

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002570
Afdelingsnavn	Gynækologisk Obstetrisk
Hospitalsnavn	Gødstrup
Besøgsdato	22-02-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Kollegal supervision og Inversfeedback Kop-skole + kørekort herunder årlig recertificering. Kørekort til sectio Hygge minister
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Sygehus direktør Henning Voss og UKO Vibeke Ersbak
Speciallæger	9
Uddannelsessøgende læger	10
Andre	2JKS + 2 amb sygeplejersker

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Carsten Byrjalsen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Anne Gamst Christiansen
Inspektor 1	Åse Kathrine Klemmensen
Inspektor 2	Lene Søndergaard Sperling
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	En velfungerende afdeling med meget stor fokus på uddannelse, hvor uddannelsen fremstår, som en tydelig del af driften. Der værnes om god uddannelse. Normeringen er til 2½ introstilling; 5 - (8) AP-læger (4 mdr. ophold) & 4 H-læger. Alle uddannelsessøgende spørges om særlige interesser før start i afdelingen. Introduktionen beskrives som lang og med
-----------------------------------	---

	god mulighed for at afprøve alle funktioner, som indgår i arbejdsopgaverne. Der bruges podcast omkring endometriose samt 'spørg gynækologen I+II'. Trygt læringsmiljø for alle uddannelseslæger. Tør vise sårbarhed på arbejdet. Godt tværfagligt samarbejde i alle funktioner. God trivsel. AP-læger kommer fokuserede dage i føtal medicin; oplæres i urogynækologisk amb.; akut klinik og svangre amb. og barselsstuegang. Introlæger går ikke i vagt, ingen weekend arbejde. Nylig oprettet en mulighed for at være forvagt på FG i dagtid. Deltager i relevante operationer. Går med jdm. på FG i 1-2 uger. Har adm. og kommunikative funktioner bla. webmaster; hyggeminister; TR; intern undervisning; muligheder for udarbejdelse af kliniske vejledninger, deltagelse i DSOG's guidelinearbejde, arbejde i sundhedsklinik inde i Herning og forskning. HU-læger Deltager i operationer svt. målbeskrivelsen inkl. urogyn, når opholdet er afsluttet betinget af intensivering fokus på kursisten. Operationsmulighederne har været udfordret pga. manglende OP personale efter fusionen /flytning/ strejke m.m. Der er et stort ønske om bedre mulighed for at træne funktionen som gynækologisk bagvagt herunder at supervisere yngre kolleger. Varetager obstetrisk bagvagtsfunktion. Skifter en del mellem forskellige søjler og mangler et tilhørsforhold oplevelse af polyfylla-funktion. Oplever karriere vejledning; mulighed for deltagelse i guideline arbejde, kan deltage i relevante kurser og kongresser. Generelle tiltag: Mulighed for deltidsansættelse til forskning Får vejledersamtaler både intro; justering og slut
--	--

	Der etableret Journal-Club, fælles YL-undervisning 1. onsdag og YL-møde 3. og 4. onsdag i mdr. Der er indført - Invers feedback hver 3. mdr. - Kollegial supervision hver 2. mdr. for både uddannelseslæger og speciallæger. - Masterclass for AP-læger om eftermiddagen hver anden mdr. - Hyggeminister, der arrangerer torsdagsbar x 1 pr mdr. Der er fælles case gennemgang i fælles forum som er givtigt for uddannelseslægerne Afholdes '3. timers møder' x 1 årligt med mulighed for at komme med forbedringstiltag på sygehusniveau m/UKO Alle uddannelsessøgende kommer til Midt-SIM på relevante kurser f.eks. TVUL og laparoskopi. Uddannelsessøgende får oplæring i Fællesbeslutningstagning. Alle underviser ligesidede eller stud.med.'er minimum x 3 Vejledersamtaler kan skemasættes, bliver oftest afholdt i en lang frokostpause eller efter alm. dagarbejde. Sygeplejerskerne og jdm. indgår i undervisning og introduktion af uddannelseslæger. Blandt dem er der enkelte, som oplever at de ikke bliver brugt som sparringspartner i dagligdagen. De har meget som de gerne vil give videre til lægerne. UAO og UKYL har gode arbejdsvilkår, får tid til arbejdet. Oplever opbakning fra speciallæge kollegaer. Faste speciallæger som hovedvejledere til AP-lægegruppen. Alle hovedvejledere har haft eller er tilmeldt vejlederkursus. Et par stykker var på kursus for +10 år siden. Speciallægerne ser en tendens til at konference/undervisning holdes på et meget basalt/laveste fællesnævners niveau. Et ønske om et højere fagligt niveau med andre end kun uddannelseslæger som undervisere, især til de monofaglige konferencer. Forventer at det også
--	---

	løfter de uddannelsessøgende. Morgenkonferencen et det eneste fælles møde for speciallægerne, de ønsker sig et monofagligt diskussionsforum med forventning om at det vil løfte uddannelsen endnu højere op. Der er fire speciallæger med funktionsansvar heraf er to ledende overlæger bla. UAO. De tre andre oplever at hverdagens personalemæssige udfordringer (sygdom mm.) spænder ben for deres bidrag til at højne uddannelsen planerne er der, men det smuldrer ofte. Vagtplanlæggeren lægger sig i selen for at give uddannelsen plads og højt prioritet.
Status for indsatsområder	Sidste besøg var i 2016. Siden er afdelingen flyttet for godt 1 år siden til Gødstrup en fusion af Holstebro og Herning. De daværende indsatsområder med skemasat tid til UAO/UKYL er imødekommet. Dedikeret tid til de uddannelsessøgende ift. rollerne som leder og adm. som nu også har fået klare og afgrænsede rammer. Der er uddelegeret afviklingen af plan for torsdagsundervisning (nu onsdage) til en uddannelseslæge, og det er skemalagt.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Rekrutterings og fastholdelses tema. Sikre at de aftaler der er givet til de uddannelsesgivende (speciallæger) ift. adm tid understøttes og overholdes, så de forbliver i afdelingen. Forslag til indsats: Tilpasse normeringen ift. adm.-; senior-; omsorgs-, feriedage samt løbende sygefravær. Fokus på muligheder for faglig og personlig udvikling Tidshorisont: 1 år Nr. 2 Indsatsområde: Højne det faglige niveau ifm konferencerne og den undervisning, der er planlagt, således at speciallægerne ikke tabes. Flere oplever at det faglige niveau er laveste fællesnævner.

	Forslag til indsats: Caseundervisningen kan flyttes fra morgen konf. til et andet forum. Formen skal strammes op både for de undannelsessøgende og eksperten. Problematikker fra caseundervisningen som interesse for alle læger kan ekstraheres, og senere tages op på en onsdag evt. med eksperter på området. Gennerelle cases der tages op om morgenen skal styres og fremlæggelsen skal evalueres/feedback. Tidshorisont: 2-3 mdr. Nr. 3 Indsatsområde: Styrke formidling af klare budskaber Forslag til indsats: Et mere stramt format f.eks. 5 min og kun 5 min til et oplæg. (emnet er ligegyldig, det er kommunikationsformen, der skal være i centrum) Tidshorisont: 3 mdr. Nr. 4 Indsatsområde: Mini-Cex / NOTSS skal bruges bedre/mere Forslag til indsats: Hovedvejlederne; supervisor/Sweeper spørger ind til, om uddannelseslægerne har fået lavet disse. Uddannelseslægerne skal være opsøgende, især på de hertil fastlagte tider i gyn amb Tidshorisont: nu Nr. 5 Indsatsområde: Forbedre faciliteterne for følvagter(introlæger) og arbejdsmiljøet på fødegangen. Forslag til indsats: Ekstra vagtværelser til 'følvagter' og f.eks. hvilestole på FG, når der skal observeres om natten Tidshorisont: inden sommerferien for stolen og hurtigst mulig for vagtværelset. Evt skurvogn.
--	---