

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 2. november 2023 på Røntgen, Skanning og Nuklearmedicin - Esbjerg Sygehus, Syddansk Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdeling for Røntgen, Skanning og Nuklearmedicin på Esbjerg Sygehus, Syddansk Universitetshospital. Forrige inspektorbesøg var i oktober 2017.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i Radiologi. Der er aktuelt ansat tre læger i introduktionsforløb i radiologi, samt tre læger i hoveduddannelse i radiologi.

Der var bred repræsentation ved selvevalueringen med i alt 22 deltagere. Ved inspektorbesøget deltog seks uddannelseslæger, 13 speciallæger, to repræsentanter fra sygehusledelsen, én repræsentant fra afdelingsledelsen, radiografer og sonografer.

Afdelingens temascoring fordeler sig med ét tema i kategorien "utilstrækkelig", 8 temaer i "tilstrækkelig" og 7 temaer i "særdeles god". Inspektorerne temascoring fordeler sig med 9 temaer i kategorien "tilstrækkelig" og 7 temaer i kategorien "særdeles god". Forskellen består i, at afdelingen scorer temaet 'Forskning' som "utilstrækkelig", mens inspektorerne scorer denne "særdeles god". Afdelingen scorer temaet 'Leder/administrator' som "tilstrækkelig" mens inspektorerne scorer denne "særdeles god". Derudover scorer afdelingen temaerne 'Professionel' og 'Uddannelsesplan' som "særdeles gode", mens inspektorerne scorer disse som "tilstrækkelige". Ændringerne er velbegrundet i rapporten.

Inspektorerne beskriver en velfungerende afdeling, hvor der synes at være et godt og trygt uddannelsesmiljø med en god "fejlkultur", og hvor der altid er plads til spørgsmål. Den formaliserede undervisning kører godt. Afdelingen råder over en avanceret photon count CT-scanner, som bidrager til uddannelse, udvikling og involvering i forskning på afdelingen.

Det beskrives, at der gives en god, struktureret introduktion til afdelingen. Desuden er uddannelsesplanen på afdelingen veludført med rul for rotationer mellem de forskellige sektioner af afdelingen. Dog pointerer inspektorerne, at alle uddannelseslæger også skal have en individuel uddannelsesplan, hvori det beskrives, hvordan og hvornår kompetencer skal opnås.

Der har på afdelingen været udfordringer med feedback og tidsnær kontrasignering, men der er allerede indført tiltag for at forbedre dette forud for besøget.

Indsatsområder fra sidste besøg er stort set opfyldte. Indsatsområdet vedrørende formaliseret undervisning er nu etableret i form af torsdagsundervisning og onsdagscases. Indsatsområdet omkring, at alle speciallæger har vejlederkursus er et fortsat fokuspunkt for afdelingen. Indsatsområdet vedrørende afsat tid til UAO vurderes som opfyldt.

Inspektorerne har efter aftale med afdelingen opstillet følgende indsatsområder:
1) Fokus på rettidig kontrasignering. Arbejdsplanlægning, som allerede er i gang.

- 2) Anvendelse af 360 graders evalueringsværktøj. UAO og UKO bør udvælge et 360 graders værktøj, som kan anvendes med reference til specialets målbeskrivelse.
- 3) Yderligere involvering af uddannelseslægerne i det akutte arbejde (FAM). Yderligere integration af akutopgaverne fra FAM i det daglige arbejde. Processen er i gang.
- 4) Fokus på at få udfyldt individuelle uddannelsesplaner. Skriftlig og individuel uddannelsesplan for alle uddannelseslæger ved introduktion til afdeling, som justeres løbende ved vejledersamtaler.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale. Individuelle uddannelsesplaner er et obligatorisk element i den lægelige videreuddannelse, og Sundhedsstyrelsen henstiller derfor til, at afdelingen snarest muligt opfylder indsatsområde 4. Der er i øvrigt tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, hvor uddannelse prioriteres højt og hvor indsatsområderne har til hensigt at gøre et godt uddannelsesmiljø endnu bedre. Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.