



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 12. December 2023 på Organkirurgisk afdeling, Kolding, Sygehus Lillebælt.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et opfølgende besøg. Seneste besøg var i 2022 på Organkirurgi - SLB - Kolding Sygehus. Her er der 8 speciallæger, 6 HU læger i kirurgi, 1 HU i Gyn, 3 HU læger i AP, 3 læger i intro, 5 i KBU.

Ved det seneste besøg i 2022, har inspektorerne beskrevet: ”*Divergens mellem afdelingens egen og inspektorerne temascoring. Afdelingen scorer alle temaer tilstrækkelig fraset arbejdstilrettelæggelse, som scores utilstrækkelig. Inspektorerne scorer uddannelsesplan, medicinsk ekspert og læringsmiljø utilstrækkelig og arbejdstilrettelæggelse særdeles problematisk. Flere indsatsområder fra sidste besøg gik igen, bl.a. uoverensstemmelsen mellem antal procedurer og uddannelseslæger, hvor der også sidste gang blev opfordret til at overveje at reducere antallet af uddannelseslæger samt optimering af samarbejdet med Vejle.*”

På besøget deltog en bredt repræsenteret lægegruppe, (KBU 5, intro kir 5, HU kir 3, anden HU 2, speciallæger 8). På besøgsdagen deltog også hospitalsdirektøren og den uddannelseskoordinerende overlæge.

Det fremgår ej af selvevalueringsrapporten, hvorledes selvevalueringen er forgået. Generelt er afdelingen mere tilbøjelig til at score **særligt god** i selvevalueringen end inspektorerne er det i deres vurdering.

I inspektorrapportens temascoringer, var det særligt vigtigt at få belyst de områder, der ved forrige besøg havde været udfordringer ved på afdelingen. Det var særligt 3 områder, der skulle være fokus på, da afdelingen ved sidste besøg havde **Utilstrækkeligt** i Uddannelsesplan og Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert og **Særligt problematisk** i Arbejdstilrettelæggelse. Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger. Det er dog siden sidste besøg blevet bedre og ved det aktuelle besøg vurderer inspektorerne, at alle 3 indsatsområder kan vurderes **Tilstrækkeligt**. Inspektorerne vurdering af afdelingen er overvejende **Tilstrækkeligt** i 13 af de 16 temaer. De sidste 3 temaer - introduktion, undervisning og læringsmiljø - vurderes **Særdeles Gode**.

Ifølge inspektorerne vurderes det, at afdelingen har gjort store forbedringer siden sidste besøg, særligt i forbindelse med arbejdstilrettelæggelsen. Her har afdelingen rykket sig fra **Særligt problematisk** til **Tilstrækkeligt**.

Siden sidste besøg er der nu ansat en cheflæge på afdelingen. Der beskrives en meget flad ledelsesstruktur og det er let at komme til ledelsen og få opbakning til nye tiltag på uddannelsesområdet. Der er gode muligheder for at få den nødvendige supervision og feedback, når det bliver efterspurgt. Alle læger er villige til at hjælpe hinanden. Dog er oplæring i kirurgi og endoskopi stadigvæk ikke optimal. Det skyldes blandt andet organisatoriske udfordringer med manglende kapacitet på operationsgang og i dagkirurgien.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt følgende indsatsområder:

- Der skal være fokus på koloskopi.
- Gennemgå målbeskrivelsen og få lavet en plan sammen med lægerne i Vejle for opholdet i Vejle
- Udarbejdelse af en 5 års plan for uddannelsen i afdelingen
- Udarbejdelse af booking system

Slutteligt er Sundhedsstyrelsen enige i de opstillede indsatsområder, som vi finder, kan være med til at optimere og fastholde afdelingens allerede særdeles gode uddannelsespotentialer, samt vidensdeling til andre afdelinger. Samlet set vil Sundhedsstyrelsen gerne rose afdelingen for overordnet at have forbedret sig så meget og herved være med til at forberede de kommende lægers uddannelse på afd.

Inspektorerne har foreslået et nyt besøg om 24 måneder. Aktuelt er der dog tale om en afdeling, der har formået at skabe en positiv udvikling og er kommet rigtig godt videre. Uddannelsens kvalitet er ikke længere bekymrende og der planlægges derfor med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg efter 4 år, dvs. ultimo 2027 eller snarest derefter.

Sundhedsstyrelsen vil dog opfordre afdelingen til at fortsætte det gode arbejde med at styrke uddannelsen.