



Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 30. april 2026 på Hjerte-Lunge-Karkirurgisk afdeling T, Thoraxkirurgisk sektion

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Hjerte-, Lunge og Karkirurgi – Thoraxkirurgisk Sektion på Aarhus Universitetshospital.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktions- og hoveduddannelsesforløb i Thoraxkirurgi. Der var ved selvevalueringen ansat to læger i introduktionsforløb og fem læger i hoveduddannelsesforløb i Thoraxkirurgi.

Der var bred repræsentation ved selvevalueringen, hvor et udvalg af alle relevante parter deltog. Ved inspektorbesøget deltog ligeledes et udvalg af alle relevante parter.

Afdelingen og inspektorerne er uenige i flere af deres temascoringer. Inspektorerne scorer "Introduktion til afdelingen" og "Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert" lavere end afdelingen, idet disse temaer vurderes som tilstrækkelige af inspektorerne, hvor afdelingen vurderer dem som særdeles gode. For temaet "Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning" vurderer inspektorerne det højere som særdeles god, hvor afdelingen scorer tilstrækkelig. Derudover vurderer inspektorerne "Arbejdstilrettelæggelse" som utilstrækkelig, mens afdelingen selv vurderer dette tema som tilstrækkelig. Inspektorernes vurdering er således overvejende mere kritisk sammenlignet med afdelingens egen temascoring.

Inspektorerne beskriver en afdeling med stor faglig ekspertise og tydeligt fokus på lægelig uddannelse. Der fremhæves engagement fra både uddannelsesteam og ledelse, og introduktionsforløbene vurderes som velorganiserede med struktureret oplæring, buddy-ordning og relevante redskaber til feedback og kompetencevurdering. Afdelingen tilbyder desuden et stærkt akademisk og forskningsmæssigt miljø, hvor uddannelsessøgende læger har mulighed for at deltage i forskningsaktiviteter. Der opleves generelt god kollegial kultur, udstrakt sparring og tydelig ledelsesmæssig opbakning til uddannelsesarbejdet.

Af udfordringer nævner inspektorerne, at arbejdstilrettelæggelsen ikke i tilstrækkelig grad understøtter yngre lægers læring og tryghed, særligt når det gælder struktur og supervision i dagtiden. Yngre læger kan opleve vanskelighed ved at identificere relevante supervisorer, og perioder med højt arbejdspress kan resultere i oplevelsen af at stå alene. De beskrevne udfordringer for uddannelsesmiljøet ses afspejlet i indsatsområderne.

Indsatsområderne fra sidste besøg i 2022 er delvist indfriet. Der er fortsat behov for forbedringer i forhold til struktureret feedback og superviseret stuegang, mens vejledermøder vurderes velimplementeret og arbejdet med kompetencevurdering understøttes fortsat.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt tre indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.



Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder bør ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.