

Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 12. december på Gynækologisk Obstetrisk Afdeling – Sydvestjysk Sygehus Esbjerg.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et genbesøg på en middelstor gynækologisk og obstetrisk afdeling med landsdelsfunktioner og enkelte højt specialiserede funktioner. Der er en betydelig ambulant funktion. Afdelingen varetager uddannelsesfunktion i specialet og for AP lægers hospitalsuddannelse.

Ved det velplanlagte besøg var der deltagelse af alle relevante personalegrupper, inklusiv sygehusledelsen.

Inspektorerne rater 3 temaer som ”Behov for forbedringer” (’Kommunikator’, ’Leder og administrator’ og ’Akademiker’) og relateret til sidstnævnte, ’Forskning’ som ”Utilstrækkelig”.

Dette uddybes i rapporten, hvor der gives udtryk for at afdelingen ikke har noget forskningsmiljø og ikke selv producerer artikler.

Vi går ud fra, at h-lægerne i uddannelsen gennemfører den obligatoriske forskningstræning, inklusive det mindre projekt.

Dette finder tilsyneladende sted på OUH, men det burde være muligt, at det kunne finde sted under opholdet på SVS. Afdelingen har utvivlsomt potentiale til mindre forsknings- og kvalitetssikringsopgaver og vil kunne støttes heri af sygehusets centrale forskningsenhed.

Herudover finder inspektorerne, at lægernes kommunikative kompetencer vil kunne styrkes særligt i forbindelse med fremlægninger ved konferencer, ligesom rollen som administrator kan styrkes ved deltagelse i elementære samarbejds- og planlægningsopgaver ved undervisning, mv.

De indsatsområder, der anførtes ved sidste inspektorbesøg er i større eller mindre grad blevet indfriet.

Særligt hæfter inspektorerne sig ved, at introduktionen til afdelingen og arbejdsopgaverne er god. Uddannelsesplaner bruges konsekvent, men vejledning og kompetencevurderingsmetoder kunne styrkes ved en mere struktureret tilgang og anvendelse af objektive metoder i vurdering af operative færdigheder.

Grundlæggende finder inspektorerne, at afdelingen har et stort uddannelsespotentiale og at der er et godt lærings- og arbejdsmiljø.

Der gives en god uddannelse i specialet. AP-lægerne føler dog, at deres arbejdsområde kunne gøres mere praksisrelevant, noget vi finder er et meget aktuelt område i udviklingen af den almen medicinske speciallægeuddannelse.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, der relaterer sig til de svage ratings.

Vi er enige i disse indsatsområder og i terminerne for disse, og også i, at der trods de påviste mangler er tale om en så vel struktureret uddannelsesafdeling, at genbesøget kan være et rutinebesøg.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2018.