

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00004411
Afdelingsnavn	Psykiatrisk Afdeling
Hospitalsnavn	Odense Universitets Hospital Svendborg
Besøgsdato	20-04-2026

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert		X		
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer		X		
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen		X		
------------------------------	--	---	--	--

Særlige initiativer	<p>Afdelingen har ansat en Uddannelses-superviserende Overlæge som de formår at bruge effektivt til både supervision og til skabelse og opfølgning af bredere uddannelsesstrukturer trods anden speciallæge baggrund. USO anvendes til god hjælp og administrativ støtte for UAO ved at skabe strukturer for uddannelse. Hun bl.a. er tilstede ved alle introduktionssamtaler ved opstart i uddannelsesforløbet.</p> <p>Afdelingen forventer at opstarte 3 timers møder til maj som er kendt fra det somatisk sygehus de nu er integreret under.</p>
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Nej
Anbefalet tidshorisont	24

Deltagere

Sygehusledelse	Lægelig Direktør Bjarne Dahler-Eriksen og Lene Just, Uddannelseschef for Center for lægelig Uddannelse
Afdelingsledelse	Cheflæge Sonja Strøm Rasmussen og chefsygeplejerske Rikke Sveistrup
Speciallæger	5 speciallæger i psykiatri og en anden speciallæge.
Antal KBU-Læger	0
Antal I-Læger	5
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange I-læger, der er i hvert speciale	Alle er I-læge i psykiatri
Antal HU-Læger	4
Angiv hvilke specialer forløbene er i, samt hvor mange HU-læger, der er i hvert speciale	Tre for psykiatri og en for almen medicin.
Andre	Afsnitsledende sygeplejersker samt specialpsykologer fra omkringliggende døgnafsnit

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Cheflæge	Sonja Strøm Rasmussen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Rikke Laulund Schultz
Inspektor 1	Sanne Kolding Ersgaard
Inspektor 2	Simon Anders Ploug Gartner
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	<p>Overordnet fremstår afdelingen som et trygt uddannelsessted med tydeligt fokus på både trivsel og uddannelse med ledelsesmæssig opbakning.</p> <p>Ansættelsen af en uddannelsessuperviserende overlæge (USO), vurderes at være en styrke. USO bidrager, med anden speciallægebaggrund, både til supervision af lægeroller, herunder særligt kommunikation, samt til udvikling og vedligeholdelse af strukturer omkring uddannelsen.</p> <p>Der er etableret en fast struktur, hvor alle nye uddannelseslæger deltager i en indledende samtale med USO med henblik på planlægning af deres uddannelsesforløb.</p> <p>Afdelingen har udarbejdet en gennemarbejdet introduktionsmappe og introduktionen vurderes at være velfungerende. Derudover tilbydes der daglig undervisning (undtagen mandag) i forbindelse med morgenkonferencen, som afholdes virtuelt i samarbejde med OUH.</p> <p>Der opleves et godt niveau af psykologisk tryghed i afdelingen. Uddannelseslæger og vejledere udtrykker åbenhed omkring udfordringer i uddannelsesmiljøet, og der</p>
-----------------------------------	--

	<p>ses overensstemmelse i beskrivelserne på tværs af organisatoriske niveauer.</p> <p>Der er etableret et velfungerende vejlederforum med månedlige møder, hvor aktuelle uddannelsesforløb drøftes. Samtidig arbejdes der systematisk med kompetenceudvikling af vejledere, både i regi af vejlederfora og via temamøder. Alle vejledere har gennemført relevante vejlederkurser.</p> <p>Uddannelseslægerne fremhæver initiativet "lægens bord", hvor der dagligt afholdes middagskonference med deltagelse af speciallæge på ét døgnafsnit, med fokus på gennemgang af kliniske cases. Der er et udtalt ønske om at udbrede dette til flere afsnit.</p> <p>Afdelingen er fortsat udfordret af mangel på speciallæger og rekrutteringsvanskeligheder, hvilket medfører anvendelse af speciallægevikarer på flere afsnit. Dette påvirker kontinuiteten og kvaliteten af uddannelsesmiljøet, og uddannelseslægerne beskriver variation i uddannelseskvaliteten mellem afsnit. Der har været øget rekruttering blandt I-læger hvilket ligeledes har haft positiv indvirkning på uddannelsesmiljøet i forhold til bl.a. mindre vagthypighed med mulighed for deltagelse i flere dagfunktioner for</p>
<p>Status for indsatsområder</p>	<p>ra Inspektor besøg 4. december 2023 var aftalt følgende indsatsområder:</p> <p>Nr.1 – Lægens bord er reetableret, men kun på et enkelt afsnit indtil videre.</p> <p>Nr. 2 – Der er etableret et vejlederforum som vurderes fungere efter hensigten.</p> <p>Nr. 3 – Der er fortsat mangelfuld struktureret klinisk observation/ bedside-supervision.</p>

	<p>Nr. 4 – Uddannelsesstavlen er genetableret og hænger på YL kontoret. Bruges flittigt af uddannelseslæger, USO og UAO</p> <p>Nr. 5 – Uvist om dette er fuldt iværksat – der er beskrevet velfungerende supervision i forbindelse med afgang/overlevering fra vagt.</p>
<p>Aftale mellem inspektorer og afdelingen</p>	<p>Nr. 1 Indsatsområde: Konferencernes læringsværdi</p> <p>Forslag til indsats: Udbredelse af "lægens bord" til samtlige afsnit herunder med deltagelse fra lokalpsykiatrien med henblik på at styrke den kliniske læring i hverdagen.</p> <p>Tidshorisont: 6 måneder</p> <p>Nr. 2 Indsatsområde: Læring og kompetencevurdering</p> <p>Forslag til indsats: Opfølgning og særlig fokus på bedside supervision/struktureret klinisk observation for H læger som i særdeleshed mangler.</p> <p>Der foreslås at det sættes om kvalitetsmål og aktiviteten mmonitoreres af UAO/USO for at kunne registrere hyppighed og finde evt. mangler hurtigst muligt.</p> <p>Til lægedækningen af den eksisterende "stjerne ordning" hvor supervision skemalægges, kan man foreslagsvis inddrage læger fra lokalpsykiatrien eller låne fra andre afsnit med mulig bedre bemanning.</p> <p>Man kunne overveje at indrage specialpsykologer ved at oplære dem i krav og metoder til struktureret klinisk observation og inddrage denne faggruppe i</p>

kompetencevurdering i relevante elementer af lægeuddannelsen.

Tidshorisont: 6 mdr.

Nr. 3

Indsatsområde: Medicinsk ekspert

Forslag til indsats:

Der skal sikres øget adgang til speciallægelig supervision og klinisk sparring med henblik på styrkelse af kompetenceudvikling i rollen som medicinsk ekspert.

Dette kan blandt andet ske ved:

øget tilstedeværelse af faste speciallæger
systematisering af supervision i klinikken
styrkelse af læringsindholdet i konferencer

Tidshorisont: 12 måneder

Nr. 4

Indsatsområde: Sundhedsfremmer

Forslag til indsats: Uddannelseslæger skal i højere grad inddrages i psykoedukation af patienter med fokus på KRAM faktorer samt håndtering af metaboliske og seksuelle bivirkninger i forbindelse med medicinsk behandling. Derudover kan uddannelseslæger tildeles ansvar for planlægning, gennemførelse og udvikling af materiale til diagnosenære patientrettede psykoedukationsforløb.

Tidshorisont: 12 mdr.

Nr. 5

Indsatsområde: Læringsmiljø

	<p>Forslag til indsats:</p> <p>Der skal arbejdes målrettet med at reducere variationen i uddannelseskvalitet mellem afsnit og sikre mere ensartede læringsbetingelser herunder adgang til supervision, konferencer og klinisk læring.</p> <p>Dette kan ske ved:</p> <ul style="list-style-type: none">fælles standarder for supervisionøget tværgående samarbejde mellem afsnit og lokalpsykiatrisystematisk opfølgning på uddannelseskvalitet på afsnitsniveau <p>Tidshorisont: 24 måneder</p>
--	---