

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00000405
Afdelingsnavn	Kirurgisk afdeling A, Ålborg Universitetshospital
Hospitalsnavn	Ålborg Universitetshospital
Besøgsdato	11-12-2013

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	1: der er udarbejdet generelle individuelle uddannelsesplaner på alle uddannelsesniveauer. 2: Hjemmesiden LUF, velstruktureret med let adgang til alle relevante dokumenter vedr uddannelse. 3: aktiv brug af 3-timersmøde (årligt møde omhandlende uddannelse)
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Klinikchef, led ovl, uddannelses ansvarlig overlæge
Speciallæger	4
Uddannelsessøgende læger	11
Andre	3 sygeplejersker, 1 adm person

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Inge Bernstein
Uddannelsesansvarlig overlæge	finn kallehave
Inspektor 1	Randi Beier-Holgersen
Inspektor 2	Trine Stigaard
Evt. inspektor 3	Jeppe Kildsig

Konklusion og kommentar til besøg	Den 11.12.13 har nedenstående afholdt inspektorbesøg på Kirurgisk afdeling A, Ålborg Universitetshospital. I forbindelse med udarbejdelse af selvevalueringsrapporten afstod afdelingens læger fra at gøre dette kollektivt. Selvevalueringsrapporten blev derfor udført af uddannelsesansvarlig overlæge, UKYL og 3 tilfældigt udvalgte yngre læger. Ved fremtidige inspektorbesøg foreslås det, at afdelingens læger orienteres om, at udarbejdelse af selvevalueringen er fra SST's side er tænkt til at foregå i plenum. Afdelingen er præget af vakante overlægestillinger. Hvilket udmønter sig i, at læger i hoveduddannelse (HU) ikke prioriteres i forhold til kompetenceniveau. Således får de HU, der er langt i deres forløb, ikke sufficient kendskab til den avancerede kirurgi, som findes på afdelingen. Opbygningen af AMA/FAM er ikke endeligt fastlagt, hvilket giver nogen usikkerhed i afdelingen. Afdelingen har fornylig hjemtaget akut kirurgi fra Hobro. Umiddelbart er det ikke synligt at afdelingen har modtaget bemanning til at varetage denne opgave. Der er siden sidste inspektorbesøg udvidet med et ekstra mellemvagtslag til kl 22. Dette betyder at der i nattetimerne kun er bemandet med 2 tilstedeværende læger. Det foreslås, at der udvides, således at der kommer 3 fulde vagtlag i døgndækning og delt overlægevagt. Delt overlægevagt, ment som en overlægevagt for øvre og en for nedre, således at der kan foregå supervision af HU i bagvagt ved behov for akut operation.
---	---

	Aktuelt bruges Hobro som dagkirurgisk klinik. Hvilket giver god mulighed for oplæring i laparaskopiske cholecystektomier, hernier og chirurgia minor. Aktuelt synes der dog at være nogle udfordringer i forbindelse med uddannelsesfunktionen i Hobro. For det første er cholecystektomierne aktuelt solgt til Mølholm, for det andet mangler HU-lægerne operationsdage i Hobro, da de ikke har må stå usuperviseret og operere hernier og galder. Således er det kun intro- og KBU-læger, som assistent eller superviseret af en speciallæge, der får gavn af uddannelses potentialet i Hobro. I stuegangsfunktionen er der meget uddannelsespotentiale og dette udnyttes rigtig godt, der er dog mulighed for forbedring. Forstuegang med speciallægen ville lette stuegangsarbejdet for den yngre læge samt øge læringspotentialet. Alt i alt en meget stor afdeling, der har alle former for kirurgi og derved store muligheder for uddannelse af kirurger og yngre læger på alle niveauer. Der foregår allerede rigtig meget god uddannelse, som kan blive endnu bedre ved at fokusere på indsatsområderne.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
-----	---------------	---------------------	--------------

1	Stuegangen	Formaliseret forstuegang ved speciallæge.	
2	Formaliseret kompetencevurdering	Prioritering af de HU-læger, der er lagt i forløbet til assistent til colon og avanceret øvre kirurgi bla mhp deloperationer	
3		Synliggørelse af introduktionstilbud	
4		Aktivering af de læger der har PhD-grader mhp inspirere de yngre læger til at forske.	
5		Aktivering af de læger der har PhD-grader mhp inspirere de yngre læger til at forske.	