

Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 15. september 2016 på Øre-, Næse-, Hals- og Kæbekirurgisk Afdeling, Sjællands Universitetshospital - Køge.

Vi har disse kommentarer:

Besøget var et opfølgende besøg, hvor sidste besøg var i medio 2014, på en afdeling der udfører øre-, næse-, hals- og kæbekirurgi. Det er en større afdeling med et stort patient flow, som har 6 yngre læger i introduktionsforløb samt 10 yngre læger i hoveduddannelsesforløb.

Der er sket en positiv udvikling i afdelingen siden forrige besøg i medio 2014, hvor der er taget hånd om indsatsområderne om end ikke alle endnu er opfyldt.

Der deltog 11 yngre læger og 14 speciallæger i udarbejdelsen af selvevalueringen, og ved det planlagte besøg var der deltagelse fra 9 yngre læger, 12 speciallæger samt 2 fra sygehusledelsen. Der var vedlagt relevante dokumenter forud for besøget.

Inspektorerne anfører 2 temaer som "Behov for forbedringer", 10 temaer som "Tilstrækkelig" samt 4 temaer som "Særlig god". Herved opgraderer inspektorerne hele 8 temaer i forhold til selvevalueringen. Det er temaerne 'Introduktion til afdelingen' samt 'Kommunikator – Læring i rollen som kommunikator' der blev anført som "Behov for forbedringer".

Vi finder det positivt, at inspektorerne roser afdelingen for at have klaret sig flot igennem fusioneringen af to afdelinger, og at de yngre læger erklærer sig tilfredse med afdelingen. Endvidere beskrives afdelingen som en afdeling med et positivt arbejdsmiljø, godt læringsmiljø samt gode samarbejdsrelationer mellem yngre læger og speciallæger.

Der er opstillet fire indsatsområder, der omhandler introduktion, vejleder, kompetencevurdering og arbejdstilrettelæggelse.

Der er dermed opstillet indsatsområder for de temaer, der blev anført som "Behov for forbedring".

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2020.