

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002769
Afdelingsnavn	Infektionsberedskabet
Hospitalsnavn	Statens Serum Institut (SSI)
Besøgsdato	15-11-2019

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan	X			
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert			X	
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder			X	
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel			X	
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver				X
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering		X		
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger			X	

Læringsmiljøet på afdelingen			X	
------------------------------	--	--	----------	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Nej
Anbefalet tidshorisont	24

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Direktør for Infektionsberedskabet Kåre Mølbak og afdelingslederne Lars Pallesen og Claus Nielsen (Claus Nielsen deltog alene i det afsluttende fællesmøde; Kåre Mølbak deltog ikke i det afsluttende fællesmøde)
Speciallæger	5 og uddannelsesansvarlig overlæge Anne Kjerulf
Uddannelsessøgende læger	I alt 4
Andre	I alt 5: 1 Læge, 3 molekylærbiologer og 1 sekretær

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Claus Nielsen
Uddannelsesansvarlig overlæge	Anne Kjerulf
Inspektør 1	Marianne Kragh Thomsen
Inspektør 2	Kasper Klein
Evt. inspektør 3	Lisbeth Lützen

Konklusion og kommentar til besøg	SSI varetager til stadighed specialiserede funktioner, herunder analyser, rådgivning og overvågning. Heri ligger naturligt et stort uddannelsespotentiale, som instituttet er begyndt at arbejde på at udnytte. Der er for nyligt ansat en uddannelsesansvarlig overlæge (UAO), og der er i samarbejde med de kliniske mikrobiologiske afdelinger i Videreuddannelsesregion Øst og Syd udarbejdet et nyt uddannelsesprogram. Der opleves betydeligt fokus på lægelig videreuddannelse fra ledelsen. Der er udarbejdet en ny struktur for de ansatte hoveduddannelseslæger (HU-læger), der inkluderer fokuseret ophold i et af instituttets afsnit. Denne tilknytning giver mulighed for fordybelse og involvering. Det er godt, at der er udarbejdet en oversigt (bilag til uddannelsesprogrammet) over muligheder for fokuserede ophold. HU-lægerne er generelt tilfredse med introduktion og den formaliserede undervisning, SSI tilbyder. Der efterlyses flere skriftlige instrukser i forhold til vagtarbejde. Arbejdstilrettelæggelsen er i selvevalueringen vurderet særdeles god i forhold til hensyntagen til lægelig videreuddannelse. Imidlertid er der lidt forskellig opfattelse heraf, bl.a. afhængig af tidspunktet for hvornår HU-lægerne er startet. HU-lægerne starter ikke deres ansættelse samtidigt, hvilket udfordrer tilrettelæggelsen af deres samlede forløb på SSI, som yderligere bliver brudt op af et 3 måneders undervisningsforløb. Der er bred enighed om både hos HU-lægerne og SSI's faste personale, at det ville være hensigtsmæssig med en samlet start, hvor man evt. kunne indlede med ovennævnte undervisningsforløb.
---	--

Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Der er ansat en UAO, men der er ikke udnævnt uddannelsesansvarlige nøglepersoner på de forskellige enheder under Infektionsberedskab. Der er ikke etableret faste møder mellem UAO og afdelingslederne, men der er ad hoc møder. Der er ikke lavet indsatser i forhold til at styrke den laboratoriemæssige viden og heller ikke i forhold til at styrke de laboratoriemæssige færdigheder. De uddannelsessøgende vil fremover blive tilknyttet forskellige afsnit/enheder i fokuserede ophold for at udnytte de unikke læringsmuligheder på instituttet. Der er fortsat ikke adgang til oplysninger i patientjournaler.
--	---

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Individuelle uddannelsesplaner for alle HU-lægerne skal udarbejdes allerede fra starten af ansættelsesforløbet med løbende justering i henhold til Sundhedsstyrelsens bekendtgørelse om uddannelse af speciallæger	- Uddannelse af vejledere. - Bedre skabelon for uddannelsesplaner.	3 mdr.
2	Tildeling af hovedvejleder til		3 mdr.

	alle uddannelseslæger fra starten af ansættelsen		
3	Skabe et bredere fundament for lægelig videreuddannelse	- Udpegning af en uddannelseskoordinerende yngre læge (UKYL) - Som minimum alle hovedvejledere skal på vejlederkursus. - Udpegning af uddannelsesansvarlige nøglepersoner på hver enhed under "Infektionsberedskab", der er involveret i lægelig videreuddannelse.	9-12 mdr.
4	Implementere formaliseret, struktureret kompetencevurdering (KV)	- KV skal foregå i overensstemmelse med uddannelsesprogrammet.	3 mdr.
5			