

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002247
Afdelingsnavn	Videncenter Rygsygdomme
Hospitalsnavn	Glostrup
Besøgsdato	11-04-2014

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen		X		
Uddannelsesprogram		X		
Uddannelsesplan		X		
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator		X		
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning			X	
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Vicedirektør
Speciallæger	4 Overlæger og 1 afdelingslæge
Uddannelsessøgende læger	3 ud af 4 (2 i HU og 1 i Intro)
Andre	2 sygeplejesker

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Henrik Røgind
Uddannelsesansvarlig overlæge	Jesper Lundberg
Inspektor 1	Gorm Burckhard von Oettingen
Inspektor 2	Egon Stenager
Evt. inspektor 3	Sujeeva Karunahara

Konklusion og kommentar til besøg	Siden sidste inspektorbeføg har afdelingen lykkedes med at øge uddannelseskvaliteten. Specielt har afdelingen styrket den medicinske ekspertrolle yderligere: Lægen under uddannelse i Hoveduddannelse (LUU HU) i fase 2 bliver pr 01.05.14 efter en endnu ikke fastsat kompetencevurdering rykket op i bagvagtslaget. Tidligere har LUU HU i fase 2 været tilknyttet en fælles reumatologisk forvagsfunktion uden mulighed for rygkirurgisk oplæring i vagterne og uden rygkirurgisk visitatorfunktion. LUU i introduktionsstilling har ikke aften-nattevagter som øger deres dagsarbejdstid herunder mulighed for at deltage i operationer. Afdelingen har et stort driftspres hvor behandlingsgarantien har medført et yderligere driftspres som har medført at operationslejrer bookes helt op hvilket kan kollidere med uddannelseshensyn. Afdelingen har skemalagt supervision i ambulatoriet. Oplæring i kommunikatorrollen foregår ikke systematisk idet bl.a. stuegangen herunder den vanskelige samtale med kronisk smertepatienter ikke foregår superviseret. Her tænkes specielt også på samtale omkring fravalg af rygkirurgisk behandling hos tidligere opererede patienter. Den UAO har ikke skemalagt tid til uddannelse herunder tid til at implementere nye uddannelsesforanstaltninger (kompetencevurdering), møde med UKYL samt oplæring af kliniske vejledere. Den UAO har planlagt at indføre strukturerede kompetencevurderingsmetoder mhp formativ og summativ kompetencevurdering af lægernes færdigheder men mangler afsat tid hertil.
Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	1: Uddannelsesprogrammer: Uddannelsesprogrammerne beskriver ikke specifikke læringsmål som anvendes på VR samt metoder til kompetencevurdering. Derudover beskriver programmet ikke hvornår det fokuserede ophold på rygsektionen på RH skal placeres af hensyn til at LUU i HU skal indgå i bagvagsfunktionen på VR. Bagvagsfunktionen på VR har en væsentlig visitatorrolle hvilket nødvendiggør at klare læringsmål defineres for det fokuserede ophold på RH samt at tidspunktet afpasses i forhold til hvornår LUU skal varetage bagvagsfunktionen på VR. 2: Der foreligger fortsat ikke individuelle uddannelsesplaner for LUU 3: Obligatoriske vejledermøder bliver nu afholdt med skriftlig kopi til den UAO. 4: Teamorganiseringen indenfor den cervikale, lumbale og desekirurgi er under etablering. 5: Der er udpeget en UKYL som samtidig er skemalægger. Der tages væsentlige uddannelseshensyn i arbejdstilrettelæggelsen hvor uddannelse indgår som en del af afdelingens arbejdsplan. Den UAO og UKYL har ikke afsat tid til at varetage deres funktion og har ikke haft mulighed for at afholde interne uddannelsesmøder.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Kompetencevurdering	Den UAO har udarbejdet redskaber til kompetencevurdering	Nu
2	Tid til at varetage funktionen som UAO og UKYL. Den UAO bør efter behov deltage i ledermøder mellem AL og de to specialeansvarlige overlæger	Vicedirektør og ledende overlæge har tilkendegivet accept heraf.	Nu
3	Fokuseret ophold	Etablere en klar aftale mellem afdelingerne (RH ortopædkirurgisk afdeling og VR) mhp indhold, form, længde samt tidsmæssig placering af det fokuserede ophold. Vicedirektør på VR samt PUF lektor skal involveres.	3 – 6 mdr
4	Uddannelseslejrer	Dedikerede operationsleje hvor der kan tages nødvendige uddannelseshensyn (færre bookede operationer, større grad af supervision, mulighed for direkte booking af bestemte operationer	3-6 mdr
5	Faste uddannelsesmøder mellem LUU og UKYL	Møder mellem LUU og UKYL som man kender det fra 3-timers møderne i Region Midt mht efterfølgende drøftelse mellem AL, UAO og speciallægerne	Nu