

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00001609
Afdelingsnavn	Børneafdelingen
Hospitalsnavn	Holbæk
Besøgsdato	08-01-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan		X		
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer				X
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Centerledelse Knut Børch Johansen
Speciallæger	3
Uddannelsessøgende læger	4
Andre	Ledende overlæge Anni Ellermann, Uddannelsesansvarlig overlæge Mimoza Frangu

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Annie Ellerman
Uddannelsesansvarlig overlæge	Mimoza Frangu
Inspektor 1	Jørn Kroner
Inspektor 2	Thomas Houmann Petersen
Evt. inspektor 3	Line Brunemark Berg

Konklusion og kommentar til besøg	Ved inspektorbesøget deltog desværre få læger, hvilket måske ikke giver det reele billede af afdelingens uddannelse. Besøget foregik i en hyggelig atmosfære og inspektorerne blev modtaget godt og beværtet i løbet af dagen.. Børneafdelingen i Holbæk er en lille regional afdeling med et bredt almenpædiatrisk patientklientel. Det har den senere tid været svært at besætte alle speciallægestillinger, men til trods herfor var der blandt de yngre læger tilfredshed med uddannelsen i afdelingen. De er et flot detaljeret, ugelangt introduktionsprogram, som på grund af vakancer ikke gennemføres helt i alle tilfælde. Der foreligger for alle grupper af uddannelseslæger gode uddannelsesprogrammer. Der udformes ved starten af ansættelsen uddannelseplaner for alle læger, men det kan knibe med løbende ajourføring af planerne og attestering for opnåelse af uddannelsesmålene. Der er for nylig indført ugentlig skemalagt vejledning, som forventeligt kan optimere uddannelsesplanlægningen. Der gennemføres planlagt morgenundervisning 2 – 3 gange om ugen og dagens case indgår som fast rutine. Der er også god læring i middagskonferencen. Der er let adgang til supervision ved stuegange som er dubleret med en speciallæge og en yngre læge. På neonatalafdelingen, er det i hverdagene stort set kun speciallæger som går stuegang. I weekenden, kan det være en yngre læge.. En dag om ugen afvikles 3 reservelægeambulatorier parallelt, disse superviseres af en speciallæge , som udelukkende er afsat
--	---

	til denne funktion. Øvrige dage er der skemalagt 15 minutter til forberedelse om morgenen. Der er ikke systematiseret supervision disse dage men oftest er det muligt at kontakte en læge i speciallægeambulatorium ved behov herfor. Som noget nyt har man indført “morgenkonferencens struktur”, hvor der er lagt tidsplan for præsentation af døgnets indlagte patienter, dagens case, dagens arbejdsplan, undervisning og gennemgang af ambulattoriumpatienter, Der planlægges her daglig dannelse af makkerpar mellem yngre læge og speciallæge. Denne makkerpar dannelse er endnu ikke indført i praksis. Alle reservelæger tilbydes DIPS på Herlev Sygehus. Derudover har man scenarietræning i akutte situationer, men det gennemføres ikke for tiden på grund af vakancer. Afdelingen har en forskningsansvarlig overlæge og en del ph.d. studerende igang. Den overordnede politik fra sygehusets side er at alle yngre læger tilbydes et forskningsprojekt.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	- der er indført superviseret ambulatorium - dagens case fungerer - introlæger har ingen planlagte dagfunktioner på neonatalafdelingen - Ikke alle bagvagter deltager i vagtoverleveringen - Kompetencetavle er opsat. Man har ikke indført 360 gr evaluering

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Scenarietræning	Genindførsel af scenarietræning	3-4 mdr.

2	Systematiseret supervision i ambulatoriet	Formel supervision optimeres ex. ved hjælp af "makkerparring" og gennemførelse af 30 min gennemgang af patienter inden ambulatoriestart (Det forudsætter at de yngre læger er forberedt hertil)	3 mdr.
3	Skemalagt tid til vejledersamtaler	Gennemførelse af vejledersamtaler om fredagen med aktiv inddragelse af logbog/uddannelsesplan	1 mdr.
4	Neonatal stuegang	Regelmæssig stuegang på neonatalafsnittet for Intro/HU-læger. I praksis ved at der går stuegang på 1-2 neonatale patienter før stuegang på afsnittet for de større børn.	1 mdr.
5	Tilstedeværelse af bagvagt ved vagtoverlevering om eftermiddagen	Bagvagten sikrer sig at være til stede.	1 uge