

## **Om inspektorrapporten fra et opfølgende besøg den 17. januar 2025 på Røntgen og Skanning - SLA Radiologisk Afd., Region Sjællands Sygehusvæsen.**

Vi har disse kommentarer:

Opfølgende besøg på Radiologisk afdeling, Slagelse Sygehus. Sidste inspektorbesøg var i december 2022.

Afdelingen deltager i uddannelse af læger i introduktion og hoveduddannelse i radiologi. Der var ved selvevalueringen ansat én introduktionslæge og syv hoveduddannelseslæger, hvoraf de to er i udlån til vagt fra Næstved.

Det er ikke oplyst, hvor mange uddannelseslæger, der deltog i selvevalueringen. Ved inspektorbesøget var der flot repræsentation af uddannelseslæger og speciallæger. Afdelingsledelsen og UKO var repræsenteret, men der var ikke repræsentation af sygehusledelsen. Sundhedsstyrelsen anbefaler at sygehusledelsen er repræsenteret ved inspektorbesøg.

I selvevalueringen scores alle temaer tilstrækkelige fraset tre temaer, der scores særdeles gode. Inspektorerne scorer alle temaer tilstrækkelige fraset to temaer 'forskning' og 'læring og kompetencevurdering', der scores utilstrækkelige.

Inspektorerne beskriver en afdeling med en betydelig interesse i uddannelse og i at forbedre uddannelsesforholdene. Siden sidste besøg er der gennemført en række tiltag, som forventes at styrke uddannelsesmiljøet. Afdelingen er præget af strukturelle omorganiseringer og speciallægemangel. Der er dog ansat flere langtidskonsulenter, der deltager i supervision, og koncernen har fået en UKO. Inspektorerne har indtryk af, at der går et betydeligt uddannelsesmæssigt potentiale tabt for HUL-lægerne i afholdelse af konferencer. Af særlige initiativer fremhæves, at afdelingens 'beskriverpladser' aktuelt samles til et åbent, fælles miljø.

Indsatsområder fra sidste besøg i 2022 er delvist opfyldte. De fysiske rammer for supervision er under udarbejdelse, der gennemføres regelmæssig struktureret kompetencevurdering, men er tvivl om, hvordan skemaet bør anvendes og de individuelle uddannelsesplaner kan med fordel finjusteres mhp. præcisering af, hvordan kompetencerne skal opnås. Uddannelsesplaner indgår igen i de nye indsatsområder.

Under besøget har afdelingen og inspektorer aftalt en række indsatsområder, som Sundhedsstyrelsen er enige i, og som vi finder vil optimere afdelingens uddannelse. Der er beskrevet konkrete forslag til løsningsmuligheder i rapporten.

Der er tale om en afdeling, der gerne vil uddannelse, men som har nogle strukturelle udfordringer. Der mangler fortsat lidt på uddannelsesplaner og kompetencevurderinger, men afdelingen har rykket sig positivt i forhold til ved sidste besøg og flere initiativer er undervejs.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutinebesøg om 4 år eller snarest muligt derefter. Afdelingen opfordres dog til at arbejde fokuseret med

faculty development ift. uddannelsesplaner og anvendelsen af kompetencevurderingsmetoder. Man kunne med fordel involvere specialets PKL i dette arbejde.