

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 22. oktober 2015 på Klinisk Immunologisk afdeling, Rigshospitalet.

Vi har disse kommentarer:

Afdelingen havde sidst inspektorbesøg i december 2006. Det nuværende besøg har derfor karakter af et første gangs besøg. Det må dog bemærkes, at indsatsområderne fra besøget i 2006 overvejende er indfriet.

Det velplanlagte besøg var forud gået af en indsendt selvevaluering, hvor 'Introduktion', 'Medicinsk ekspert' og 'Undervisning' angives som "Behov for forbedringer".

Ved besøget deltog alle uddannelseslæger og et stort antal vejledere. Der var ikke deltagelse fra center- eller hospitalsledelse.

I forbindelse med besøget ratede inspektorerne 13 temaer som "Tilstrækkelig" eller "Særlig god". 2 temaer ('Introduktion' og 'Undervisning') blev angivet som "Behov for forbedringer" og 1 tema, 'Uddannelsesplan' som "Utilstrækkelig".

Vi finder det overraskende, at dette tema i selvevalueringen var scoret som "Særlig god".

Dette kommenteres af inspektorerne da det også var et indsatsområde ved tidligere besøg.

Der har givetvis været usikkerhed om, hvad den individuelle uddannelsesplan handler om, og hvad dens anvendelsesområde er.

Den individuelle uddannelsesplan, er en nedskrevet aftale mellem den uddannelsessøgende læge og hovedvejleder, som indgås ved start samtalen senest 14 dage efter ansættelsesstart, og som tilpasser uddannelsesprogrammet til den enkelte, idet den tager hensyn til uddannelseslægens individuelle færdigheder og læringsbehov, fastlægger rækkefølgen af kompetencer der skal erhverves på baggrund af arbejdet i afdelingen, fastlægger tidspunktet for kompetence vurderingen (evalueringen), mv. Der er ikke noget formkrav.

Samlet set finder inspektorerne, at der er tale om en god uddannelsesafdeling med tæt kontakt mellem uddannelseslæger og vejledere (hvad der naturligvis har kompenseret for de manglende individuelle uddannelsesplaner), med god vilje til vejledning, godt fagligt og akademisk miljø og stor forskningsaktivitet.

I de indsatsområder, der fastlægges af inspektorerne er et gennemgående træk, at de uddannelsessøgende læger i højere grad end det er tilfældet, bør introduceres bedre til arbejdsopgaverne i de enkelte søjler og inddrages i disse under supervision, og med stigende ansvar.

Vi kan i den forbindelse tilslutte os, at en større del af de faste speciallæger gennemfører vejlederkursus.

Med hensyn til nedskrevne individuelle uddannelsesplaner vil vi gerne modtage eksempler på disse (i kopi), senest 1. april 2016.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.