

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002537
Afdelingsnavn	Billeddiagnostisk Afdeling
Hospitalsnavn	Sjællands Universitetshospital Køge og Roskilde
Besøgsdato	14-06-2022

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	UKO + lægefaglig vicedirektør
Speciallæger	12 fordelt på de to matrikler
Uddannelsessøgende læger	11, heraf 2 i Instrostilling, resten i H-stilling
Andre	BERA, Interventionsradiograf, overradiograf og afd. led. sekr.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Karina Vinum
Uddannelsesansvarlig overlæge	Sture Hegelund
Inspektor 1	Henrik Skjellerup Struckmann
Inspektor 2	Arne Oliver Lücke
Evt. inspektor 3	Tobias Kielsgaard Kristensen

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Besøget har omfattet både Billeddiagnostisk afdeling i Køge og Roskilde. Afdelingen i Roskilde har haft besøg i 2012 og afdelingen i Køge i 2013. Sidste fælles inspektorbesøg 2015. Siden besøget i 2015 er de billeddiagnostiske afdelinger i Region Sjælland lagt sammen og har nu fælles afdelingsledelse. Besøget omhandler matriklerne i Roskilde og Køge. Der er siden sidste besøg tiltrådt en ny UAO'er på afdelingen i Roskilde. Besøget foregik i Køge med
-----------------------------------	---

videokonference til Roskilde. Uddannelseslæger var mødt frem fysisk på afdelingen i Køge.

Inspektorenes indtryk fra besøget er, at der er sket en betydelig forbedring af speciallægebemandingen, arbejdsmiljøet og dermed uddannelsesmiljøet på begge matrikler, dog især i Køge. Denne udvikling er fortsat siden sidst i positiv retning. Samtlige uddannelseslæger beskriver en arbejds glæde ved at være ansat i afdelingen og føler sig trygge i deres daglige arbejde samt i vagterne.

Der er aktuelt et velfungerende uddannelsesmiljø på begge matrikler med potentiale til yderligere forbedringer. Som andre steder er der tale om travle afdelinger med nogen underbemanding af speciallæger og stor produktion, hvorfor der er behov for fortsat prioritering af uddannelsesindsatsen, så den gode udvikling kan fastholdes. Der er aktuelt ansat 8 overlægekonsulenter i afdelingen, men inspektorenes indtryk er ikke, at dette påvirker supervisionen i et betydelende omfang.

Med hensyn til kompetencevurdering og introduktion til de enkelte teams i afdelingen var der potentiale for at øge denne endnu mere som en yderligere udvikling siden sidst. Ved besøget enedes inspektorerne med afdelingen om, at dette skulle være et indsatspunkt.

Kommentarer til selvevalueringsrapport:

Kun 3 ud af 11 uddannelseslæger havde været med til at udfylde selvevalueringsrapporten grundet tilgang/afgang af uddannelseslæger. De "nye" uddannelseslæger var dog enige i den udarbejdede selvevalueringsrapport.

I selvevalueringsrapporten er temaerne "kommunikator" og "læringsmiljøet i afdelingen" scoret som "tilstrækkelig".

	Inspektorerne vurderer temaerne som "Særdeles god" på baggrund af tilbagemeldinger fra uddannelseslægerne samt med baggrund i den betydelige inddragelse af uddannelseslæger i konferenceafholdelsen på begge matrikler. Temaet forskning vurderes af afdelingen som "tilstrækkelig". Inspektorerne vurderer dog, at dette uændret fra sidst skal scores som "utilstrækkelig", da der fortsat ikke findes en forskningsansvarlig speciallæge eller anden formaliseret forskningsenhed i afdelingen. Der arbejdes dog på flere parallelle tiltag aktuelt i afdelingen, for at komme nærmere dette mål. Alt i alt en afdeling med et godt og trygt uddannelsesmiljø, der fortsat er på vej i den rigtige retning.
Status for indsatsområder	1) UAO prioriteres til uddannelse: I perioden siden sidste besøg, er der sket en fusion af alle radiologiske afdelinger i Region Sjælland. Dette har udfordret UAO's tid til uddannelse, da der pågår organisatoriske omlægninger, der også giver UAO nye opgaver i forhold til sikring af kompetenceopnåelse for de enkelte uddannelseslæger samt en større kompleksitet i sammensætningen af forløbene. 2) Udnævnelse af UKYL: Der er udnævnt UKYL, der dækker begge matrikler. 3) Introduktionsmateriale til de enkelte sektioner:

	Dette arbejde pågår stadig. Er gennemført i nogle teams/sektioner – men er ikke i mål overalt i afdelingen. 4) Intern undervisning: Der afholdes nu undervisning flere gange om ugen – hvor såvel uddannelseslæger som speciallæger underviser. Temaet fra sidst er hermed opfyldt.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Introduktion og kompetenceopnåelse i sektioner. Forslag til indsats: Fortsat udarbejdelse/færdiggørelse af “mini”-kompendium som hjælp ved opstart i de forskellige modaliteter/sektioner. Bestående af fx. casesamling, forslag til opbygning af beskrivelser, forslag til relevant læsning og lign. Forventningsafstemning ved start i sektion – fx med faste aftaler om arbejdsopgaver, og hvilke kompetencer, der skal opnås under opholdet i forhold til anciennitet. Liste med fokuspunkter/undersøgelsestyper inden opstart i vagt. Indførelse af yderligere systematiseret og dokumenteret kompetencevurdering med mini-IPX – fx udfyldt af den uddannelsessøgende selv, før dialog med vejleder. Lister over relevante RIS-søgelister for de enkelte teams/sektioner. Tidshorisont: 1 år. Nr. 2 Indsatsområde: Prioritering af UAO's tid.

	Forslag til indsats: Yderligere skemalagt tid til uddannelsesrelaterede opgaver. Sparring med cheflæge/ledende overlæge omkring arbejdsplanlægning. Tidshorisont: Snarest muligt. Nr. 3 Indsatsområde: 3 timers møde. Forslag til indsats: Opstart af 3 timers møde for uddannelseslægerne en gang om året. Slutprodukt fra hvert møde skal være skriftligt oplæg til konkrete forbedringer af uddannelsen på de enkelte matrikler, der kan forelægges afdelingsledelsen/UKO. Tidshorisont: 6 mdr. Nr. 4 Indsatsområde: Styrkelse af forskningen i afdelingen. Forslag til indsats: Udnævnelse/ansættelse af forskningsansvarlig overlæge eller læge med lignende kompetencer, som kan etablere en forsknings/innovationsenhed i afdelingen. Gerne med støtte fra direktionen og som led i kommende "lægeskole" i region Sjælland. Tidshorisont: 2 år.
--	---