

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002675
Afdelingsnavn	Infektionsmedicinsk Afd. Q
Hospitalsnavn	Odense Universitetshospital
Besøgsdato	17-01-2023

Temaer

Score	Særdeles problematisk	Utilstrækkelig	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram			X	
Uddannelsesplan			X	
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer			X	
Akademiker - Læring i rollen som akademiker			X	
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning				X
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi				X
Læring og kompetencevurdering				X
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Lægefaglig direktør Bjarne Dahler-Eriksen, uddannelseskoordinerende overlæge Anja Fabrin
Speciallæger	7 (3 afdelingslæger, 3 overlæger, 1 professor)
Uddannelsessøgende læger	8 (5 intro/uklassificeret, 3 hoveduddannelse i infektionsmedicin)
Andre	Afdelingssygeplejerske (sengeafdeling) Vibeke Barner, Afdelingssygeplejerske (ambulatoriet) Trine Bager

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Anne Lindebo Holm Øvrehus
Uddannelsesansvarlig overlæge	Belinda Mössner
Inspektor 1	Hanne Arildsen
Inspektor 2	Martin Snoer
Evt. inspektor 3	Anne Kristine Amstrup

Dokumenter

Konklusion og kommentar til besøg	Veltilrettelagt inspektorbesøg med stort fremmøde af både uddannelseslæger og speciallæger. Forud for besøget var gennemført en selvevaluering med mange kommentarer i SWOT analysen og relevant supplerende materiale var fremsendt til inspektorerne. Inspektorerne vurdering: Alt i alt en velfungerende afdeling, hvor de yngre læger trives og udvikler sig fagligt. Der er fokus på læring og uddannelse,
-----------------------------------	--

	og alle kender alle. Der tages hånd om den enkelte helt fra introduktionen, hvilket evalueringen også bærer præg af. Afdelingens introduktion består dels af et specifikt program for Infektionsmedicinsk Afdeling dels af introduktionsdage i FAM. Der er stor tilfredshed med introduktionen til afdelingen, men flere har oplevet, at introduktionen til FAM uden for de store startmåneder ikke fungerer, og at det er ofte, at dem, der skal introducere, ikke er klar over det. Inspektorerne er enige i afdelingens selvsvurdering af temaet "Introduktion til afdelingen". Afdelingen opfylder de formelle krav til den lægelige videreuddannelse. Det første vejledermøde er skemasat og efterfølgende aftales de individuelt. Der foreligger opdaterede uddannelsesprogrammer for læger i introstilling og i hoveduddannelse, både den første og sidste del. Vejlederne indhenter information om de yngres lægers kunnen, enten gennem direkte supervision eller via iagttagelser fra andre. Der har tidligere været vejlederfora, og disse planlægges genoptaget. De yngre læger har uddannelsesplaner, nogle ud fra en skabelon og andre mere individualiserede. Inspektorerne er enige i afdelingens selvsvurdering af temaerne "Uddannelsesprogram og Uddannelsesplan". Afdelingen har et godt og trygt læringsmiljø for de yngre læger. For lægerne i sidste del af hoveduddannelse er opholdet opdelt i 4 faglige blokke á 6 mdr., hvor lægerne indgår i de dertilhørende teams. En del af arbejdstiden, specielt i introstilling og starten af hoveduddannelsen foregår i FAM, hvor der er god mulighed for at se patienter i hele det intern medicinske spektrum. Inspektorerne er enige i selvsvurderingen af temaerne "Medicinsk ekspert og Sundhedsfremmer". Der er enkelte faste administrative roller på afdelingen i form af to uddannelseskoordinerende yngre læger og tillidsrepræsentant. For lægerne sent i hoveduddannelsen er
--	---

	der læring som leder/administrator i rollen som bagvagt og flowmaster i FAM. Inspektorerne er enige i afdelings selvvurdering af temaet "Leder / Administrator og Samarbejder" Afdelingen har stor forskningsaktivitet, hvor der er mulighed for deltagelse i større eller mindre forskningsprojekter. Der er rig mulighed for at tilegne sig viden, og der er skemalagt undervisning fire ud af fem dage i ugen. Alle afdelingens læger underviser, og eksterne underviserer bringes ligeledes ind. Inspektorerne er derfor enige i afdelingens selvvurdering af temaerne "Akademiker, Professionel, Forskning, Kommunikator og Undervisning". Afdelingen har højnet kvaliteten af stuegangsfunktionen med en speciallæge, der kun er allokeret til supervision og kompetencevurdering. Dette har været til stor værdi hos de uddannelsessøgende læger og bidraget til bedre og mere struktureret middagskonferencer samt hurtigere problemløsning på stuegang. Den superviserende læge har en enestående mulighed for at supervisere og kompetencevurdere de uddannelsessøgende læger. Vi bifalder afdelingens vurdering af "særdeles god" konference samt anbefaler at "læring og kompetencevurdering" også opjusteres til "særdeles god". I forbindelse med COVID-19 er der blevet opnormeret i antallet af introlæger på afdelingen. Dette har haft en positiv effekt på hele afdelingen og givet anledning til den afdelingsspecifikke funktion Q-mellemvagt. Denne er de uddannelsessøgende læger glade for. Den giver i weekenderne ligeledes mulighed for tæt samarbejde med speciallægen. Inspektorerne bifalder det øgede fokus på uddannelse som er opnået gennem optimerede kliniske arbejdsgange og forbedret normering. I arbejdstilrettelæggelsen tages hensyn til videreuddannelsen af lægerne. Første vejledersamtale er skemasat. Herefter kan man ønske sammenfaldende arbejdstid med vejleder
--	--

	eller udblokeringer i sit ambulatorieprogram, så der er tid til vejledersamtaler. Desuden er det muligt at ønske lukning af tider i ambulatoriet, hvis man gerne vil med til diverse MDT konferencer, der ligger om eftermiddagen. Inspektorerne finder denne mulighed fordelagtig og vurderer at "arbejdstilrettelæggelsen" skal opjusteres til "særdeles god". I ambulatorieret er der hver dag en senior læge at konferere med. Første morgentid hos uddannelsessøgende læge samt senior læge er forbeholdt supervision. Denne udblokering overholdes imidlertid ikke altid, da der hyppigt er sat patienter på. Inspektorerne opfordrer til at supervisionstiden respekteres og sætter det på som et indsatsområde. Inspektorerne bifalder at læringsmiljøet i afdelingen er "særdeles godt". Dette bunder blandet andet i en flad ledelsesstruktur, dygtige læger, god normering og mulighed for rådgivning fra subspecialerne i vagten. Uddannelseslægerne har ligeledes et fast ambulatorie med mulighed for kontinuitet for både læge og patient. Slutteligt skal det fremhæves, at alle de uddannelsessøgende læger har en månedlig uddannelsesdag, der kan bruges efter eget ønske til at opnå yderligere læring.
Status for indsatsområder	Ved sidste besøg i 2017 var der behov for optimering af supervision, feedback og kompetencevurdering ved specielt stuegangsfunktionen. Dette har afdelingen løst i form af en superviserende senior læge (se nærmere beskrivelse ovenfor). Tiltaget har medført stor tilfredshed blandt alle faggrupper.
Aftale mellem inspektorer og afdelingen	Indsatsområde: Optimering af supervision i forbindelse med ambulatorierne Forslag til indsats: Der skal være sammenfaldende tid afsat hos seniorlæge og uddannelsessøgende læge til supervision Tidshorisont: 6 mdr