverdag.

Det er ikke svært at få supervision og de føler ikke bekymring om at kunne opnå kompetencer i løbet af deres uddannelse

Aktuelle bekymringer fra uddannelsesgruppen.

Selvom et af fokuspunkterne ved sidste besøg var eksponeringen for mellem-ansigtsfrakturer og der skulle arbejdes på en samarbejdsaftale med ØNH omkring fordelingen af disse, er der stadig ikke udarbejdet en sådan.

Derudover har de uddannelsessøgende et behov for et vagt værelse under deres vagter, men har mødt udfordringer med tildeling af disse.

Det er planlagt, at afdelingen skal sammenlægges med Rigshospitalets Kæbekirurgisk afd. Z. Den sammenlægning giver bekymring på tværs af afdelingen. Bevarelse af ens egen identitet og forsættelse af allerede igangsatte projekter er der et stort ønske om at bevare.

Derudover er der en bekymring omkring flytning og mødefaciliteter, når man skal flytte ind i nye omgivelser på det nye sygehus.

	<p>Alle de tiltag der er lavet fra afdelingens side for at højne uddannelsesmiljøet på afdelingen er et flot stykke arbejde med kultur og organisering. For nuværende gælder det for afdelingen at lade alle disse tiltag konsolidere sig og blive indarbejdet som en naturlig del af hverdagen.</p>
Status for indsatsområder	<p>Alle 5 fokus punkter fra sidst er der arbejdet intenst med og må opfattes som opfyldt, med undtagelse af pkt. 4 - udarbejdelse af en samarbejdssamtale med ØNH omkring behandling af mellem-ansigtsfrakturer</p>
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	<p>Nr. 1 Indsatsområde: Morgenkonferencen Forslag til indsats: Mere tid til at tage uddannelsescases op til diskussion Tidshorisont: 6-12 mdr.</p> <p>Nr. 2 Indsatsområde: Mellem-ansigtsfrakturer Forslag til indsats: Få en afklaring med ØNH omkring en samarbejdsaftale Tidshorisont: 6-12 mdr.</p> <p>Nr. 3 Indsatsområde: Fælles undervisning Forslag til indsats: Hyppigere end 1 gang pr. mdr. Tidshorisont: 4-6 mdr.</p> <p>Nr. 4 Indsatsområde: Afsat tid til administration for UAO Forslag til indsats: Fast dag hver 2. uge Tidshorisont: 3 mdr.</p>