

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002697
Afdelingsnavn	Afdeling for røntgen og skanning
Hospitalsnavn	Rigshospitalet, Glostrup
Besøgsdato	05-03-2024

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Møde med direktionen aflyst grundet sygdom.
Speciallæger	6 speciallæger(heraf 1 UAO), 1 cheflæge.
Uddannelsessøgende læger	2 H-læger.
Andre	1 beskrivende radiograf

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Martin Lundsgaard Hansen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Natalia Grundtvig
Inspektor 1	Henrik Skjellerup Struckmann
Inspektor 2	Susan Mikkelsen
Evt. inspektor 3	Simon Meltesen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Afdeling for røntgen og skanning, Rigshospitalet, Glostrup er en lille uddannelsesafdeling med 1-3 HU læger. Introlæger uddannes primært på Rigshospitalet Blegdamsvej, men har fokuserede ophold på Glostrupmatriklen. Glostrup modtager 2. års kursister og tilbyder højt specialiseret oplæring i Neuro- og MSK kompetencer. Inspektorerne møder en afdeling som gennemgående er præget af underbemanding, i en sådan grad at det begynder at kunne mærkes på uddannelsen.
-----------------------------------	--

På afdelingen er der en engageret UAO, som inden for de givne rammer prøver at levere bedst mulig uddannelse. Speciallægegruppen er stolte af afdelingen, og den højt specialiserede radiologiske service de leverer.

Speciallægerne har et stort ønske om at uddanne, og formår også - på trods af pressede kår - at levere en tilfredsstillende uddannelse.

De uddannelsessøgende læger giver udtryk for, at der er en velvilje til supervision, en åben kultur og en velorganiseret struktur med daglig skemalagt speciallæge til supervision. Ved seneste inspektorbesøg blev det beskrevet, at der godt kunne gå ugevis før undersøgelser blev kontraseret. Aktuelt fortæller de uddannelsessøgende, at de akutte undersøgelser bliver kontraseret dagligt, men at de ambulante undersøgelser til tider kan ligge op til en uge. Der er således fortsat plads til forbedring, men punktet er ikke et indsatsområde i den aktuelle inspektorrapport.

Der leveres en god introduktion, der udfærdiges fyldestgørende individuelle uddannelsesplaner, og der afholdes rettidige intro-, midt-, og slutsamtaler samt 360 graders feedback.

Under kursisternes ophold på afdelingen roterer de mellem de to sektorer, Neuro og MSK. Her opnår de et højt kompetenceniveau inden for dette relativt snævre felt.

Temaet Medicinsk ekspert scores til "særdeles god" idet man opnår et højt fagligt niveau inden for de kompetencer som afdelingen tilbyder.

	Ved opnåelse af kompetencer tildeles tiltagende ansvar - således opnås kompetencer til endelig godkendelse af specifikke undersøgelser. Således bidrager uddannelseslægerne til produktionen samtidig med at de udvikler sig i forhold til at tage ansvar. Et ansvar som ønskes velkommen af uddannelseslægerne. De uddannelsessøgende læger indgår i vagten, hvor de hver anden hverdag og i weekenden dækker Glostrupmatriklen mellem kl 15 og 22 i hverdage samt kl 8-22 i weekenden. På de øvrige dage dækkes vagten af uddannelseslægerne på Blegdamsvej. Vagtoverleveringen ifm. at Blegdamsvej overtager vagten, giver anledning til frustration på begge matrikler, særligt blandt uddannelseslægerne på Blegdamsvej. Da de to matrikler er under fælles ledelse, er ovenstående et indsatsområde i såvel aktuelle rapport, som inspektorrapporten for Rigshospitalet Blegdamsvej. På afdelingen er der en engageret UKYL, som kæmper for at få undervisningen til at køre. Undervisningen er dog udfordret af underbemanding og arbejdspress, hvorfor den jævnligt aflyses, på trods af at undervisningen er planlagt. At få undervisningen til at fungere, er derfor et indsatsområde i den aktuelle inspektorrapport. Den lille gruppe af hoveduddannelseslæger bedriver ikke forskning, og de beskriver, at der aktuelt ikke et forskningstilbud på Glostrupmatriklen, hvis man skulle ønske at indgå i et projekt. Derfor scores forskningstemaet til utilstrækkelig. Der opfordres til, at der arbejdes mere med inddragelse i forskning i uddannelsen på Glostrup. Der kan fx etableres tværgående projekter mellem matriklerne.
--	---

	Mhp. at fremme lokalt forankrede uddannelsestiltag foreslås at indføre årligt 3-timers-møde. Mødet er, som beskrevet i statusartikel i ugeskriftet for læger, et møde i arbejdstid for afdelingens uddannelseslæger, faciliteret af UKYL, mhp. at definere og organisere uddannelsestiltag på afdelingen.
Status for indsatsområder	1) Udarbejdelse af plan for introduktionsmåneden: Gennemført. 2) Overholdelse af eksisterende rotationsplan, jævnfør uddannelsesprogrammet: Gennemført. 3)Optimering af kontrasieringsproces og anvendelse kompetencevurderingsskemaer: Delvist gennemført 4) Udarbejdelse af opdateret vagtinstruks: Gennemført 5) Vejlederkursus for afdelingens speciallæger: Af de 9 speciallæger med uddannelsesforpligtigelser, er der 4 som har vejlederkursus. Dette vurderes tilstrækkeligt til varetagelse af uddannelsen for de relativt få uddannelseslæger, som er på afdelingen.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Vagtoverlevering ifm Glostrupvagten. Forslag til indsats: Afdelingsledelse skal klart definere hvordan vagtoverlevering skal foregå - hvem ringer til hvem og siger hvad?

	Tidshorisont: 3 mdr Nr. 2 Indsatsområde: Etablering af 3-timers møde for yngre læger. Forslag til indsats: Indføre årligt møde, i arbejdstiden, for uddannelseslægerne. Mødet styres af UKYL og har det formål at yngre læge gruppen skal komme med forslag til konkrete uddannelsestiltag samt udpege ansvarlig tovholder. Forslagene skal herefter præsenteres for og godkendes af afdelingsledelsen. Se i øvrigt statusartikel i ugeskriftet for læger vedr 3-timers-møde. Tidshorisont: 1 år Nr. 3 Indsatsområde: Afholdelses af skemalagt undervisning Forslag til indsats: Afdelingen skal arbejde på at gennemføre den undervisning der er planlagt mhp. at højne uddannelseskvaliteten. Tidshorisont: 3 mdr. Nr. 4
--	--

	Indsatsområde: Etablere mulighed for forskningssamarbejde med RH Forslag til indsats: Der foreslås at etablere kontakt mellem Glostrup matriklen og relevante personer i radiologisk forskningsenhed på Blegdamsvej, mhp. at kunne henvise forskningsinteresserede uddannelseslæger i Glostrup til relevant sparringspartner. Tidshorisont: 6mdr
--	--