

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00001240
Afdelingsnavn	Infektionsmedicinsk afdeling Q
Hospitalsnavn	Aarhus Universitetshospital
Besøgsdato	13-06-2022

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator				X
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	48

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægefaglig direktør Claus Thomsen og uddannelseskoordinerende overlæge Marianne Kleis Møller
Speciallæger	5 speciallæger
Uddannelsessøgende læger	6 HU-læger, 4 intro-læger, 1 læge side-uddannelse i Dermatologi, 0 KBU-læger
Andre	Ledende lægesekretær, afdelingssygeplejerske for ambulatoriet, afdelingssygeplejerske for senge afsnittet

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Lars Østergaard
Uddannelsesansvarlig overlæge	Hanne Arildsen
Inspektor 1	Belinda Mössner
Inspektor 2	Thomas Lars Vibe Benfield
Evt. inspektor 3	

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Rutinebesøg efter 10 år. Infektionsmedicinsk afdeling, AUH, er en højt specialiseret afdeling, der dækker alle aspekter inden for intern medicin: infektionsmedicin. Før besøget havde inspektorerne fået tilsendt et omfangsrigt og velstruktureret materiale om afdelingen.
-----------------------------------	--

	Uddannelseslæger i afdelingen omfatter KBU-læger, introduktionslæger i Intern Medicin, HU-læger i Intern Medicin: infektionsmedicin og HU-læge i Dermatologi – sideuddannelse. Ved inspektorbesøget deltog 0 læger i KBU-stilling, 4 læger i introduktionsstilling, 1 læge i HU-dermatologisk sideuddannelse samt 6 HU-læger i infektionsmedicin (1 HU-1 og 5 HU3). Derudover samtale med 5 speciallæger Ad arbejdet i Infektionsmedicinsk afdeling Alle uddannelsessøgende får tildelt en vejleder inden de starter på afdelingen, og 1. vejledersamtale skemalægges inden start. Uddannelsesmateriale er let tilgængeligt og tilsendes 14 dage inden start på afdelingen, ligesom der forefindes opdateret uddannelsestavle i afdelingens konferencerum synlig for alle afdelingens læger samt der er lavet lommebøger med kompetencekort til både HU, intro og KBU-læger Alle tilstedeværende uddannelsessøgende læger udtrykte stor glæde ved arbejdet i afdelingen, som er præget af høj faglighed med nemt tilgængelig og god supervision Uddannelsessøgende læger oplyser om et godt og trygt arbejdsmiljø både inden for egen faggruppe og tværfagligt. Afdelingen har prioriteret at strukturere det kliniske arbejde centreret omkring uddannelse med forskellige uddannelsesmæssige tiltag med bl.a. superviserende stuegangslæge "minister" (speciallæge) med stuegangsansvar som er allokeret til funktionen og derved nemt tilgængelig for direkte supervision og sparring for de stuegangsgående uddannelseslæger
--	--

	Supervisor i ambulatoriet "Hatten" som uddannelseslægerne kan konferere og gennemgå dagens ambulatorie-program med. Allokering af læge til ovenstående funktioner synliggør supervisor-rollen og uddannelseslægerne oplever der er en god kultur og stor velvilje fra de læger som varetager funktionen For Intro-læger var der ønske om mere kontinuitet i stuegang samt opmærksomhed på udd.læge niveau (KBU eller intro) ved tildeling af arbejdsopgaver. Fælles intern medicinsk kompetence vurdering fungerer rigtigt godt, afholdes hver 2. måned for intro-læger på tværs af intern medicinske afdelinger HU-3 læger glade for kontinuitet i stuegang, og regelmæssig ambulatorie funktion, har ønske om mere supervision i ambulatoriet. Overordnet godt miljø, ønsker mere systematisk tilgang til kompetence vurdering, svært at finde tid i hverdagen. Afdelingen har en stor forskningsaktivitet, også blandt de yngre læger. Der er stor velvillighed fra afdelingsledelsens side til at imødekomme uddannelsesrelaterede ønsker e.g. ønske om forskningsfri, deltagelse i kurser, kongresser Ad uddannelses-team Afdelingen har et meget dedikeret uddannelsesteam bestående af UAO og 2 UKYL'er som arbejder struktureret og iderigt med uddannelse i afdelingen og sikrer at alle formelle krav er opfyldt. For UKYL er skemalagt 1 dag om måneden, UAO ca 1 dag om ugen UKYL1 er ansvarlig for planlægning af undervisningen (man + ons + fre) samt introduktionsprogram for nye uddannelsessøgende læger.
--	---

	UKYL2 er ansvarlig for uddannelses tiltag i afdelingen implementeres, har lavet uddannelses tavle, kompetence-lommebøger, arbejder med implementering af app EMENTO som skal sikre introduktionsmaterialet altid er opdateret, samt sikre mere stringent introduktion af nye uddannelseslæger Ad selvevalueringsrapporten Selvevalueringsskemaet var udfyldt af et bredt udvalg af lægestaben; UAO og 22 læger (5 overlæger, 4 afdelingslæger, 7 HU-læger, 3, intro-læger og 2 KBU-læger) Der er følgende kommentarer til afdelingens selvevaluering: "Introduktion til afdelingen" er scoret som utilstrækkelig, dette ikke det overordnede indtryk, og der er fokus på området, rykkes derfor op i tilstrækkelig. Konklusion: Infektionsmedicinsk afdeling skal roses for at de er lykkedes med at opretholde et virkeligt godt og trygt uddannelses- og læringsmiljø hvilket påtales af alle uddannelseslæger. Det er let tilgængelighed ved behov for hjælp Det er indtrykket, at dette har kendetegnet afdelingen igennem mange år, hvilket understøttes af de uddannelsessøgende lægers flotte slutevalueringer. Der er meget undervisningsaktivitet i afdelingen på som prioriteres højt med stort læringspotentiale
Status for indsatsområder	Ikke relevant
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Nr. 1 Indsatsområde: Arbejdsplanlægning Forslag til indsats: Sikre kontinuitet i stuegang for KBU- og introduktionslæger samt at HU-læger introduceres til alle afdelingens områder (CF-amb, immundefekt amb, MDT konferencer etc)

	Tidshorisont: 3-6 måneder Nr. 2 Indsatsområde: Stuegangs supervisor "minister" Forslag til indsats: Funktionsbeskrivelse Tidshorisont: 3 måneder Nr. 3 Indsatsområde: Re-introduktion til HU-læger, der kommer retur til afdelingen efter common trunk ophold. Forslag: Kort introduktionsprogram til HU-læger, der kommer retur til afdelingen med introduktion til arbejdsgang på ambulatoriet og stuegang (evt nye tiltag siden de var på afdelingen sidst) Tidshorisont: 6 måneder
--	---