

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 8. december 2015 på Hjertemedicinsk afdeling, Gentofte Hospital.

Vi har disse kommentarer:

Hjertemedicinsk afdeling på Gentofte Hospital er en stor kardiologisk afdeling med et betydeligt patient-flow og stor ambulant aktivitet.

Afdelingen er højt specialiseret og varetager videreuddannelse for læger i fælles introduktion til intern medicinske specialer og hoveduddannelse i intern medicin:kardiologi.

Afdelingen er udtalt forskningsaktiv, med stor videnskabelig produktion og værtsafdeling for et stort antal ph.d.-studerende.

Inspektorbesøget er et planlagt genbesøg. Seneste besøg var i 2010, hvor indsatsområderne omfattede 4 væsentlige områder inden for den lægelige videreuddannelse.

Ved det nuværende besøg finder inspektorerne at disse indsatsområder ('Uddannelsesplan', 'Arbejdstilrettelæggelse', 'Undervisning' og 'Supervision') alle er indfriet, dog havde ikke alle YL aktuelt en nedskrevet uddannelsesplan.

Ved inspektorbesøget ratede inspektorerne 11 temaer som "Tilstrækkelig" eller "Særlig god".

5 temaer blev angivet som "Behov for forbedringer". Dette drejede sig om 'Introduktion', 'Uddannelsesplan', 'Kommunikatorrollen', 'Forskning' og 'Konferencernes læringsværdi'. Dette kommenteres i rapporten.

Med hensyn til forskning er det klargjort at alle der opnår HU-forløb hidtil har haft en ph.d. og som sådan har en individualiseret fremtidig forskningskarriere.

Generelt finder inspektorerne, at afdelingen har stort fokus på uddannelse, sikrer rammerne herfor og at der er et godt læringsmiljø.

Yngre læger kan anbefale afdelingen som uddannelsessted til andre.

Den ændrede profil, som introduktionslæger har ved ansættelsen og som kommenteres af inspektorerne, er et naturligt produkt af 5-års reglen og andre tiltag for at nedsætte videreuddannelsesvarigheden. I og med i-læger ansættes af den enkelte afdeling, kan denne ændrede profil næppe komme bag afdelingen.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.