

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004105
Afdelingsnavn	Hjertesygdomme
Hospitalsnavn	Esbjerg Sygehus, Syddansk Universitetshospital
Besøgsdato	21-03-2024

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram		X		
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				X
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Dedikeret uddannelseskoordinator som hjælper med at holde styr på at vejledersamtaler afholdes og at der foreligger skriftligt referat. Overordnet kompetenceskema for alle læger hjælper med planlægning af ambulatorier mm. Uddannelsesudvalg på tværs af faggrupper mødes hver 3. måned. Supervisor som er uden eget ambulatoriespor, hjælper uddannelseslæger i ambulatoriet. Ved visitation angives om pt. kan ses af yngre læge eller skal ses af speciallæge. KBU læger har vejlederfunktion for medicinstuderende.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Cheflæge og Chefsygeplejerske
Speciallæger	4 speciallæger
Uddannelsessøgende læger	1 HU, 2 intro og 1 KBU
Andre	Oversygeplejerske for sengeafdelingen, ledende lægesekretær og ekkotekniker.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Allan Erik Rohold
Uddannelsesansvarlig overlæge	Ahmed Aziz
Inspektor 1	Kirstine Lærum Sibilitz
Inspektor 2	Jeppe Grøndahl Rasmussen
Evt. inspektor 3	Signe Gade Hellmuth

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Relevante dokumenter og skemaer var fremsendt. Der blev afholdt møder med alle relevante personalegrupper, dog var der ingen repræsentant fra sygehusledelsen. Uddannelsesteamet består af 1 UAO, 1 stedfortræder for UAO, 1 UKYL, afdelingens professorer, afdelingens kliniske lektor, oversygeplejerske for hjerteafdelingen, oversygeplejerske for hjerteambulatoriet, oplæringsansvarlig sygeplejerske for afdelingen, ledende overlæger, cheflægen, chefsygeplejersken og uddannelseskonsulent. Speciallæger (18 i alt), 13 har formelt vejlederkursus. Afdelingen varetager lægelig videreuddannelse i form af: KBU læger, introduktionsstillinger (intro) kardiologi og hoveduddannelsesstillinger (HU) kardiologi. Herudover vekslende antal AP læger på få dages fokuseret ophold. Overordnet indtryk af afdelingen KBUlæger og introlæger er ansat under FAM og kan for intro lægers vedkommende have fuld eller halv kardiologisk dagfunktion, mens vagtarbejde foregår bredt under FAM. Læger i mellemvagt har i vagt ingen formel kardiologisk funktion og har dermed kun kardiologi i dagtid. Der er tale om en afdeling som er "ung" som selvstændig afdeling, og er ved at finde sine egne ben ift struktur sammen med øvrige medicinske afdelinger. Der er kommet god struktur på uddannelsen med en ny og meget engageret UAO, og meget involveret uddannelseskoordinator. Stærkt fokus på tværfaglighed i uddannelsen af alle personalegrupper. Rekruttering er øget med indsats fra UAO og tilkomst af kandidatuddannelsens sidste del til lokale universitet.
-----------------------------------	---

Introduktion til afdelingen

Grundigt skriftligt materiale. Næsten 2 ugers planlagt program med kontaktperson tilknyttet hver dag.

Vejledersamtaler bliver afholdt og der er uddannelseskoordinator, som holder kontrol med at disse bliver afholdt. Der er krav om skriftligt referat fra vejledersamtaler og alle har uddannelsesplaner.

Vagt

Forvagt, mellemvagt (nat) og bagvagt (tilstedeværelse).

Pacemakervagt på tilkald ellers OUH. Forvagt har gennemsnitligt en AN og en dagtid om ugen. Mellemvagt har gennemsnitligt 1-2 AN om måneden. HU læger på første del er BV AN i common trunk. Herefter kun BV for kardiologi i dagtid med back up fra speciallæge/næsten speciallæge i kardiologi (BV2). I sidste del af HU er man BV2 AN i kardiologisk regi.

Dagfunktioner

Gode muligheder for at udføre TEE for HU læger. I ambulatoriet har alle uddannelseslæger en supervisor som ikke har eget program tilknyttet. Der er etableret et tilsynsspor i dagtid som aflaster bagvagten. Stuegang, her klares spørgsmål ad hoc, altid speciallæge på stuegang.

Konferencer

Gode morgenkonferencer med god feedback og sparring. Altid 1-2 cases på morgenkonference. Fokus på den gode tone og et trygt læringsmiljø for yngre læger.

Kursus og kongresdeltagelse

Der er mulighed for fri til kursus og kongresdeltagelse. Kurser bliver finansieret af afdelingen (typisk EKKO under DCS og ALS).

	Individualiseret uddannelse Individualiseret uddannelsesprogram med mulighed for at deltage i kurser og tilrettelægge fokuserede kliniske ophold efter den enkeltes interesser. Feedback Løbende feedback både på gode og dårlige ting. Sker især vagttag i mellem, men også ældre kolleger kan give god feedback. Formaliseret undervisning En gang om ugen i forlængelse af morgenkonference ofte ved speciallæger eller HU læger, men introlæger får også mulighed. KBU læger underviser fælles i FAM. UKYL organiserer at alle uddannelseslæger får undervist. Der har tidligere været torsdagsundervisning om eftermiddagen, hvor yngre læger underviser hinanden, men dette er aktuelt sat på pause grundet tidspres på dagfunktioner og dermed mulighed for fremmøde. Forskning Der er gode muligheder for at involvere sig i forskning og flere speciallæger er aktive som vejledere. Også mulighed for orlov til protokoludfærdigelse.
Status for indsatsområder	Afdelingen er ny og har ikke tidligere haft inspektorbesøg som selvstændig afdeling
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Svært at være vejleder for KBU læger, som er under FAM. Vejleder arbejder sjældent sammen med vejledte.

	Forslag til indsats: Søge at få KBU læger mere tilknyttet til afdelingen. Prøve at optimere skemalægning af vagter med vejleder. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 2 Indsatsområde: Intet formelt vejldergruppemøde. Der skal meldes ind til uddannelsesteam. Bedre tilbagemelding fra uddannelsesteam til hovedvejledere. Forslag til indsats: Formelt møde for hovedvejledere og speciallæger (alle er vejledere i det daglige). Bruge speciallægemøde hver anden måned Tidshorisont: 4 måneder Nr. 3 Indsatsområde: Vidensdeling fra cases og undervisning. Forslag til indsats: Overveje at holde middagskonference. Morgenundervisning mere end én gang om ugen, f.eks. 5 minutters case præsenteret af yngre læger. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 4 Indsatsområde: Yngre læger præsenterer ved morgenkonference. Forslag til indsats: Bagvagt hjælper forvagt med at vælge patient fra vagten der skal præsenteres ved morgenkonference. Tidshorisont: 1 måned
--	--