

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002518
Afdelingsnavn	Neurologisk afdeling
Hospitalsnavn	Slagelse
Besøgsdato	27-05-2016

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen		X		
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert		X		
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator		X		
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder	X			
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator	X			
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer	X			
Akademiker - Læring i rollen som akademiker		X		
Professionel - Læring i rollen som professionel		X		
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning	X			
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi		X		
Læring og kompetencevurdering	X			
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger		X		

Læringsmiljøet på afdelingen	X			
------------------------------	----------	--	--	--

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Nej
Anbefalet tidshorisont	12

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Sygehusdirektør, Ledende oversygeplejerske, kvalitets- og uddannelseschef
Speciallæger	7
Uddannelsessøgende læger	2 I læger, 2 HU læger
Andre	Afdelingssygeplejerske, klinisk ansvarlig sygeplejerske, PKL, repæsentant fra YL og repæsentant fra Uddannelsesregion Øst.

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Vakant (Vagn Bach Sygehus direktør)
Uddannelsesansvarlig overlæge	Vakant (Hanne Borgeskov konst. Kvalitets- og uddannelseschef)
Inspektor 1	Flemming Winther Bach
Inspektor 2	Egon Stenager
Evt. inspektor 3	Ásta Theódórsdóttir

Konklusion og kommentar til besøg	Afdelingen havde et fint sammenstillet program, hvor inspektorerne blev mødt med stor imødekommenhed fra alle deltagere, stor velvilje og ægte engagement i at reorganisere og genopbygge uddannelsesprogrammet. Som det fremgår af nedenstående afsnit er afdelingen i maj 2014 flyttet fra Næstved til Slagelse og har i den omstilling mødt en lang række udfordringer, som har bevirket at der efter overenskomst med alle involverede parter er aftalt, at dette besøg er facilliterende frem for kontrollerende. Afdelingsledelsen består af sygehusdirektør og ledende oversygeplejerske. Kvalitets- og uddannelseschef er uddannelsesansvarlig. Der var yderligere samtale med 2 intro-læger, 2 hoveduddannelseslæger, 7 speciallæger, afdelingssygeplejerske og klinisk ansvarlig sygeplejerske. Desuden deltog PKL, repræsentant for YL og repræsentant for Uddannelsesregion Øst som observatører i samtalerne samt deltagere i den afsluttende diskussion. Samtalerne med alle involverede var kendetegnet ved et stort ønske og vilje til at bidrage til genopbygning af uddannelsesprogrammet. Der afsøges muligheder for få ansat ledende overlæge. Der forventes at uddannelsesansvarlig overlæge snarest udnævnes. Der er aftalt at 2 meget erfarne og kompetente neurologer laver journal audits. Man har startet tiltag mhp på at sikre at de 2 I-læger opnår alle kompetencer samt at de 2 H-læger ligeledes sikres, at deres uddannelsesforløb kan gennemføres i region Øst. Afdelingen fremviste uddannelsesprogrammet for I-læger, samt de individuelle uddannelsesplaner for de 2 ansatte I-læger. Under besøget berettede to introlæger, som begge havde været mere end 6 mdr. på afd. om stor vagtbelastning og deraf følgende højst én dagarbejdsdag per uge. Denne dag består af stuegang, aldrig ambulatoriefunktion. Stuegang er oftest sammen med speciallæge, men der er for lidt fællesskab lagt ind i funktionen. Forvagten er også meget alene i vagterne og superviseres meget pr telefon. Introduktion og vejlederforløbene har ikke været helt optimale. Der blev interviewet to hoveduddannelseslæger med mindre end tre måneders ansættelse i afd., den ene pga.
--	---

	sygemelding dog kun med få ugers funktion. Disse udtrykte markant kritik af såvel uddannelsesmæssige som faglige forhold og overflyttelse til andet uddannelsessted er allerede arrangeret. Speciallægegruppen gav udtryk for interesse for og en positiv indstilling overfor undervisningsopgaven. Det samlede indtryk er dog, at der i afd er behov for en kulturforbedring i retning af fokus på uddannelsen af YL. Opdateret introduktionsprogram og velkomstfolder med information om afdelingen blev fremvist. Oversigt over den ugentlige formaliserede undervisning i afdelingen blev fremvist. Derudover er der månedligt staff-meetings på sygehusniveau med undervisning som henvender sig primært til sygehusets lægestab. Der laves aftaler om udnævnelse af uddannelsesansvarlig overlæge, sikring af at alle uddannelsesprogrammer opdateres og ajourføres, alle afdelingsinstrukser ajourføres, at man sikrer at alt arbejde på afdeling, i amb. og vagter involverende uddannelsessøgende læger tilrettelægges således at de har uddannelsesmæssig værdi, at ugentlig er der 1 undervisningssession, 1 klinisk demonstration og 1 røntgenkonf. med henblik på uddannelse. Der er endvidere forslået at undersøge muligheden for et undervisningsmæssigt samarbejde med en anden neurologisk afdeling i regionen eller nærliggende regioner med anvendelse af f.eks. relevant IT. Sygehusledelsen giver endvidere udtryk for at iværksættes de nødvendige organisatoriske tiltag for at støtte efteruddannelse, struktur og arbejdstilrettelæggelse til gavn for den samlede uddannelse incl. efteruddannelse i afdelingen. En række forslag er blevet drøftet. Afdelingen har lavet selvevaluering, som erkender nuværende status. Da dette besøg er facilliterende, har inspektorerne ikke kommentarer til de enkelte punkter, men i stedet anbefalet nedenstående indsats områder, som kontrolleres med et besøg i løbet af 1 år. Kvaliteten af de iværksatte forbedringstiltag kan evt. monitoreres ved en opfølgning efter 3 måneder, hvor der specifikt spørges ind til forløbet de første 3 mdr. - evt. ved hjælp af en tjekliste.
--	--

Status for indsatsområder, hvis der tidligere har været besøg	Da afdelingen var beliggende på Næstved Sygehus har den haft inspektør besøg 9/1 2009, 15/3 2010 og senest 3/6 2013, hvor indsats områderne var tid til afsættelse i arbejdsplanen til supervision i ambulatorier og stuegang; etablering af formaliseret samarbejde med f.eks. forskningsenhederne på RH og BBH samt faste uddannelseskonferencer og regelmæssig møder med YL for regelmæssig tilpasning af de uddannelsesmæssige aktiviteter. Afdelingen flyttede i maj 2014 til Slagelse og i forbindelse med flytningen mistede afdelingen ca. halvdelen af overlægerne og en meget stor del af plejepersonalet. Yderligere er stillingen som uddannelsesansvarlig overlæge og ledende overlæge vakant ved besøget. Derfor er der i overensstemmelse med SST, Sygehusledelsen og inspektorerne aftalt at nærværende inspektør besøg skal have karakter af et facilliterende besøg fremfor et kontrollerende besøg, idet der er en fælles forståelse for uddannelsen skal reorganiseres og genopbygges. Status på indsatsområder er derfor ikke relevant i forbindelse med dette besøg. Der henvises i øvrigt til afdelingens selvevaluering og konklusionen.

Aftale mellem inspektorer og afdelingen:

Nr.	Indsatsområde	Forslag til indsats	Tidshorisont
1	Uddannelsesansvarlig overlæge	Udnævnes	3 mnd
2	Uddannelsesprogrammer og instrukser	Opdateres og ajourføres	3 mnd

3	Uddannelse	Ugentlige formaliseret undervisning, ugentlig klinik med patientdemonstration	3 mnd
4	Arbejdstilrettelæggelse	Supervision og vejledning ved dagligt arbejde (stuegang, vagt). Indførelse af superviseret ambulatorie arbejde. Indførelse af ugentlig røntgenkonf. med undervisning	3-6 mnd
5	Uddannelsesmæssigt og evt forskningsmæssigt samarbejde med relevant anden neurologisk afdeling	F.eks fælles undervisning via videokonf.	1 år