

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 26. oktober 2016 på Kirurgisk Afdeling, Holbæk Sygehus.

Vi har disse kommentarer:

Der er tale om et rutinebesøg på en afdeling, der har yngre læger i KBU uddannelse (2), i introduktionsuddannelse (4) samt hoveduddannelse (10) inden for forskellige specialer.

Speciallæger og uddannelseslæger fra afdelingen har deltaget i udfyldelsen af selvevalueringen. Af inspektorrapporten fremgår det, at der ved inspektorbesøget var deltagelse af sygehusledelse (1), speciallæger (8), uddannelseslæger (9) samt sygeplejersker (5).

Der er på nær tre temaer overensstemmelse mellem temascoringerne i afdelingens selvevaluering og i inspektorrapporten.

Inspektorerne vurderer otte temaer som ”tilstrækkelige” mens ét tema angives til at være ”utilstrækkeligt” (undervisning givet af afdelingen). De resterende syv temaer scores til ”behov for forbedringer” (introduktion til afd., uddannelsesprogram, uddannelsesplan, rollen som leder/adm., konferencens læringsværdi, læring og kompetencevurdering samt arbejdstilrettelæggelsen).

Sundhedsstyrelsen bemærker, at inspektorerne anfører, at der ved besøget i 2012 heller ikke var udarbejdet individuelle uddannelsesplaner.

De individuelle uddannelsesplaner er vigtige i forhold til at afstemme forventninger og sikre, at de relevante kompetencer opnås i uddannelsesforløbet.

Sundhedsstyrelsen skal derfor bede om, at afdelingen inden den 1. april 2017 tilkendegiver, at alle uddannelseslæger har modtaget en individuel uddannelsesplan.

Inspektorerne anfører, at afdelingen har et godt arbejdsmiljø og at mange af lægerne har vejlederkursus, men at arbejdstilrettelæggelsen omkring stuegang og læringsværdien på konferencerne kan optimeres, ligesom en fast undervisningsplan for den ugentlige undervisning efterlyses. Det anføres også, at der kunne være en mere struktureret tilgang til brugen af diverse kompetencevurderingsmetoder.

Der er aftalt fem indsatsområder, der fokuserer på de fleste af de områder, hvor der er behov for forbedringer mv. Sundhedsstyrelsen kan tilslutte sig indsatsområderne.

Der er samlet tale om en afdeling med et trygt uddannelsesmiljø, hvor der generelt er tilfredshed med arbejdsmiljøet, men hvor en række uddannelsesområder kan forbedres.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et opfølgende besøg ultimo 2018.