

Om inspektorrapporten fra et rutinebesøg den 10. November 2022 på Kirurgisk Afdeling, Nordsjællands Hospital, Hillerød.

Vi har disse kommentarer:

Der er tale om et rutinebesøg. Ifølge afdelingen er seneste inspektorbesøg gået i 2011/2012, og er grundet skift af IT-system ved Sundhedsstyrelsen ikke tilgængelig.

Afdelingen uddanner KBU (16-20 pr år), intro (4 pr år) og hoveduddannelseslæger (8 i kirurgi, 2 i gynækologi og obstetrik, 12-16 i almen medicin). Afdelingen har 23 speciallæger. Afdelingen har 14 vejledere, af dem har 9 vejlederkursus mens 3 er tilmeldt kursus.

I selvevalueringen har deltaget 16 uddannelseslæger (KBU, intro, HU kirurgi og HU almen) samt næsten alle afdelingens speciallæger.

Ved inspektorbesøget deltog den lægefaglige vicedirektør, cheflæge, UAO, UKYL, 3 overlæger, 3 afdelingslæger, 12 uddannelseslæger (KBU, intro, HU almen medicin, HU gynækologi/obstetrik, HU kirurgi), 3 reservelæger post intro, 5 sygeplejersker.

På temascoringen scorer inspektorer såvel som afdeling selv primært "tilstrækkelig". Afdelingen selv scorer "konferencens læringsværdi" og "arbejdstilrettelæggelse" som "utilstrækkelig", mens inspektorerne scorer disse temaer "tilstrækkelig". Inspektorerne scorer temaerne "Introduktion til afdelingen", "undervisning som afdelingen giver" og "læringsmiljø på afdelingen" som "særdeles god".

Inspektorerne beskriver en velforberedt afdeling, med et godt uddannelsesmiljø. Tidligere har afdelingen haft udfordringer med hård tone og kritik i forbindelse med supervision, dette beskrives dog at være løst efter det har været taget op i overlægeggruppen. Ved nuværende inspektorbesøg giver uddannelseslægerne udtryk for stor tilfredshed med det kollegiale samarbejde, supervision og afdelingens uddannelseskultur.

I forbindelse med besøget opstilles følgende indsatsområder aftalt mellem inspektorerne og afdelingen:

- 1) Fokus på fokuserede ophold i endoskopien samt i colon-team
- 2) Fokus på at skemalægning muliggør nødvendige fokuserede ophold og fokusområder

Indsatsområderne er uddybet med forslag til indsatser og der er opstillet relevante tidshorisonter for gennemførelse.

Inspektorerne opstiller en række indsatsområder, som vi er enige i og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelsespotentiale.

Der er tale om en afdeling med gode faglige kompetencer og et ønske om at prioritere uddannelse højt. Ovenstående indsatsområder skal ses som trin i at løfte et allerede godt uddannelsesmiljø endnu højere.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter.