

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002848
Afdelingsnavn	neurokirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	OUH
Besøgsdato	31-10-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen		X		
Uddannelsesprogram		X		
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator		X		
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer		X		
Akademiker - Læring i rollen som akademiker		X		
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi	X			
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	superviserende speciallæge om tirsdagen i paraply ambulatorium Tværfaglig simulations teamtræning Fokus på kongres deltagelse med læring for øje Introduktionslæger med stort fokus på dagtid
----------------------------	---

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Nej
Anbefalet tidshorisont	24

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	6
Speciallæger	6
Uddannelsessøgende læger	9
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Nej
------------------------	-----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Mogens Raahauge Tange
Uddannelsesansvarlig overlæge	Mette Katrine Schulz
Inspektor 1	Gorm Burckhard von Oettingen
Inspektor 2	Kim Holck
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Velbesøgt og velstruktureret besøg med stort fokus på tilstedeværelse af samtlige tilgængelige læger Årsagen til, at vi anbefaler genbesøg om 2 år er, at afdelingen har et godt uddannelsesmiljø, men ikke udnytter dette systematisk Afdelingens selvevaluering afspejler også disse forhold
Status for indsatsområder	Individuelle uddannelsesplaner gennemført

	Fredags uddannelsesleje er implementeret Supervision i ambulatoriet ikke implementeret, der tale om struktureret konferering af patienter Forvagt i til klokken 21. Dette sikrer fokus på oplæring i dagtid. Den neurokirurgiske hovedudannelse foregår på tværes af uddannelsesregioner og der er formelt aftalt en overdragelse af uddannelsesforløbet mellem lægen under uddannelsen og de to UAO fra henholdsvis afleverende og modtagende afdeling.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	1) Konference omstruktureres med henblik på læring og mindre på logistik Konferencens indhold afspejler ikke det potentiale, der ligger i at samle mange læger. Der foretages ikke en egentlig diskussion med basis i de forelagte cases med en akademisk baggrund, således at især den lægerolle styrkes Værdien bliver derfor meget beskeden især for læger i introduktionsstilling og også for alle andre læger Tidshorisont 6 måneder 2) Struktureret kompetence vurdering af operative færdigheder Der foreligger et struktureret skema, der er opsat i tilknytning til operationsstuerne, men det benyttes ikke systematisk Læger ansat i uddannelsesstilling er ikke oplært i at efterspørge kompetence vurdering og det er ikke en fast del af afdelingens opmærksomhed Tidshorisont 3 måneder 3) Supervision af stuegang Der er generelt en manglende forståelse af skellen mellem konferering af patientforløb og supervision af uddannelseslæger. Der er gode muligheder i afdelingen for at prioritere supervision, men der mangler opmærksomhed på feltet Tidshorisont 3 måneder

	4) Fokuseret ophold på elektivt rygkirurgisk enhed med henblik på oplæring i degenerativ rygkirurgi Der er et stort potentiale i afsnit for elektiv rygkirurgi, aktuelt placeret i Middelfart. Inden for degenerative ryglidelser, er behandling af patienter med lidelser på et niveau centreret på dette afsnit og det er derfor helt oplagt, at disse relativt mere lette indgreb prioriteres som uddannelsesoperationer, også til læger i introduktionsstilling og læger i starten af hoveduddannelse forløb Tidshorisont 12 måneder 5) Der er etableret et Universitetscenter for rygkirurgi på OUH med læger fra neurokirurgisk og ortopædkirurgisk afdeling. Strukturen for dette center synes ikke at være på plads, og der er derfor et manglende uddannelsesperspektiv for dette center. Det opleves, at konference bliver opsplittet uhensigtsmæssigt på grund af tidsmæssigt sammenfald mellem konferencer for henholdsvis kranie og ryg kirurgi Tidshorisont 24 måneder 6) Struktureret rotation inden fagområder Arbejdstilrettelæggelsen tilgodeser ikke en hensigtsmæssig rotation mellem afdelingens 4 subspecialiserede teams. Der bliver derfor ikke en sikker samlet progression inden for de enkelte fagområde På grund af manglende anvendelse af uddannelsesprogram medfører det også, at kompetenceprogressionen ikke er sikret i forhold til det videre uddannelsesforløb på næste afdeling i hoveduddannelse ansættelsen Tidshoriont 12 måneder
--	---