

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004476
Afdelingsnavn	Klinik for led- og bindevævssygdomme, RLB Frederiksberg
Hospitalsnavn	Rigshospitalet
Besøgsdato	27-01-2026

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Ingen bemærkninger.
----------------------------	---------------------

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehusledelse	Chefsygeplejerske Sussi Løvgreen Larsen. Derudover deltog UKO Rigshospitalet Rikke Borre Jacobsen
Afdelingsledelse	Ledende overlæge Maria Krogstrup
Speciallæger	8
Antal KBU-Læger	0
Antal I-Læger	1
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	Introstillingen indeholder 6 måneders ansættelse Herlev Sygehus - geriatri og 6 måneders ansættelse på klinik for gigt og bindevævssygdomme - Frederiksberg.
Antal HU-Læger	5
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	4 HU læger i reumatologi 1 HU læge i arbejdsmedicin
Andre	0

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Henrik Røgind
Uddannelsesansvarlig overlæge	Iben Jørgensen
Inspektor 1	Jesper Blegvad-Nissen
Inspektor 2	Hans Christian Horn
Evt. inspektor 3	Emilie Stavnsbjerg Larsen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Klinik for led- og bindevævssygdomme, RLB Frederiksberg har gennemgået en forudgående fusion af 2 matrikler hvor reumatologisk afdeling Gentofte fusionerede med reumatologisk afdeling Frederiksberg ca. 12 mdr. før dette inspektorbesøg. Der er lagt mange kræfter i at få sammenlægningen til at fungere i den daglige drift men også uddannelsesmæssigt med udarbejdelse af ny beskrivelse af afdelingen, nye uddannelsesprogrammer og nyt introduktionsprogram. Afdelingen skal have ros for, at uddannelsen har fungeret tilfredsstillende for introlæger i intern medicin og hoveduddannelseslæger i denne transitionsfase. Klinikken har en stor ambulant funktion (310330 ambulante besøg årligt), derudover udefunktion på Bornholms sygehus. Afdelingen står for den postgraduate uddannelse af læger i reumatologiske og arbejdsmedicinske HU-forløb og læger i introduktionsforløb i intern medicin. Besøget var planlagt i god tid og materiale var fremsendt til inspektorerne i relevant tid inden besøget. Dagens inspektorbesøg var veltilrettelagt. Inden selvevalueringen blev udarbejdet blev lægepersonalet orienteret mundtligt og skriftligt af UAO. På dagen, hvor selvevalueringen blev udarbejdet, blev der afholdt møde, hvor både uddannelseslæger og speciallæger var samlet. Deltagerne blev inddelt i mindre grupper for at få en mere jævnbyrdig drøftelse og få igangsat relevante diskussioner. Yngre læger var tilfredse med processen for selvevalueringen. Ved inspektorbesøget deltog alle læger som havde mulighed for at deltage og alle grupper var repræsenteret.
--	--

Strukturen for introduktion i afdelingen er velfungerende og træningen af de 7 lægeroller favnes på et godt niveau. Afdelingens undervisning kører efter årshjul – både hvad angår den fælles interne undervisning for alle læger og yngre læger til yngre læger undervisning.

Vedr. den daglige supervisor-funktion fremgik det i arbejdsplan og ved samtale med yngre læger, at denne funktion ikke er dækket alle hverdage, og at der huller i dækningen af både supervision ved almindelig ambulant funktion og ultralydsambulatoriet. Da afdelingen både har relativt uerfarne H1 læger i reumatologi, introlæger og arbejdsmedicinere blev det fremhævet, som mindre optimalt og kilde til manglende progression i læringen og afviklingen af ambulatoriedriften.

Vedrørende muligheden for yngre læge inddragelse i forskning var den i selvevalueringen anført som utilstrækkelig. Der er allerede en del pågående forskning i afdelingen og i det fysisk nærliggende fondsfinansierede forskningscenter Parker Instituttet. Yngre læger oplevede et manglende overblik over projekter i afdelingen og manglende viden om de forskningsansvarlige for projekterne og efterlyste en forskningsansvarlig kontaktperson i afdelingen og gerne et bedre overblik eller katalog over større og mindre projekter i afdelingen.

Uddannelsesteamet består af 2 UAO'er og 2 UKYL'er hvoraf 1 UKYL er afdelingslæge med deraf kontinuitet i afdelingens funktioner. Således relevant normeret med disse funktioner. I den travle fusionsperiode har det været gjort et kæmpe arbejde med opdatering af uddannelsesmateriale og brugt mange timer på uddannelsesplanlægning. Inspektorernes

	indtryk er, at denne indsats er gjort ad hoc uden helt faste aftalte skemasatte administrative tider til dette. En mere fastforankret og skemasat struktur for UAO og UKYL'ernes arbejde findes relevant for så stor uddannelsesgivende afdeling. Derudover er det relevant, at UAO og UKYL deltager i vidensdelingsmøder arrangeret af UKO ved Rigshospitalet for løbende at sikre fagligt sparring på uddannelsesområdet.
Status for indsatsområder	Da afdelingen er fusioneret for 12 måneder siden vurderes dette punkt ikke relevant.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Yngre lægers adgang til forskning i afdelingen. Forslag til indsats: Udpegnning af forskningsansvarlig speciallæge som har overblik over igangværende forskningsprojekter og overblik over muligheder for yngre lægers deltagelse i forskning. Herunder oprettelse af katalog over projekter, som yngre læger kan deltage i eller bruge til forskningstræning. Tidshorisont: 6 mdr Nr. 2 Indsatsområde: UAO og UKYL funktionen Forslag til indsats: Forankre UAO og YKYL funktionen med fastlagte aftalte administrative dage der afstemmes med arbejdsbyrden.

	Desuden integrere UAO og UKYL i det faglige fællesskab og møderækker der udbydes af UKO på Rigshospitalet. Tidshorisont: 3 mdr. Nr. 3 Indsatsområde: Forbedret supervision Forslag til indsats: Opnå at supervisor og supervision er skemasat i arbejdsplanen på alle dage hvor yngre læger har funktion i afdelingen. Tidshorisont: 6 mdr.
--	--