



## **Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 19. januar 2026 på Afdelingen for Hjertesygdomme - Aarhus Universitetshospital.**

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Afdelingen for Hjertesygdomme på Aarhus Universitetshospital.

Der er tale om en afdeling, der deltager i uddannelse af læger i introduktionsuddannelse i Intern medicin, hoveduddannelse i Intern medicin: Kardiologi samt hoveduddannelse i Klinisk fysiologi og nuklearmedicin. Der var ved selvevalueringen ansat fem læger i introduktionsforløb i Intern medicin, 14 læger i hoveduddannelsesforløb i Intern medicin: Kardiologi samt én læge i hoveduddannelsesforløb i Klinisk fysiologi og nuklearmedicin.

Der var bred repræsentation ved selvevalueringen, hvor et udvalg af alle relevante parter deltog. Ved inspektorbesøget deltog et udvalg af alle relevante parter.

Afdelingen og inspektorerne er overvejende enige i deres temascoringer. Begge vurderer, at størstedelen af temaerne er særdeles gode, mens vurderingen af 'Uddannelsesprogram', 'Uddannelsesplan', 'Sundhedsfremmer', 'Læring og kompetencevurdering' samt 'Arbejdstilrettelæggelse' ligger på niveauet tilstrækkelig. For 'Leder/administrator' vurderer afdelingen temaet som særdeles god, mens inspektorerne har scoret dette tema som tilstrækkelig. Ingen temaer er scoret som utilstrækkelige eller særdeles problematiske af nogen af parterne.

Inspektorerne beskriver en stor og højt specialiseret kardiologisk afdeling med et særdeles godt læringsmiljø, præget af psykologisk tryghed, kollegial støtte og en åben kultur, hvor supervision er let tilgængelig – også i vagtsituationer. Afdelingen prioriterer introduktionen højt med grundig oplæring og anvender særlige initiativer som buddy-ordning og en informationsapp til nye læger. Der er gode muligheder for både brede og subspecialiserede kompetencer, samt et stærkt forskningsmiljø med adgang til deltagelse i akademiske aktiviteter og forskning.

Inspektorerne beskriver også nogle udfordringer for uddannelsesmiljøet, som ses afspejlet i indsatsområderne. Heriblandt at afdelingens størrelse og specialiseringsgrad giver udfordringer i forhold til overblik over individuelle uddannelsesplaner og struktur for uddannelsesforløb, ligesom det nævnes, at fraværet af uddannelsesansvarlig overlæge over en periode har begrænset afdelingen i at iværksætte nye uddannelses tiltag.

Indsatsområderne fra sidste besøg i 2021 er kun delvist indfriet. Områderne vedrørende feedback er nu opfyldt, men der er fortsat behov for forbedringer af den systematiske anvendelse af kompetencevurdering samt bedre udnyttelse af HU-forløbets sidste del og karrierevejledningen, hvor de foreslåede initiativer endnu ikke er fuldt implementeret.

Under besøget har afdelingen og inspektorerne aftalt fem indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enig i, og som vurderes at kunne optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Der er således tale om en velfungerende uddannelsesafdeling, der gør et kontinuerligt stort arbejde for den lægelige videreuddannelse, hvorfor ovenstående indsatsområder bør ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesniveau endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om fire år eller snarest muligt derefter.