

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00000424
Afdelingsnavn	Gynækologisk Obstetrisk Afdeling
Hospitalsnavn	Nordsjællands Hospital Hillerød
Besøgsdato	13-01-2014

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Den udd.ansvarlige overlæge udsender hver 3.måned uddannelses-status, der bl.a. indeholder den enkelte udd.søgendes aktuelle status og behov, således at alle er klar over hvad de enkelte udd.søgendes aktuelle individuelle ønsker er.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Vicedirektør
Speciallæger	7: 2 Afd.læger og 5 overlæger
Uddannelsessøgende læger	3 AP-læger, der alle havde været på afd. i ca 3 mdr, ingen I-læger, 5 H-læger fordelt på 2 H1, 2 H2 og 1 H3
Andre	Afd.ledelsen: ledende overlæge, sygeplejeforfører og chefjordemoder. Andre: 4 (1 afd.jordemoder og 3 afd.sygeplejersker)

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Peter Jacob Hornnes
Uddannelsesansvarlig overlæge	Annette Settnes
Inspektor 1	Gertrud Birgitta Trolle
Inspektor 2	Bjarne Rønde Kristensen
Evt. inspektor 3	Ida Sejersdahl Kirkegaard

<p>Konklusion og kommentar til besøg</p>	<p>Gynækologisk Obstetrisk Afdeling i Hillerød havde sidst Inspektorbesøg i 2008, hvor afdelingen blev vurderet rigtig positivt. Afdelingen har formået at fastholde den meget gode uddannelse siden 2008 og afdelingen er således fortsat en rigtig god uddannelses-afdeling, hvor uddannelsen prioriteres højt og er velfungerende for læger på alle niveauer. Således er samtlige udd.søgende meget glade for at være på afdelingen, de mener afdelingen har et godt læringsmiljø og særligt fremhæves også den altid meget gode stemning, hvor der er plads til spørgsmål, samt god supervision, både i ambulatorier og i det akutte arbejde i vagten.</p> <p>Uddannelsen er meget struktureret og skemalagt, ikke mindst takke være den udannelsesansvarlige overlæge, der gør et prisværdigt og utrætteligt arbejde. Der er fuldstændig styr på udd.programmer og individuelle udd.planer. Særligt fremhæves også UAO's udsendte uddannelses-status, hvor hele afdelingen hver 3.måned får mulighed for at følge med i hvor langt den enkelte udd.søgende er og hvilke behov de har, således at disse kan tilgodeses i den daglige arbejdstilrettelæggelse. Sygdom og andre akutte ændringer kan gå udover uddannelsen, men ellers opleves stor fleksibilitet med henblik på bedst mulig udnyttelse af potentielle uddannelses-situationer i det daglige.</p> <p>Alle uddannelses-søgende har udelukkende relevante funktioner i forhold til deres uddannelse. Dog er der et ønske fra AP-lægerne om at komme til at se enkelte operationer og evt om at komme i speciallæge-praksis (primært AP-læger mhp opnåelse af enkelte kompetencer og H-læger mhp opnåelse af bl.a. conisatio). Derudover er der et stort uudnyttet potentiale i Dagkir. Afsnit, som p.t. slet ikke udnyttes (se indsatspunkt 1).</p> <p>De udd.søgende oplæres tilstrækkeligt i de fleste af de 7 lægeroller. Særligt vil vi gerne fremhæve forskning, da der i forhold til afdelingens størrelse er et særdeles godt forskningsmiljø, og de udd.søgende læger, der ønsker det har god mulighed for at komme i gang med forskning, idet der modsat mange andre steder, er speciallæger der har tid til det.</p> <p>Desværre var ingen intro-læger til stede ved inspektorbesøget, det burde være planlagt bedre, og er rigtig ærgerligt, da de udgør</p>
---	---

	<p>en mindre, men væsentlig del af de udd.søgende.</p> <p>Undervisningen er tilrettelagt som fredagsundervisning (3 ud af 4 fredage), hvor de udd.søgende underviser hinanden. Det opleves af vekslende kvalitet, og generelt kunne det ønskes at der var en speciallæge til stede ved disse seancer. Derudover er der dagligt '5 min' ved middagskonferencen, som opleves som lærerigt og velfungerende - i det hele taget er middagskonferencen udbytterig både fagligt og socialt.</p> <p>Morgenkonferencen er der til gengæld begrænset læringsværdi i, det er sjældent at lærerige cases tages op her, hvor det primære formål vurderes at være at fordele dagens opgaver. Derimod opleves obstetrisk konference som havende større uddannelsesværdi med tid til cases og styrkelse af det tværfaglige samarbejde.</p> <p>Introduktionen er for nylig blevet ændret, således at den er afkortet og har fokus på en faglig introduktion med cases og multiple choice, hvorimod den tidligere bestod af flere følgevagter uden helt planlagt indhold. Introduktionen opleves blandt nogle af de udd.søgende læger som være blevet for kort, og det er i hvert fald vigtigt at de/den dag der er afsat til introduktion ikke inddrages i produktion. Der opfordres til at evaluere den nye introduktionsform lidt bredere inden eventuelle justeringer.</p> <p>Sammenfattende er Gynækologisk Obstetrisk Afdeling, Hillerød, fortsat en meget attraktiv afdeling at være uddannelses-søgende læge på, hvilket både tilskrives den uddannelses-ansvarlige overlæges store arbejdsindsats i forhold til at strukturere og holde fokus på uddannelse og hele lægegruppens (samt øvrige personales) velvilje og imødekomne tilgang til uddannelse. Det har været vanskeligt at finde kritik-punkter, men der er selvfølgelig altid plads til forbedringer.</p>
<p>Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Vejledermøder: ressourcer til møder mellem UAO og vejleder: ikke imødekommet. Det opleves stadig som vanskeligt at finde tid til disse møder, og det bliver ofte endnu et møde der må ligge udenfor arbejdstid. 2. Vejledersamtaler: ressourcer til samtaler mellem udd.søgende og vejleder: ikke imødekommet. Det

	<p>opleves for alle parter som vanskeligt at finde et velegnet tidspunkt til vejledersamtaler.</p> <p>3. Øgede tidsmæssige ressourcer til UAO: imødekommet. Tidligere havde UAO 20% frikøb, dette er ændret til 1 time pr. udd.søgende pr. uge, hvilket giver 16 timer pr. uge.</p>
--	---

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorizont
1	Bedre udnyttelse af indgreb i Dagkirurgisk Afsnit	De mange udd.egnede indgreb i Dagkir. bør udnyttes bedre ved at have udd.søgende med i Dagkir. hver dag. Evt ved at oprette 2 linjer: én til den udd.søgende med supervision fra speciallæge, og én til speciallægen. Gerne samle samme type indgreb.	6 mdr
2	Vejledersamtaler	Der bør afsættes ressourcer til at samtaler mellem udd.søgende og vejleder kan afholdes indenfor arbejdstiden.	3 mdr
3	Vejlederkursus	Kun 10 ud af 22 vejledere har vejlederkursus. Alle vejledere bør have vejlederkursus og der bør gøres en indsats for at de resterende kan komme på kursus.	6 mdr
4			
5			