

Om inspektorrapporten fra et besøg den 15. september 2014 på Onkologisk Afdeling R, Odense Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Forrige besøg fandt sted i 2009 med aftalt genbesøg efter 2 år. Nuværende besøg, 6 mdr. efter selvevalueringen, må derfor betragtes som et ny-besøg, om end visse problemstillinger er identiske med påviste problemområder i 2009.

Selvevalueringsrapporten antyder problemer, idet 'Introduktion', den 'Professionelle rolle' og 'Arbejdstilrettelæggelsens hensyn til uddannelse' rates lavt. SWOT-analysen fokuserer på, at misforholdet mellem drift-pres og vakancer er hovedårsagen til at uddannelsesområdet er påvirket negativt.

Vi finder det også godt gjort i rapporten, at afdelingen har et stort uddannelsespotentiale i kraft af sin patienttilgang, at alle aspekter af onkologien varetages og det veludviklede forskningsmiljø på afdelingen. Det bemærkes yderligere, at der er fokus på, og god vilje til at yde uddannelse.

Der er i store træk overensstemmelse mellem selvevalueringen for ½ år siden og inspektorerne rating af temaer. 7 temaer anføres som "Behov for forbedringer" og et tema ("Arbejdstilrettelæggelsens hensyn til uddannelse") som "Utilstrækkelig".

Inspektorerne anfører i rapporten: "manglende bemanning overskygger aktuelt afdelingens gode vilje til uddannelse" og inspektorerne efterlyser i kommentarerne en ekstraordinær indsats for at rekruttere og fastholde lægeligt personale. Vi finder den påviste situation meget uheldig og medvirkende til en negativ spiral.

Det oplyses, at der særligt er vanskeligheder med rekruttering til introstillinger. Afdelingen har KBU-læger ansat, og disse har vist en vis interesse for onkologi, ved at vælge et sådan KBU-forløb med onkologi. Afdelingen bør satse på at rekruttere disse læger til onkologien ved at dokumentere afdelingens uddannelsespotentiale.

Inspektorerne fastsætter en række indsatsområder som vi overordnet godt kan støtte, uden i øvrigt at søge at påvirke afdelingsledelsens ret til at organisere arbejdsfunktioner eller teamfunktioner i afdelingen.

Vi er lidt uforstående over for ønsket om karrierevejledning for H-læger der er ved at afslutte speciallægeuddannelsen. Det er næppe denne gruppe uddannelseslæger denne ordning er målrettet mod.

Sammenfattende finder vi, at afdelingen har udfordringer i optimering af videreuddannelsen.

Det er derfor ønskeligt med et genbesøg inden for en kortere tidsramme.

Næste besøg kan forventes at finde sted som et opfølgende besøg primo 2017.