

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002630
Afdelingsnavn	Kvindesygdomme og Fødsler
Hospitalsnavn	Sygehus Lillebælt
Besøgsdato	22-09-2022

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Afdelingen har en Obstetrisk uddannelsesansvarlig speciallæge, og UAO tager mest ansvar for gynækologien. Gynækologisk reservelægeamb. med differentieret tilrettelæggelse af patienter relevante for henholdsvis H-, I- og AP-læger's læring. Med skemalagt supervisor.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægefaglig direktør Thomas Larsen og Formand for det lægelige videreuddannelsesråd Annemette Lykkebo
Speciallæger	4 deltagende
Uddannelsessøgende læger	2 hovedudd.læger, 1 Introlæge, 2 AP
Andre	UAO, Obst. Udd. Ansvarlig speciallæge, UKYL, Afd. jordemoder, Afd. Sygeplejerske, Ambulatoriet. Afdelingsledelsen: Cheflæge, Chefjordemoder, Chefsygeplejerske.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Annemette Wildfang Lykkebo
Uddannelsesansvarlig overlæge	Lars Grønlund Poulsen
Inspektor 1	Sonja Irene Kindt
Inspektor 2	Mogens Nørgaard Knudsen
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Afdelingen har overordnet en god uddannelseskultur.
-----------------------------------	---

	Uddannelseslægerne oplever at de har gode udviklingsmuligheder, i trygge rammer og en oplevelse af et godt arbejdsmiljø. Hovedparten af uddannelseslægerne giver udtryk for, at det er den bedste uddannelsesafdeling de har været ansat på. Specielt fremhæves gynækologisk ambulatorium, der fremhæves som meget velfungerende med stor opmærksomhed op uddannelse, med et godt tværfagligt samarbejde og god supervision. Der ønskes mere struktureret oplæring i Ultralydsscanning. AP-læger ønsker mere Urogynækologi og Pt. med blødningsforstyrrelser. Ønsker flere operationer, men vurderer at de udvikler de forventede operative kompetencer. Oplever dog at de har gode rammer for selv at tilrettelægge deres uddannelsesdage. Der gives udtryk at det obstetriske læringsmiljø kan forbedres. Den obstetriske forvagt har ikke mulighed for tværfagligt samarbejde om patienten, og oplever at være meget alene om opgaven, dog kan man altid få supervision af bagvagt. Introlæge ønsker mere vagtarbejde på fødegang. Det er vanskeligt at få lavet de strukturerede kompetencevurderinger, selv om der er godt samarbejde med vejlederne. Ansvar for afholdelse af vejledersamtaler ligger hos udd. lægerne, og der ønskes mere fokus på at få dem afholdt. Vejlederne oplever sig veluddannede til opgaven. Alle har vejlederkursus eller har det planlagt. Der er opmærksomhed på, at I- og H2 læger mangler akut obstetrik og fødegangsobstetrik. Vejlederne tilrettelægger en god og systematisk oplæring i operationer, og at I- og H- læger når at få tilstrækkelig relevante operationer. Afd. Jordemoder og Afd. Sygeplejerske er involverede i tilrettelæggelse af programmer og koordinering tværfagligt, således at der tages hensyn til lægernes videreuddannelse. Der opleves et godt og respektfuldt samarbejde. Hospitalsledelsen samarbejder om videreuddannelsen med 2 Formænd for det lægelige videreuddannelsesråd. Sygehus
--	---

	Lillebælt har en uddannelsesvision: Den lægelige videreuddannelse. Visionen udledes gennem 5 temaer: Forventningsafstemning, Uddannelsesstavle, Lydhørhed, Superviserende læge og Giv Kniven videre. Der er et stort ønske om at være et stærkt uddannelsessted. Der er gode muligheder for forskning. UAO, UKYL. har haft opgaven i henholdsvis 3 og 2 måneder, og er kommet godt i gang med forskellige initiativer til forbedring. De viser engagement i at afdelingen er et godt uddannelsessted. Man arbejder på at styrke det obstetriske område. Derfor har afdelingen valgt at have en Obstetrisk uddannelsesansvarlig speciallæge. Alle oplever at de har tid til uddannelsesopgaven, men der er behov for at prioritere sekretærhjælp til videreuddannelsesopgaven. Man mærker at der er stor interesse i videreuddannelsen fra Afdelingsledelsens side, dette bekræftes af afdelingsledelsen.
Status for indsatsområder	Kompetencevurderingsredskaber har man fra afd.ledelsens side haft fokus på i flere år. Aktuelt er der behov for at udd.lægerne med støtte fra speciallægerne igen arbejder med systematisk anvendelse af kompetencevurderingsredskaberne. Journalclub er UAO sammen med den forskningsansvarlige overlæge i gang med at få_ etableret fast. Vejlederkurser har langt de fleste speciallæger på, enkelte har det planlagt men har endnu ikke været på kurset. Udbytte af morgenkonference. Her kan der stadig forbedres med case-gennemgang og 5 min. undervisning.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde:Læringsudbytte af konferencer. Forslag til indsats: Mere struktureret læring i alle afdelingens konferencer, specielt forbedre læringen i eftermiddagskonferencen.

	Tidshorisont: 6 mdr. Nr. 2 Indsatsområde: Kompetencevurderingsredskaber Forslag til indsats: Systematisk anvendelse Mini-CEX, OSATS, OSALS og OSAUS. Tidshorisont: 6 mdr. Nr. 3 Indsatsområde: Obstetrisk uddannelse Forslag til indsats: styrke færdighedstræning i obstetrik, specielt den tværfaglige. Tidshorisont: 6 måneder Nr. 4 Indsatsområde: Forslag til indsats: Tidshorisont: Nr. 5 Indsatsområde: Forslag til indsats: Tidshorisont:
--	--