

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002649
Afdelingsnavn	Ortopædkirurgisk Afdeling
Hospitalsnavn	Sydvestjysk Sygehus
Besøgsdato	17-01-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram		X		
Uddannelsesplan		X		
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	0
Speciallæger	4
Uddannelsessøgende læger	7
Andre	1 (UKO)

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Lars Tambour Hansen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Kristine Hjermitslev
Inspektor 1	Søren Bødtker
Inspektor 2	Naja Bjørslev Lange
Evt. inspektor 3	Anas Ould Si Amar

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Det drejer sig om rutinebesøg efter 5 år. Mødet var velplanlagt og velforberedt. Der var deltagelse fra to KBU'læger, en introduktionslæge og to post-intro/uklassificerede læger, herunder UKYL samt to HU(fase3). Derudover deltog tre afdelingslæger heriblandt uddannelsesansvarlige afd. Læge. Desuden cheflæge, samt UKO. Vi har indtryk af, at selvevalueringerne blev udfyldt individuelt og efterfølgende diskuteret i fællesskab. Selvevalueringen blev udfyldt af 6 stud.med. vikarer, 7 KBU-
-----------------------------------	--

læger, 3 introlæger, 3 HU-læger, 10 speciallæger. Der er 14 læger på afdelingen der har været på vejlederkursus

Vi har indtryk af en velfungerende afdeling, stor velvilje til uddannelse som er prioriteret i den daglige drift. Der er et særdeles godt arbejdsmiljø med mulighed for at stille spørgsmål. Der er kort vej til afdelingsledelsen, som generelt udviser velvilje for at prioritere uddannelse og indgår i den daglige drift. Der er en generel tendens til at uddannelseslæger søger tilbage til afdelingen.

Der er gode muligheder for operativ oplæring med stort volumen, både i akut og elektiv kirurgi.

Der synes et uudnyttet uddannelsespotentiale omkring dagkirurgiske subakutte ortopædkirurgiske lejer. Man kunne med fordel udvide leje-kapaciteten på det akutte område i dagtiden, samt have fokus på at allokere uddannelseslæge til disse lejer. Der er siden sidste besøg, ansat en hoveduddannelseslæge med ansvar for forskningen. Det forventes at vedkommende bliver fastansat efter færdiggørelse af speciallægeuddannelse. Der er sat flere projekter i værk, herunder en ph.d, og det er vores indtryk at der i fremtiden vil være en øget forskningsaktivitet. Der prioriteres kurser og videreuddannelsesdage for alle ansættelsestyper. Uddannelseslægerne får betalt AO og ATLS-kurser.

Der er rig mulighed for at blive allokeret til sit interesseområde i den sidste del af hoveduddannelsen. Arbejdsfordelingen skønnes relevant ift. de forskellige stillingstyper.

Satellitfunktionen i Grindsted kunne muligvis udnyttes bedre ift. kompetencer indenfor de elektive subspecialer.

Uddannelsesansvarlige afdelingslæge er tiltrådt i stillingen 01.12.2022.

Der er planlagt nok tid til uddannelsesansvarlige afdelingslæge samt UKYL. Henholdsvis 2-4 og 1 dag pr måned, dette bør bibeholdes.

Under besøget foreligger der ikke opdaterede uddannelsesprogrammer for introduktionslæger. Afdelingen arbejder med en opdatering af de nye uddannelsesprogrammer efter nye målbeskrivelse samt implementeringen af denne, for både læger i introduktionsstilling og hoveduddannelse.

Der er udarbejdet generelle uddannelsesplaner-skemaer, som bruges ved vejledersamtalerne. De benyttes systematisk. Ingen af de uddannelsessøgende læger har dog en individuel uddannelsesplan. Disse bør udarbejdes, -i samråd med vejlederen.

Vejledersamtaler bør prioriteres i den daglige drift og skal ligge i arbejdstiden. Dette kunne med fordel planlægges af skemalægger. Der er indtryk af at vejledersamtalerne afholdes.

Der foreligger en god plan for undervisning på afdelingen. Det bør sikres at den planlagte undervisning afholdes. Det overvejes at genindføre 3-minutters morgenundervisning, hvilket med fordel kan effektueres.

Der er et stort ønske blandt både uddannelsessøgende og speciallæger om en allokeret speciallæge til supervisorfunktion flere gange om ugen mhp. at sikre

	kompetencevurdering og supervision på afdelingen. Dette bør optimalt planlægges i den daglige drift. Alle nye læger bør tilbydes samme gode introduktion til afdeling, uafhængigt af starttidspunkt. Afdelingen bør være opmærksom på at sikre kompetencer til de yngre læger efter at det akutmedicinske speciale har overtaget FAM (skadestuen) i dagtig. Morgenkonference kan inddrages bedre i uddannelsen. Der er ikke redegjort for særligt fordelagtige forhold i rollen som kommunikator eller professionel, hvorfor denne vurderes som tilstrækkelig.
Status for indsatsområder	Ved sidste besøg blev det aftalt at forskningen skal opprioriteres, og at der skal udpeges en forskningsansvalig læge. Det er vores indtryk at dette er blevet gjort. Ved sidste besøg blev der aftalt at der skal være mere fokus på de traumatologiske operationer for HU-læger i fase 1. Det er vores indtryk at der er taget højde for dette ved fx eftermiddagskonference.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Nye uddannelsesprogram for introduktionslæger Forslag til indsats: Opdatere uddannelsesprogrammer iht. ny målbeskrivelse. Tidshorisont: 3 mdr Nr. 2

	Indsatsområde: Individuelle uddannelsesplaner Forslag til indsats: Udarbejdelse af individuelle uddannelsesplan for samtlige uddannelsessøgende. Tidshorisont: 3 mdr Nr. 3 Indsatsområde: Supervisorfunktion Forslag til indsats: Der vurderes et behov at afsætte en allokert speciallæge kun til kompetencevurdering og supervision på afdelingen. Gerne flere gange om ugen. Tidshorisont: 6. mdr Nr. 4 Indsatsområde: Plan for implementering af ny målbeskrivelse for HU og Intro på afdelingen. Forslag til indsats: Fælles møder med uddannelsessektionen samt de uddannelsessøgende og -givende læger. Tidshorisont: 3 mdr.
--	--