

## Inspektorrapport

|               |                     |
|---------------|---------------------|
| SST-id        | INSPBES-00002305    |
| Afdelingsnavn | Akutfdelingen       |
| Hospitalsnavn | Hospitalsenhed Vest |
| Besøgsdato    | 07-06-2017          |

### Temaer

| Score                                                                                    | Særdeles problematisk | Utilstrækkelig | Tilstrækkelig | Særdeles god |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----------------|---------------|--------------|
| Introduktion til afdelingen                                                              |                       |                |               | <b>X</b>     |
| Uddannelsesprogram                                                                       |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Uddannelsesplan                                                                          |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert                                |                       |                |               | <b>X</b>     |
| Kommunikator - Læring i rollen kommunikator                                              |                       |                |               | <b>X</b>     |
| Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder                                            |                       |                |               | <b>X</b>     |
| Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator                           |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer                                    |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Akademiker - Læring i rollen som akademiker                                              |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Professionel - Læring i rollen som professionel                                          |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning                             |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Undervisning - som afdelingen giver                                                      |                       |                |               | <b>X</b>     |
| Konferencernes - læringsværdi                                                            |                       |                |               | <b>X</b>     |
| Læring og kompetencevurdering                                                            |                       |                | <b>X</b>      |              |
| Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger |                       |                | <b>X</b>      |              |

|                              |  |  |  |          |
|------------------------------|--|--|--|----------|
| Læringsmiljøet på afdelingen |  |  |  | <b>X</b> |
|------------------------------|--|--|--|----------|

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Særlige initiativer</b> | <p>"Stjerne-KBU". Efter rul udnævnes en KBU-læge til dagens "Stjerne-KBU" der har mulighed for at vælge et fokusområde, som kommunikeres ud bredt i afdelingen (alle personalegrupper) og udstyres med en fast telefon. "Stjerne-KBUen" kaldes til fokusområde når læringssituationen opstår.</p> <p>AVL-funktion: Administration, Vejledning og Forskning: En dagsfunktion hos speciallægerne, hvor denne kan prioriterer uddannelsessamtaler eller frigøre kollegaer, der har behov for tid til en uddannelsessamtale med yngre læge.</p> |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### Næste besøg

|                        |    |
|------------------------|----|
| Rutinebesøg om 4 år    | Ja |
| Anbefalet tidshorisont | 0  |

### Deltagere

|                          |                                                        |
|--------------------------|--------------------------------------------------------|
| Sygehus/Centerledelse    | Hospitalsdirektør og Uddannelseskoordinerende overlæge |
| Speciallæger             | 6                                                      |
| Uddannelsessøgende læger | 9                                                      |
| Andre                    | Oversygeplejerske                                      |

### Dokumenter

|                        |    |
|------------------------|----|
| Godkendt af afdelingen | Ja |
|------------------------|----|

### Aftaleparter

|                               |                       |
|-------------------------------|-----------------------|
| Ledende overlæge              | Tommy Andersson       |
| Uddannelsesansvarlig overlæge | Maj Friis Jespersen   |
| Inspektor 1                   | Per Pallesen          |
| Inspektor 2                   | Dennis Michael Köhler |
| Evt. inspektor 3              | Anders Berg Wulff     |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Konklusion og kommentar til besøg</b> | <p>Der er tale om en ung nystartet afdeling, der er kommet godt fra land og har formået at skabe og bibeholde et godt og trygt læringsmiljø på et højt niveau. Dertil kan nævnes at afdelingen har et godt og aktivt forskningsmiljø og tilbyder forskning til alle yngre læger.</p> <p>Afdelingen havde sidst besøg januar 2014.</p> <p>Selvevaluering inkl SWOT-analyse er udført som anført i selvevalueringsrapporten.</p> <p>Siden sidste besøg er der blevet udnævnt 1 yderligere uddannelsesansvarlig overlæge således at der er en uddannelsesansvarlig overlæge med ansvar for HU-læger og en med ansvar for KBU-læger.</p> <p>Alle formelle krav til uddannelsen er opfyldt og flere uddannelsestemaer vurderes som særdeles gode.</p> <p>Som et tegn på det gode uddannelsesmiljø erfarede vi at 75% af de interviewede KBU læger havde været på afdelingen som medicinstuderende, og 75% af de interviewede hoveduddannelseslæger (inklusive danske læger i den svenske hoveduddannelse som akutmedicinere) havde været på afdelingen som KBU læger.</p> <p>Fra de uddannelsessøgende læger nævnes især det trygge læringsmiljø med god og tæt supervision alle døgnets timer. Uddannelsen vurderes som værende på et højt plan.</p> |
| <b>Status for indsatsområder, hvis</b>   | Alle tidligere indsatsområder fra besøget januar 2014 er nu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>der tidligere har været besøg</b>                                               | adresseret og opfyldt.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Eksisterende tiltag på afdelingen som andre afdelinger kunne inspireres af.</b> | <p>”Stjerne-KBU”. Efter rul udnævnes en KBU-læge til dagens ”Stjerne-KBU” der har mulighed for at vælge et fokusområde, som kommunikeres ud bredt i afdelingen (alle personalegrupper) og udstyres med en fast telefon. ”Stjerne-KBUen” kaldes til fokusområde når læringssituationen opstår.</p> <p>AVL-funktion: Administration, Vejledning og Forskning: En dagsfunktion hos speciallægerne, hvor denne kan prioriterer uddannelsessamtaler eller frigøre kollegaer, der har behov for tid til en uddannelsessamtale.</p> |
|                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

#### Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

| Nr. | Indsatsområde                                                               | Forslag til indsats                                                                                                     | Tidshorisont                                                              |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Simulationstræning                                                          | Fastlagt rul (skemalægges)                                                                                              | Dette er allerede planlagt med implementering ca pr august 2017.          |
| 2   | Repræsentation af HU ved et uddannelsesforum: KBU (UKYL), HU, udd.ansv.ovl. | For at inddrage alle grupper af uddannelsessøgende læger kan der evt laves et forum hvor alle grupper er repræsenteret. | Dette er ment som et forslag som afdelingen kan overveje at implementere. |
| 3   | Take-home message fra undervisning                                          | Da KBU-læger ofte ikke er tilstede ved undervisning grundet vagt kunne underviser lave et ekstra slide med ”take home   | Dette er ment som et forslag som afdelingen kan overveje at implementere. |

|  |  |                                                                            |  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  | message”, der rundsendes<br>pr email samt ophænges på<br>uddannelsestavle? |  |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------|--|