

Dato: 18. februar 2026

Gode eksempler til gavn for den lægelige videreuddannelse

I inspektorrapporterne udarbejdet efter inspektorbesøgene fremhæves særlige initiativer, der bidrager til at øge kvaliteten af den lægelige videreuddannelse. Sundhedsstyrelsen har valgt at udvælge og samle en liste med en række særlige initiativer, der kan bruges som inspiration på uddannelsesafdelingerne.

Udvalgte særlige initiativer i sidste halvår af 2025

Nedenfor præsenteres en række særlige initiativer fra besøgene i sidste halvår af 2025, som Sundhedsstyrelsen har udvalgt til inspiration. Initiativerne er inddelt efter de temaer, inspektorerne bruger ved udarbejdelsen af inspektorrapporterne. Derefter vises den pågældende afdeling, som har indført det særlige initiativ, og der er link til inspektorrapporten, hvori afdelingens uddannelsesforhold er nærmere beskrevet.

Introduktion til afdelingen		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Formøde for nye KBU-læger ca. 14 dage før de starter på afdelingen. Her deltager uddannelsesansvarlige overlæge og hovedvejleder samt de KBU-læger, der har været på afdelingen det sidste halve år.	Lungemedicinsk Afdeling J (Odense), Odense Universitetshospital	Inspektorrapport-301025

Introduktion til afdelingen		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Alle uddannelseslæger skriver et "fremtidsbrev" før de starter på afdelingen. Her skriver de lidt om sig selv samt deres ønsker og bekymringer for opholdet. Brevet bliver læst af vejlederen og bruges til 1. vejledersamtale og evalueringssamtalen.	Lungemedicinsk Afdeling J (Odense), Odense Universitetshospital	Inspektorrapport-301025

Introduktion til afdelingen		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Omfattende introduktionsprogram med bl.a. udlevering af "hvidbog".	Nyremedicinsk afdeling, Aalborg Universitetshospital	Inspektorrapport-041125

Medicinsk ekspert		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Månedlig afholdelse af "psykopatologisk værksted". Her kan der med erfarne uddannelseslæger, speciallæger, psykologer og specialpsykologer reflekteres over komplekse patientcases.	Psykiatrien SYD, Region Sjællands Sygehusvæsen	Inspektorrapport-230925

Medicinsk ekspert		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
UAO har udviklet en Akutbog, som de yngre læger er særdeles glade for.	Afdeling for lunge-, hormon- og stofskiftesygdomme og akutklinikken, Amager og Hvidovre Hospital	Inspektorrapport-090925

Medicinsk ekspert		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
45 minutters "en til en supervision" af uddannelseslægen fra en speciallæge ifm. ambulatoriefunktionen.	Hæmatologisk afdeling, Sjællands Universitetshospital, Roskilde	Inspektorrapport-291025

Medicinsk ekspert		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Quizzer (med både fagligt og praktisk indhold), som uddannelseslæger skal besvare og gennemgå med en speciallæge inden uddannelseslægen varetager funktioner som stuegang og lungecancerudredning.	Lungemedicinsk Afdeling J (Odense), Odense Universitetshospital	Inspektorrapport-301025

Medicinsk ekspert		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
App med elektronisk materiale, der giver mulighed for, at det mest relevante information kan tilgås fra telefon og hjemmefra.	Ortopædkirurgisk Afdeling, Aarhus Universitetshospital	Inspektorrapport-271125

Leder/administrator/organisator		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Forvagt som mødeleder til morgenkonference.	Afdeling for Kvindesygdomme, Graviditet og Fødsel, Regionshospital Nordjylland, Hjørring	Inspektorrapport-120925

Leder/administrator/organisator		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
"Yngre læge-check in" hver morgen efter morgenkonferencen, hvor uddannelseslægerne drøfter dagens opgaver og andet, der måtte fylde. Herved er der et fælles ansvar for opgaveløsningen.	Klinisk Farmakologisk Enhed, Aalborg Universitetshospital	Inspektorrapport-071025

Leder/administrator/organisator		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Uddannelseslæger har ansvaret for den daglige afvikling af arbejdet i radioterapien og opnår dermed erfaring i rollen som leder.	Kræftafdelingen, Aarhus Universitetshospital	Inspektorrapport-061125

Leder/administrator/organisator		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Introduktionslæger har mulighed for at opnå træning indenfor administrator-lægerollen ved bl.a. at kunne få ansvar for organisering af f.eks. kredsløbsskole.	Anæstesiologisk afdeling, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Inspektorrapport-251125

Akademiker/forsker og underviser		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Didaktisk kursus med fokus på ”den gode undervisning” til uddannelseslægerne. Herefter får uddannelseslægerne feedback.	Klinisk Farmakologisk Overafdeling, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Inspektorrapport-291025

Akademiker/forsker og underviser		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Journal Club med artikelbank, hvor forskningsansvarlige speciallæger lægger relevante artikler med ny forskning ind til uddannelseslægerne.	Medicinsk afdeling, Herlev og Gentofte Hospital	Inspektorrapport-101125

Forskning		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Afdelingens professor præsenterer løbende muligheden for forskningsprojekter og -publikationer samt involverer uddannelseslægerne i undervisning på universitetet.	Klinisk Farmakologisk Enhed, Aalborg Universitetshospital	Inspektorrapport-071025

Undervisning		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
3 gange årligt afholdes uddannelsesdage med emner af både faglig og social karakter. Programmet er lavet af UKYL'erne og på dagen deltager alle yngre læger og læger i u-klassificerede stillinger.	Akutafdeling, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Inspektorrapport-231025

Undervisning		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Sygehus staff-meetings med månedlig undervisning samt fælles månedlig intern medicinsk undervisning.	Nyremedicinsk afdeling, Aalborg Universitetshospital	Inspektorrapport-041125

Konferencernes læringsværdi		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Ugentlige "scientific"-møder, hvor svære emner af generel karakter drøftes. Disse bidrager både til uddannelsen af uddannelseslæger og repetition for fastansatte speciallæger.	Regulatorisk og Klinisk Evaluering, Lægemiddelstyrelsen	Inspektorrapport-270825

Konferencernes læringsværdi		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
"Torsdagstombola" hver torsdag, hvor afdelingens læger forsøger at mødes i deres konference til frokost og kan diskutere emner frit fra "tombolaen".	Anæstesi og Intensiv afdeling, Regionshospital Nordjylland	Inspektorrapport-300925

Læring og kompetencevurdering		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Paraplyambulatorium på Lungemedicinsk og Geriatrisk ambulatorium, hvor en speciallæge er til rådighed for flere yngre læger i ambulatoriet og uden egne planlagte patienter.	Medicinsk afdeling, Herlev og Gentofte Hospital	Inspektorrapport-101125

Læring og kompetencevurdering		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Superviserende speciallæge ansat kun til supervision af yngre læger.	Regionspsykiatrien Randers, Psykiatrien Region Midtjylland	Inspektorrapport-021025

Læring og kompetencevurdering		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
"Dagens FISK" (Feedback, Interaktion, Supervision, Kompetencevurdering). Dagligt bliver der udpeget én uddannelseslæge, der bliver parret med en speciallæge, som skal have særlig fokus på supervision/kompetencevurdering. På den næstkommende morgenkonference bliver der ved cheflægen fulgt op på, om de nåede i mål med deres "FISK".	Neurologisk afdeling, Aalborg Universitetshospital	Inspektorrapport-291025

Arbejdstilrettelæggelse		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Synlig og overskuelig uddannelsestavle, der giver et samlet overblik over alle uddannelseslæger, herunder deres aktuelle uddannelsestrin, gennemførte kurser, kompetencer og undervisningsaktiviteter. Tavlen anvendes aktivt i planlægning og opfølgning på uddannelsesforløb og skaber både gennemsigtighed og fælles ansvar for læring.	Klinisk Farmakologisk Overafdeling, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Inspektorrapport-291025

Arbejdstilrettelæggelse		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Hver måned afholdes uddannelsestavlemøde før næste arbejdsplan lægges. Alle læger og skemalægger deltager. På tavlen hænger uddannelseslægernes opdaterede kompetenceoversigt. Herved kan uddannelseslægerne ønsker og behov ift. kompetenceopnåelse tilgodeses når arbejdsplanen lægges.	Klinisk Fysiologisk Nuklearmedicinsk Afsnit, Billeddiagnostisk Afdeling, Nordsjællands Hospital	Inspektorrapport-250925

Læringsmiljøet		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
”HUS-møder” som er møder mellem hoveduddannelseslægerne i Akutmedicin og speciallægerne i afdelingen mhp. at udvikle afdelingen nu og i fremtiden.	Akutfdelingen, Bispebjerg og Frederiksberg Hospital	Inspektorrapport-231025

Læringsmiljøet		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Cheflægen møder hver dag som den første, laver kaffe og er i konferencelokalet. Det giver mulighed for at tale med uddannelseslægerne om stort og småt og få en fornemmelse af deres trivsel.	Endokrinologisk og Nefrologisk Afdeling, Nordsjællands Hospital	Inspektorrapport-211025

Læringsmiljøet		
Særligt initiativ	Afdeling	Link til rapport
Alt personale på afdelingen har en badge med et grønt hjerte. Dette betyder ikke ”ny i job” men ”ny i rollen”. Ideen er taget fra fødegangen, der anvender det ”grønne hjerte”. Dvs. at redskabet fungerer tværfagligt på tværs af afdelingerne. F.eks. vil en uddannelseslæge med mindre fødegangserfaring blive imødekommet på det uddannelses- og erfaringsniveau vedkommende befinder sig på eller en speciallæge kan tage dette på, hvis de eksempelvis	Neonatologi, Rigshospitalet	Inspektorrapport-040925

begynder at tage transportvagter. Det er personalets egen vurdering om man vil bære hjertet.		
--	--	--