

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00001559
Afdelingsnavn	Kræftafdelingen
Hospitalsnavn	Aarhus Universitetshospital
Besøgsdato	14-09-2016

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særlig god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan				X
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator				X
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	Per 1.10.2016 omorganiseres afdelingens 4 grupper, så man opnår mere ensartet behandling i grupperne og en styrkelse af teamstrukturen. Samtidigt udvides antallet af UAO fra 1 til 2 (og måske senere 3) og antallet af UKYler fra 2 til 4, hvilket forventes at øge fokus på uddannelse i alle grupper. Afdelingen har formelle uddannelsesaftaler med onkologiske afdelinger i Australien og Canada. To af afdelingens 4 grupper har indført en daglig speciallægebemandet sweeperfunktion. Speciallægesweeperen har udover klinisk funktion til opgave at supervisere juniorsweeperen og de øvrige yngre læger i ambulatoriet. UKYlerne laver månedligt en opgørelse over supervisionsniveauet i afdelingens 4 grupper, som sendes ud til alle læger. Samtidigt udnævnes "månedens vejleder", som præmieres med et "guldschild".
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Den lægelige direktør, centerchefen og den uddannelseskoordinerende overlæge
Speciallæger	Alle speciallæger, der var på arbejde denne dag
Uddannelsessøgende læger	10 I-læger og 10 H-læger
Andre	3 sygeplejersker, 1 fysiker og 1 radiograf

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Anni Ravnsbæk Jensen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Carsten Rytter
Inspektor 1	Dorte Beth Toftdahl
Inspektor 2	Eva Soelberg Vadstrup
Evt. inspektor 3	Tine Gaziel

Konklusion og kommentar til besøg	Vi modtog rettidigt afdelingens selvevaluering vedhæftet relevante dokumenter. Selvevalueringen var udfyldt af den UAO og uddannelsesudvalget og blev efterfølgende sendt ud til alle afdelingens læger til kommentarer. Fremover bør selvevalueringen primært udfyldes af de yngre læger og gerne anonymt. Inspektorbesøget var yderst veltilrettelagt med stor deltagelse af interesserede og engagerede kolleger fra ledelsesniveaet, speciallægegruppen, de uddannelsessøgende læger og andre personalegrupper i afdelingen. Det var et gennemgående træk i alle interviews, at der er fokus på uddannelse fra hospitals- til afdelingsniveau. Hospitals-/centerledelsen var stærkt repræsenteret ved inspektorbesøget. Hospitalet har et ønske om at styrke uddannelse, hvilket bl.a. fremgår af "Årsrapporten 2015 for Lægelig Videreuddannelse på AUH", fora i hospitalsregi for UAO og UKYL samt det årlige 3-timers møde for yngre læger på hele hospitalet. Afdelingen har et godt uddannelsesmiljø. Vi mødte en gruppe yngre læger, som er tilfredse med uddannelsen og stolte af deres afdeling. Den UAO er meget vellidt og har igennem årene gjort en stor indsats for at optimere afdelingens læringsmiljø. Ambitionerne uddannelsesmæssigt er til stadighed udfordret af produktionskravet. Afdelingens hovedvejledere har i perioder svært ved at finde tid til uddannelsesopgaverne. De yngre læger har igennem især det sidste halve år mærket et tiltagende tidspres i
---	---

	klinikken, som påvirker deres muligheder for at deltage i bl.a. MDT og visitationsfunktionen. Samtidigt erkender de yngre læger, at de ikke altid selv får udnyttet mulighed for MDT deltagelse og visitation. Som nyansat yngre læge er det vigtigt at være klædt godt på til de kliniske opgaver. Afdelingen har et omfangsrigt introduktionsprogram til nyansatte læger, hvor den kliniske følfunktion ifølge de yngre læger med fordel kan opgraderes. Afdelingen har et fantastisk uddannelsesmiljø i stråleterapien, hvor der er kontinuitet i både I- og H-lægers ophold. Så vidt muligt undgår man at flytte yngre læger fra stråleterapien ved sygdom og lignende. Afdelingen har et stærkt forskningsmiljø. Et flertal af de yngre læger bliver tilbudt forskningsprojekter, men må ofte afstå fra dette af tidsmæssige årsager, hvis det skal foregå samtidigt med det kliniske arbejde. Alt i alt må vi sige, at I gør det godt i Aarhus. Det var et inspektorbesøg, hvor vi mødte glade og tilfredse yngre læger. Afdelingen står overfor en snarlig udflytning til Skejby, hvor der i en periode vil være funktioner både i Skejby og på Nørrebrogade. Det er vigtigt i denne proces at holde fast i de uddannelsesmæssige værdier og forsætte den gode kultur, hvor alle læger i afdelingen hjælper hinanden.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Status for indsatsområder fra inspektorbesøget 16.5.2012

	1. Forsøgsordningen med H-læger som vejledere for I-læger er nu permanent. Man bør dog tilstræbe, at flere H-læger bruges som vejledere, såfremt der er tidsmæssig overensstemmelse mellem H- og I-lægens ophold i en gruppe. 2. Uddannelse i stråleterapien prioriteres meget højt. Speciallægegruppen har fokus på at udnytte enhver mulighed for mesterlære. Stråleterapiens hovedvejleder har gjort en stor indsats for at styrke uddannelsesmiljøet i stråleterapien. Tilbage meldingen fra de yngre læger er, at man i Aarhus har landets bedste uddannelse i stråleterapi. 3. Det er de yngre lægers vurdering, at introduktionen ved gruppeskift generelt er tilfredsstillende. Ambitionsniveauet introduktionsmæssigt varierer dog i grupperne. 4. Grønspættebøgerne trænger for visse grupper vedkommende til opdatering. Man har villet vente med systematisk opdatering af grønspættebøgerne til efter den 1.10.2016, hvor afdelingens grupper omorganiseres.
--	--

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Hovedvejlederfunktionen	Det er vigtigt, at hovedvejlederne etablerer et forum, hvor de kan dele idéer og erfaringer på tværs af grupperne. Afdelingen skal holde fast i planen om 2 hele dage til vejledning per måned til hver hovedvejleder.	3 mdr.
2	Vejlederfunktion	Flere H-læger skal, hvor det	6 mdr.

		er muligt, være vejledere for I-læger. Der er læring i at have vejlederfunktion.	
3	Instrukser og administratorrollen	Så snart de nye grupper er etablerede, skal opdatering af grønslettebøgerne påbegyndes. De yngre læger skal for at styrke administratorrollen involveres mest muligt i dette arbejde. De yngre læger giver udtryk for, at de meget gerne vil være med i denne proces.	12 mdr.
4	Introduktion til afdelingen	Afdelingen skal overveje en ændring af introduktionsprogrammet for yngre læger i retning af mere vægt på den kliniske introduktion.	12 mdr.
5	MDT og visitationer	Afdelingen skal overveje skemalægning af MDT og visitation for yngre læger. De yngre læger giver udtryk for, at de samtidigt vil være mere opsøgende i forhold til disse to vigtige uddannelseselementer.	6 mdr.