

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004297
Afdelingsnavn	Klinisk Immunologisk Afdeling
Hospitalsnavn	Odense Universitetshospital
Besøgsdato	07-10-2026

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				X
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	- Case clubs: Hver fredag kan uddannelseslæger komme frem med cases, som de har haft i løbet af ugen, og så skal der være minimum én speciallæge til stede som kan være med til sparring og øge læringsudbyttet af casen. - Afsnitstilknytning: Formaliseret forløb for uddannelseslæger i respektive afsnit med formaliserede krav. - Gode interne kurser indenfor erythrocyt serologi, flowcytometri og genetik.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehusledelse	Torben Hedegaard Jensen, Direktør Helle Guldager Aasgaard, Chefkonsulent for center for lægelig videreuddannelse
Afdelingsledelse	Christine Nilsson, Cheflæge Berit Antonsen, Chefbioanalytiker
Speciallæger	6
Antal KBU-Læger	0
Antal I-Læger	3
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	
Antal HU-Læger	1
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Anna Christine Nilsson
Uddannelsesansvarlig overlæge	Mie Topholm Bruun
Inspektor 1	Lene Holm Harritshøj
Inspektor 2	Lene Høimark
Evt. inspektor 3	Tobias Reinhold Larsen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Vi har disse kommentarer: Rutinebesøg, sidste inspektorbesøg var i december 2022. Afdelingen uddanner læger i introduktion og - hoveduddannelse i klinisk immunologi og har aktuelt 5 uddannelseslæger ansat. Uddannelsesteamet består af UAO, SUF (Speciallæge med Uddannelses Funktion) og UKYL. Selvevalueringen er udfyldt af 5 uddannelseslæger og uddannelsesteamet med deltagelse af øvrige speciallæger. Den er udfyldt som en samlet gruppe, og ikke uddannelseslæger og speciallæger for sig. Ved inspektorbesøget var der flot repræsentation af både uddannelseslæger, speciallæger, andre faggrupper samt lægelig direktør. Afdelingens og inspektorernes temascoring er overvejende positiv. Størstedelen af temaerne scores særdeles god af begge. Inspektorerne beskriver en afdeling med et godt læringsmiljø, god mulighed for sparring og et engageret uddannelsesteam. Læringsmiljøet er blevet mere trygt og der har været et øget fokus på den psykologiske tryghed
-----------------------------------	--

	blandt afdelingens læger. Afdelingen har Case-Club hver fredag som et specielt uddannelses tilbud, hvor uddannelseslæger kan bringe cases til diskussion med deltagelse af minimum én speciallæge. Afdelingen gør systematisk brug af 360-graders evaluering. Der har været opsigelser og sygemeldinger, hvilket har givet et større arbejdspress på uddannelseslægerne og dermed udfordringer med arbejdstilrettelæggelsen. Opsigelserne og sygemeldinger var ikke arbejdsrelateret. Indsatsområder fra sidste inspektorbesøg er flot løst, med mere skemalagt undervisning, fokus på udarbejdelse af uddannelsesplaner og fast tilknytning til diverse afsnit 6 mdr. ad gangen med en grundig instruks i hvad der forventes under tilknytningen. Inspektorerne opstiller følgende indsatsområder efter aftale med afdelingen: 1. Overblik over forskningsaktivitet. Der er stor forskningsaktivitet i afdelingen, men det ugentlige forskningsmøde omhandler primært Car-T. Kunne afdelingen gøre den øvrige forskningsaktivitet mere synlig for uddannelseslægerne? 2. Psykologisk tryghed. Der har i afdelingen været et stort fokus på den gode tone. Vi anbefaler at dette fokus fastholdes. 3. SWOT-analyse Vi anbefaler at man ved fremtidige selvevalueringer opdeler lægerne i uddannelsessøgende- og speciallæger. 4. Fortsat forbedring af afsnitstilknytningen. Der er ønske fra uddannelseslægerne om øget inddragelse i deres tilknyttede afsnit. Kunne diverse problemer i dagligdagen forsøges primært drøftet med tilknyttede læge fremfor den vagthavende? Lavpraktisk kunne vagthavende
--	--

	læge aktivt forsøge at uddelegere evt. opgaver til den respektive læge.
Status for indsatsområder	Der er generelt fulgt godt op på indsatsområderne fra 2022. Vi har dog fortsat et indsatsområde ift. afsnitstilknytningen.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Se foroven.