

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 12. juni 2019 på Gynækologisk-Obstetrisk afdeling, Regionshospital Nordjylland.

Vi har disse kommentarer:

Rutinebesøg på en Gynækologisk Obstetrisk Afdeling, som varetager uddannelse for én læge i introduktionsstilling og fire læger i hoveduddannelse i specialerne gynækologi-obstetrik, almen medicin og akut medicin.

Ved selvevalueringen deltog en stor andel af uddannelseslægerne samt speciallæger. Ved inspektorb besøget deltog samtlige uddannelseslæger, en stor del af speciallægerne, afdelingsledelsen, sygehusledelsen samt andre faggrupper.

Overordnet er inspektorerne og afdelingen nogenlunde enige om temascoringen. Inspektorerne scorer fem temaer særdeles gode, 10 temaer tilstrækkelige og ét tema utilstrækkeligt. Det utilstrækkelige tema er arbejdstilrettelæggelsen. Nogle af de særdeles gode temaer er uddannelsesprogram, medicinsk ekspert og læringsmiljøet på afdelingen.

Af særlige initiativer nævner inspektorerne, at sygehuset har tværfaglig fokus på uddannelse (Talenternes Hus). Derudover forsøger afdelingen at planlægge ambulatoriet ud fra uddannelseslægens kompetencer, således at supervisor har mere tid afsat ved mindre erfarne læger.

Inspektorerne bemærker, at afdelingen bærer præg af et rigtig godt tværfagligt samarbejde med stor vilje til uddannelse, og hvor uddannelseslægenes behov imødekommes. Uddannelsesprogrammerne og uddannelsesplanerne beskrives som opdaterede og ambitiøse i forhold til målbeskrivelsen. Vejledersamtaler prioriteres og afholdes månedligt og bliver tilpasset i vagtskemaet.

Introduktionen til afdelingen fungerer efter hensigten, dog ønskes mere oplæring i vaginal UL, inden man har selvstændig funktion.

Afdelingen har indtil for nyligt været meget velfungerende og med stort fokus på uddannelse. Dog lider afdelingen aktuelt under, at der er flere ubesatte stillinger både i forvags- og bagvagtslaget, hvilket desværre går ud over uddannelsesmulighederne. Blandt andet kan man aktuelt ikke imødekomme fokuserede ophold og uddannelsesdage i samme omfang som tidligere. På grund af ubesatte stillinger ændres vagtskema og funktioner ofte med kort varsel, hvilket vanskeliggør planlægning både i drift- og uddannelse på afdelingen. Generelt opleves der, at ledelsen er lydhør over for problemerne og gerne hjælper med at dække ind med vikarer, dette skaber dog imidlertidigt andre udfordringer i dagligdagen.

Til trods for de udfordringer afdelingen aktuelt står over for, vurderer inspektorerne, at der er et stort potentiale og en stor velvilje fra afdelingen til at få rettet op på problemerne indenfor en overskuelig tidsramme.

Scoringerne og kommentarerne udmønter sig i en række indsatsområder som bl.a. består af genindførsel af uddannelsesdage, mere systematisk simulationstræning og

faste uddannelsesmøder mellem UAO, UKYL og uddannelseslæger. Alle tiltag som Sundhedsstyrelsen kan støtte op om og med en tidshorisont, som vurderes realistisk.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg medio 2023 eller snarest muligt derefter.