

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 13. september 2016 på Klinisk Mikrobiologi, Aalborg Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Besøget var et rutinebesøg på en klinisk mikrobiologisk afdeling, hvor der er koblet tre yngre læger i introduktionsforløb og tre yngre læger i hoveduddannelse i klinisk mikrobiologi. Afdelingen har et positivt uddannelsesmiljø.

Forrige besøg var i ultimo 2012, og der lagde inspektorerne vægt på, at oplæring i metode og tolkning i molekylærbiologi og at kontinuiteten i forbindelse med blod- dyrkningsfund skulle forbedres. Begge indsatsområder er blevet forbedret, og vurderes som tilfredsstillende opfyldt.

Både yngre læger og speciallæger deltog i selvevalueringen, og ved det planlagte besøg var der deltagelse fra relevante grupper og fra hospitalsledelsen. Der var vedlagt dokumentation for individuelle uddannelsesplaner og introduktionsprogram for både intro- og hoveduddannelsesforløb samt andre relevante dokumenter.

Inspektorerne anførte 4 temaer som ”Tilfredsstillende” og 12 temaer som ”Særlig godt”.

Herved opgraderer de en række temaer i forhold til selvevalueringen. Eksempelvis blev ’Forskning’ opgraderet fra ”Behov for forbedringer” til ”Tilfredsstillende”. I kommentarerne skrives der, at afdelingen har et meget aktivt og produktivt forskningsmiljø og inddragelsen af yngre læger i forskningsaktiviteten er god.

Inspektorerne beskriver afdelingen som en stærk uddannelsesafdeling med et bemærkelsesværdigt godt samarbejde mellem yngre læger, speciallæger og andre faggrupper. Dette inkluderer en velfungerende supervision og læring.

Vi finder det særlig godt, at afdelingen har et godt læringsmiljø for yngre læger. Det kommer også til udtryk i temascoringen, hvor læringsmiljøet på afdelingen har scoret ”Særlig godt”. Derudover finder de uddannelsessøgende læger, at ledelsen er meget åben og lydhør og at de yngre læger inddrages i høj grad i administrative og ledelsesmæssige opgaver.

Inspektorerne opstiller tre indsatsområder for at forbedre uddannelsesafdelingens indsats. Disse indsatsområder omhandler opfølgning på vagt, hygiejne samt mere tid til kontorarbejde. Inspektorerne udtrykker, at der er en begrænset uddannelsesværdi i vagtarbejdet, idet de yngre læger har en fast fridag efter en døgnvagt. Dette giver en udfordring i at få systematisk feedback på faglige beslutninger. Den infektionshygiejniske enhed er fysisk adskilt fra den klinisk mikrobiologiske afdeling. Dette giver en udfordring i inddragelsen af yngre læger i hverdagsproblematikker indenfor hygiejne.

Generelt er inspektorerne meget positive overfor uddannelsesafdelingen.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2020.