

Om inspektorrapporten fra et rutine besøg den 14. juni 2022 på Klinisk Genetisk Afdeling - Aalborg Universitetshospital.

Vi har disse kommentarer:

Det drejer sig om et rutinebesøg på Klinisk Genetisk afdeling Aalborg Universitetshospital. Seneste besøg var i 2016 og der er ikke specifikke indsatsområder fra dette besøg. Afdelingen angiver selv af arbejde fortløbende systematisk med vedligeholdelse og udbygning af afdelingens uddannelse.

Afdelingen er siden 2016 vokset så der nu er 7 speciallæger og 7 uddannelseslæger. Afdelingen har læger i introduktions- (4 læger) og hoveduddannelse (3 læger) til specialet klinisk genetik.

I besøget deltog der 3 personer fra sygehus-/centerledelse, 6 speciallæger, 6 uddannelseslæger, 1 fra andre relevante faggrupper.

Selvevalueringen er udarbejdet i fælleskab af 2 I-læger, 2 HU-læger, 2 afdelingslæger, UAO, professor og ledende overlæge, således er alle lag i afdelingen repræsenteret. Selvevalueringens temascoring er overvejende tilstrækkelig 9 temaer, eller særdeles god 7 temaer. Inspektorerne er enige i denne vurdering af temascoringen.

Inspektorerne beskriver en afdeling der giver et meget positivt indtryk og hvor uddannelsen af læger prioriteres højt. Dette afspejles også i evalueringerne af afdelingen. De beskriver at der løbende er nye tiltag til at forbedre uddannelsen. Inspektorerne fremhæver særligt kompetencetavle mhp. overblik af de uddannelsessøgendes kompetencer, årshjul til opnåelse af kompetencer og visuel uddannelsesplan for at skabe større overblik over I-lægernes uddannelsesplan.

Af andre tiltag der kan nævnes er fordybelsestid hver dag kl. 13-14.30 hvor man ikke forstyrrer hinanden samt 5 uddannelsesdage årligt som er nedskrevet og bruges.

De uddannelsessøgende skiftes til at have ansvar for analysesvar en måned af gangen - dermed går der lang tid mellem man har den opgave og kompetencer derfor let glemmes. Der nævnes også en udfordring med at oplæring ikke er systematiseret og derfor er varierende. Afdelingen er opmærksomme på problemet og arbejder på en løsning.

Afdelingen og inspektorerne er blevet enige om at afdelingen har følgende indsatsområder:

1. Indsatsområde: Bedre udnyttelse af læringspotentialer i forbindelse med exomomøderne. Tidshorisont 1 år
2. Indsatsområde: Sikring af ensartet oplæring i forbindelse med analysesvar. Tidshorisont 1 år.

I rapporten gives konkrete forslag til indsatser der kan være med til at opfylde indsatsområderne.

Sundhedsstyrelsen bakker op om de opstillede indsatsområder, som vi finder vil være med til at styrke uddannelsen i en allerede god afdeling.

Der planlægges med, at næste inspektorbesøg finder sted som et rutine besøg i foråret 2026 eller snarest muligt derefter.