

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 6. november 2015 på Geriatrik Afdeling G, Odense Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Afdelingen er en geriatrik universitetsafdeling med sengeafsnit, ambulatorium og funktion i den akutte modtageafdeling. Afdelingen varetager lægelig videreuddannelse i KBU, for læger i fælles intern medicinsk introduktion og for HULæger i intern medicin:geriatri og intern medicin i klinisk onkologisk hoveduddannelse og TMK.

Afdelingen er forskningsaktiv og har et adjungeret professorat.

Afdelingen har tidligere haft besøg i 2008, hvor indsatsområderne var 'Supervision', 'Arbejdstilrettelæggelse' og 'Forskning'. Disse indsatsområder er fuldt indfriet.

Forud for nuværende besøg er der indsendt en selvevaluering, udfærdiget af de uddannelsessøgende læger, samt et fyldigt bilagsmateriale. Her scores 'Uddannelsesplaner' som "Behov for forbedringer". Vi finder det meget positivt, at en løsning på dette allerede er iværksat inden besøget – et forhold der kan vise noget om værdien af at selvevaluere, når ledelsen i afdelingen og i hospitalet er lydhøre.

Nuværende besøg var vel planlagt og ved besøget deltog alle personalegrupper, inklusive hospitalsledelsen og dennes uddannelseskoordinerende overlæge.

Inspektorerne rater 7 temaer som "Tilfredsstillende" og 9 temaer som "Særlig god". Herved opgraderer de en række temaer i forhold til selvevalueringen og i rapporten argumenteres der for denne yderligere positive vurdering af afdelingens uddannelsesværdi

Der beskrives en god afdeling med et særlig aktivt og godt læringsmiljø, hvor der er et særlig godt samarbejdsklima, og hvor de uddannelsessøgende på alle niveauer finder at det er godt at være. Introduktionen er særlig god, alle uddannelsesrammer er til stede og anvendes, og der er altid mulighed for supervision, vejledning og feedback i arbejdsituationerne.

Det beskrives ligeledes at arbejdstilrettelæggelsen i meget høj grad tager hensyn til den enkeltes læringsbehov i ambulatoriet, og at alle bliver tilbudt deltagelse i forskning.

Det fine scoringsresultat er derfor fuldt fortjent og kunne muligvis ligge endnu højere.

Inspektorerne indsatsområder, afspejler da også, at afdelingen er et godt uddannelsessted, men at det som andre afdelinger udfordres af travlhed. Sundhedsstyrelsen kan føle, at de valgte indsatsområder er af betydning for at fastholde og udvikle kvalitet i videreuddannelsen men har, da indsatsområderne drejer sig om ledelsesopgaver, ikke kommentarer hertil.

Næste inspektorbesøg kan forventes at finde sted som et rutine besøg ultimo 2019.