

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00000171
Afdelingsnavn	Ortopædkirurgisk afdeling
Hospitalsnavn	SVS Esbjerg
Besøgsdato	11-01-2017

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen				X
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Alan Kimper-Karl
Speciallæger	4 Afdelingslæger/overlæger
Uddannelsessøgende læger	110 (4 KBU, 3 INTRO, 3 HU)
Andre	Ledende overlæger Lars T. Hansen UAO Thomas Vester UKYL Lasse Pedersen

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Lars Tambour Hansen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Thomas Vester
Inspektor 1	Karsten Gringer
Inspektor 2	Karen-Lise Crone Lind
Evt. inspektor 3	Jakob Klit

Konklusion og kommentar til besøg	Det drejer sig om et rutinemæssigt genbesøg efter 4 år. Selve mødet er godt organiseret og lægerne er indkaldt til deltagelse i stort omfang. Alt relevant materiale er udsendt i god tid. Selvevalueringen er udfyldt af 11 uddannelsessøgende læger og 12 speciallæger. Vi har indtryk af, at lægerne har udfyldt skemaet individuelt, men at den samlede version er fremkommet i plenum ved afdelingens torsdagsmøder. Vi har fået indtryk af en velfungerende afdeling med et godt og trygt arbejds- og læringsmiljø med stort patientflow og rigtig god mulighed for brugbar supervision. De yngre læger føler sig absolut som en del af fællesskabet. Alle oplever at de altid kan spørge om råd og få svar, samt at der er fokus på "yngstemand". Der er god feedback kultur. Alle har fået tildelt en hovedvejleder ved ansættelsen og alle har udfærdiget uddannelsesplan indenfor den første måned. Ikke alle har indtryk af at uddannelsesplanen bliver anvendt. UAO og UKYL beskrives som dynamiske og med gode ideer, og især får UKYL meget ros fra de uddannelsessøgende læger for sit engagement. UKYL synes ikke at have fast månedlig afsat tid til denne funktion, UAO har 2 dage per måned. Afdelingen har uddannelsesprogrammer for alle uddannelsessøgende læger. Man savner præcisering af uddannelsesmål i de enkelte faser af hoveduddannelsens fase I og fase III. Afdelingen har med succes implementeret regionens lommebog i kittelformat til dokumentation af operativ evaluering. Stor ros til at afdelingen sender alle introlæger på ATLS og AO kursus. Der er taget initiativ til undervisning i FAM 2 x om måneden af 30 min varighed. Hospitalsdirektøren er lige udnævnt. Har allerede meget fokus på uddannelse og forskning og der er planer om en synlig forskningsenhed. Enheden er for tiden gemt af vejen på grund af ombygning
--	---

	Ingen af de adspurgte uddannelsessøgende læger kunne redegøre for læring indenfor rolle som akademiker og professionel og vi har ændret vurderingen til 3. Det er lidt overraskende at en afdeling af denne størrelse ikke har en forskningsansvarlig læge. Alle erkender at man forskningsmæssigt ikke lever op til forventet standard, der refereres til forskning som "afdelingens achilleshæl".
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Ved sidste besøg var der aftale om følgevagter til forvagterne, conferenceoverlevering ved forvagterne og formaliseret undervisning og alle de mål er nået. Herudover var der aftale om styrkelse af forskning i afdelingen, til at begynde med som forslag til kasuistikker. Målet er ikke nået. Der synes ikke at være iværksat initiativer til at nå målet på nuværende tidspunkt.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Forskningen i afdelingen skal prioriteres meget højere. Afdelingen har et stort patientunderlag der bør muliggøre forskning.	Alle specialeansvarlige overlæger bør komme med et til to forslag til forskning. Afdelingen bør tage kontakt til sygehusets forskningsenhed og Region Syds egne ortopædkirurgiske forskningsansvarlige overlæger, samt søsterafdelinger(røntgen,anæstesi,mm) mhp at få et samarbejde i stand.	3-6 måneder
2	Styrkelse af fase I i traumatologiske operationer.	Overvejer ændret vagtstruktur så fase I lægerne begunstiges operativt.	3-6 måneder
3	Afdelingen bør snarest udpege en forskningsansvarlig læge.	Hvem som helst blandt afdelingens lægestab som har lyst til at løfte opgaven kan og bør udpeges.	1 måned
