

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00001251
Afdelingsnavn	Klinisk Immunologisk Overafdeling Aarhus Universitetshospital
Hospitalsnavn	Aarhus Universitetshospital
Besøgsdato	24-06-2015

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	1) Den daglige konference ligger om morgenen kl 8, og har været et fokusområde mhp at gøre denne mere uddannelsesorienteret. Dette er lykkedes, og morgenkonferencen bærer præg af betydeligt fokus på uddannelse og læring. 2) Det er oprettet en formuleret bagvagtsordning som dækker vagterne. 3) I Både I- samt H-læger er tilknyttede et bestemt område i et ½ år ad gangen 4) Formaliserede gennemgange hvor KIA læger gennemgår case med kliniske afdelinger er opstartet. Disse har stor uddannelsesmæssig værdi og styrker samarbejdet til de kliniske afdelinger. 5) Alle nye læger (I, H) gennemgår nu det samme 20-punkters intro program som resten af personalet, ex sikkerhed, mødekultur og uniformskultur mv. Dette giver en en god synergi mellem læge- og andre personale grupper.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Centerledelse (1), uddannelseskoordinerende overlæge (1)
Speciallæger	Overlæger (3), afdelingslæger (2)
Uddannelsessøgende læger	I-læger (3), H-læger (2)
Andre	Ledende bioanalytiker (1), ledende sekretær (1)

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Bjarne Kuno Møller
Uddannelsesansvarlig overlæge	Christian Erikstrup
Inspektor 1	Pernille Andersen
Inspektor 2	Sisse Rye Ostrowski
Evt. inspektor 3	Anne Marie Jelsing

Konklusion og kommentar til besøg	Inspektorerne har indtryk af en uddannelsesmæssigt meget velfungerende afdeling. Både de uddannelsessøgende, speciallægerne og det ikke-lægelige personale har en positiv indstilling til speciallægeuddannelsen. Afdelingen har i vidt omfang formået at imødekomme og opfylde de indsatsområder som blev prioriteret i rapporten fra 2009 (se nedenfor). Til trods for at der ikke er ansat en formel forskningsleder formår speciallægerne i afdelingen i det store hele at imødekomme de uddannelsessøgende lægers ønske om forskning. Enkelte afsnit er yderst forskningsaktive mens andre afsnit lider under manglen på lægefagligt personale (dette skyldes bl.a. udefunktioner der skal dækkes). Afdelingen er opmærksom på sidstnævnte og har rejst problemet overfor hospitalsledelsen/direktionen. På baggrund af ovenstående er ikke alle uddannelsessøgende yngre læger aktuelt involveret i forskningsprojekter. Dette kunne være et fremtidigt indsatsområde. 3 overlæger samt 2 afdelingslæge (som på nær en har gennemgået vejlederkursus) er vejledere for læger i introduktionsstilling og hoveduddannelse. De uddannelsessøgende læger er generelt meget tilfredse med uddannelsen, mængden af arbejde samt supervisionen. Både uddannelsessøgende yngre læger samt speciallægerne i afdelingen savner at de uddannelsessøgende læger har mere "hands on" / oplæring i / daglig kontakt med laboratorie arbejde. De uddannelsessøgende læger nævner i selvevalueringsrapporten at de savner "administrator/leder" funktioner, hvilket ved møde med lægerne blev specificeret over for inspektorerne til at være
--	--

	oplæring i at være administrator/leder. Indtrykket fra inspektor besøget er dog at de uddannelsessøgende har gode muligheder for samt har indlagt en del administrative/ledelsesmæssige opgaver. Herudover informerede den uddannelsesansvarlige overlæge samt centerdirektøren om at der på det næste skemalagte 3-timers møde ville være fokus på administration og ledelse. Dette kan være med til at synliggøre, hvilke kompetencer og opgaver, der kan knytte sig til rollen
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Indsatsområderne fra seneste besøg i 2009 er i vidt omfang imødekommet og opfyldt af afdelingen: Der er gode introduktionsforløb og den uddannelsesansvarlige overlæge for meget ros for sit engagement fra flere grupper. Der er fokus på at revidere uddannelsesplaner. Ikke alle uddannelsessøgende læger deltager i forskning, men afdelingen vurderes at have prioriteret området set i lyset af en længere periode med lægefaglig ressourcemangel samt en stadige mangel på en forskningsleder.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Alle kliniske vejledere bør deltage i lokalt vejlederkursus	Følge op på at alle læger med vejlederfunktion gennemfører det regionale vejlederkursus	12 mdr
2	Den uddannelsesansvarlige overlæge bør deltage i	Deltagelse i kursus, evt. koordinering af administrative opgaver med	12 mdr

	lokalt kursus	andre UAO i mindre specialer (forslag fra afdelingen)	
3	Manglende "hands on" i laboratoriet for de uddannelsessøgende	Indføre laboratoriedage for de uddannelsessøgende som kombinerer forskning og uddannelsesrelevant "hands on"	12 mdr
4			
5			