



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 8. oktober 2025 på Øjenafdelingen - Aalborg Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Øjenafdelingen på Aalborg Hospital. Sidste inspektorbesøg var i 2021. Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i oftalmologi, og der var ved inspektorbesøget ansat tre læger i introduktionsforløb samt ni læger i hoveduddannelsesforløb i oftalmologi på afdelingen.

Repræsentationsfordelingen blandt deltagerne i afdelingens selvevalueringen er ikke beskrevet, hvorfor Sundhedsstyrelsen ikke kan vurdere, hvorvidt der var bred repræsentation af uddannelseslæger ved udarbejdelsesprocessen.

Ved inspektorbesøget deltog et udvalg af alle relevante parter.

Generelt er der en del uoverensstemmelser mellem afdelingens og inspektorenes vurdering af temascoringerne. Inspektorerne vurderer de fleste temaer som tilstrækkelige med undtagelse af 'Uddannelsesplan', 'Læring og kompetencevurdering' og 'Arbejdstilrettelæggelse', som vurderes som utilstrækkelige. Afdelingen selv har vurderet temaerne 'Introduktion til afdelingen', 'Leder/administrator' samt 'Konferencernes læringsværdi' som særdeles gode, 'Akademiker', 'Forskning' og 'Undervisning' vurderes derimod som utilstrækkelig. Resten af temascoringerne vurderes af afdelingen som tilstrækkelig.

Inspektorerne beskriver en afdeling med stort uddannelsespotentialer bl.a. grundet en bred dækning af subspecialer, hvilket giver gode muligheder for faglig udvikling og erfaring. Der observeres et positivt læringsmiljø med lavt hierarki, åbenhed og velvilje. De uddannelsessøgende læger giver desuden udtryk for stor opbakning til at komme i gang med forskningsprojekter. Der beskrives også nogle trusler for læringsmiljøet, som er afspejlet under indsatsområderne. Heraf kan fremhæves udfordringer med adskilte fysiske rammer og belastende opgaver, der ikke bidrager til uddannelseslægernes kompetenceudvikling. Derudover peger inspektorerne på manglende individuelle og opdaterede uddannelsesplaner, hvilket kan hæmme progressionen i opgavefordeling og kompetenceopnåelse for de uddannelsessøgende læger.

Indsatsområderne fra sidste besøg i 2021 er delvist indfriet. Flere af de planlagte tiltag, herunder synliggørelse af forløb i subspecialer og reduktion af rutineprægede opgaver, er endnu ikke fuldt implementeret, mens andre, såsom ekstra uddannelsesansvarlig overlæge og struktur omkring konferencer, er gennemført.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt fem indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes vil optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Sundhedsstyrelsen kommenterer ikke på indsatsområder af mere strukturel karakter, da dette ligger uden for rammerne af inspektorordningen. Sundhedsstyrelsen støtter dog generelt indsatsen, der fremmer uddannelse og tilsluttes sig de øvrige indsatsområder, som vi finder relevante.

19. november 2025

Sundhedsstyrelsen
Islands Brygge 67
2300 København S
Danmark

T +45 72 22 74 00
E inspektor@sst.dk
www.sst.dk



Det anføres i rapporten, at der mangler en klar og individuel uddannelsesplan for den enkelte læge. Individuelle uddannelsesplaner er af stor betydning for de uddannelsessøgendes opnåelse af nødvendige kompetencer og Sundhedsstyrelsen skal derfor bede afdelingen om en tilkendegivelse senest den 1. april 2026 på, om alle uddannelseslæger har modtaget individuelle uddannelsesplaner.

Der er således tale om en afdeling med gode ressourcer og stort uddannelsespotentiale, hvor de aftalte indsatsområder vurderes at kunne styrke de lægelige videreuddannelsesforhold yderligere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.