



Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 17. juni 2026 på Psykiatri, Regionshospitalet Gødstrup.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et opfølgende besøg, forrige besøg var i juni 2024.

Afdelingen deltager i uddannelse af introduktionslæger i Psykiatri og hoveduddannelseslæger i Psykiatri, Almen medicin og Neurologi. Der var ved selvevalueringen ansat 6 læger i introduktionsstillinger og 11 i hoveduddannelsesforløb, heraf 4 i Psykiatri og 7 i Almen medicin.

Der var en flot repræsentation ved selvevalueringen, og bred repræsentation ved inspektorbesøget, dog deltog der kun 4 hoveduddannelseslæger ved besøget. Sundhedsstyrelsen anbefaler størst mulig repræsentation af uddannelseslæger ved både selvevaluering og inspektorbesøg.

Inspektorerne er generelt mere kritiske i deres vurdering af temascoringerne. Afdelingen scorer selv 11 temaer tilstrækkelige og 5 særdeles gode, mens inspektorerne scorer 13 temaer tilstrækkelige og 3 utilstrækkelige. De utilstrækkeligt bedømte temaer er "Akademiker", "Konferencernes læringsværdi" og "Arbejdstilrettelæggelse".

Afdelingen har efterfølgende kommenteret på inspektorrapporten. Afdelingen argumenterer for at "Akademiker" og "Konferencernes læringsværdi" skal flyttes til tilstrækkelig. Afdelingen finder, at morgenkonferencen skal ses som en driftskonference, hvor lægeroller som leder, administrator og samarbejder kan læres, mens akademisk faglig læring kan opnås på andre konferencer, fx behandlingskonferencer. Hvad angår temaet "Akademiker" argumenteres for, at der er tradition for at behandling og indsatser diskuteres på et akademisk niveau.

Inspektorerne har fået indtryk af en afdeling med fokus på at få optimeret uddannelsesmiljøet, dog under administrative og strukturelle forandringer. Afdelingen har udarbejdet en handleplan efter inspektorbesøget i 2024, og generelt beskrives der kontinuerligt udvikling og bedring af uddannelsesmiljøet. Der er beskrevet en supervisionskultur, hvor struktureret feedback prioriteres, og der er mulighed for booking af eksternt speciallæge til bed-side-supervision. Der afholdes uddannelses- og trivselsmøde for yngre læger en gang om måneden, og der afholdes temadag (fagligt og socialt fokus) for alle læger og specialpsykologer i afdelingen en gang om året.

Inspektorerne beskriver også nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som ses afspejlet i indsatsområderne. Derudover oplever nogle uddannelseslæger at tonen til tider er hård, men samlet set har inspektorerne scoret "Læringsmiljøet på afdelingen" tilstrækkelig. "Introduktion til afdelingen" er ligeledes scoret tilstrækkelig, selv om inspektorerne efterlyser mere formaliseret introduktion og beskriver, at de mange skriftlige dokumenter kan være svære at overskue for nye uddannelseslæger.

Indsatsområder fra sidste besøg i 2024 er enten delvist effektueret (ansættelse af cheflæge og styrkelse af det akademiske niveau, sidstnævnte er fortsat



indsatsområde) eller helt effektueret (kompetenceudvikling af lederrollen). Der arbejdes løbende med fastholdelse af allerede iværksatte fokusområder.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt en række indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enige i, og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Som opfølgning på rapporten har Sundhedsstyrelsen været i kontakt med Videreuddannelsessekretariatet i Region Nord, der har oplyst, at afdelingen har gennemgået en kæmpe udvikling siden inspektorbesøget i 2024, og sekretariatet har ikke indtryk af uddannelsesmæssige udfordringer i afdelingen. Der er således tale om en uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, og de aftalte indsatsområder skal ses som trin i at løfte uddannelsesniveaut yderligere.

På baggrund af ovenstående planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.