

Inspektorrapport

SST-id	INSPBES-00002179
Afdelingsnavn	Gynækologisk/Obstetrisk afdeling
Hospitalsnavn	Sygehus Sønderjylland
Besøgsdato	26-02-2014

Temaer

Score	Utilstrækkelig	Behov for forbedringer	Tilstrækkelig	Særdeles god
Introduktion til afdelingen			X	
Uddannelsesprogram				X
Uddannelsesplan		X		
Medicinsk ekspert - Læring i rollen som medicinsk ekspert				X
Kommunikator - Læring i rollen kommunikator			X	
Samarbejder - Læring i rollen som samarbejder				X
Leder/ administrator - Læring i rollen som leder/administrator			X	
Sundhedsfremmer - Læring i rollen som sundhedsfremmer		X		
Akademiker - Læring i rollen som akademiker				X
Professionel - Læring i rollen som professionel				X
Forskning - Uddannelsessøgende lægers deltagelse i forskning		X		
Undervisning - som afdelingen giver			X	
Konferencernes - læringsværdi			X	
Læring og kompetencevurdering			X	
Arbejdstilrette-læggelse - Tilrettelæggelsen tager hensyn til videreuddannelsen af læger				X

Læringsmiljøet på afdelingen				X
------------------------------	--	--	--	----------

Særlige initiativer	1. Oplæring i Ultralyd. Der er foreslået oprettelse af internt kursus <3 måneder. 2. Personlige uddannelsesplaner. Der foreslåes at UAO udformer skabelon der gør det enklere for uddannelseslæger og vejledere at udfylde planerne < 6 måneder. 3. Obstetrisk oplæring af introduktionslæger, akut obstetrik og obstetrisk ultralyd. Obstetrisk Team organiserer uddannelse i obstetrik <6 måneder.
----------------------------	--

Næste besøg

Rutinebesøg om 4 år	Ja
Anbefalet tidshorisont	0

Deltagere

Sygehus/Centerledelse	Henri Goldstein, Sygeplejefaglig direktør Kirketerp
Speciallæger	Bo Sultan, Kathrin Löser, Hanne Christensen
Uddannelsessøgende læger	Vibeke Nielsen, Inga Antoniussen, Britta Dolleris, Annemarie Helt
Andre	

Dokumenter

Godkendt af afdelingen	Ja
------------------------	----

Aftaleparter

Ledende overlæge	Henri Goldstein
Uddannelsesansvarlig overlæge	Hanne Christensen
Inspektør 1	Tove Svarrer
Inspektør 2	Sonja Irene Kindt
Evt. inspektør 3	

Konklusion og kommentarer til Inspektorbesøg den 26. Februar 2014

Familiecentret Gynækologisk-Obstetrisk Klinik, Sønderborg

Sønderborg sygehus, Region Syddanmark.

Afdelingen har de seneste år været præget af store organisatoriske forandringer, inklusiv udskiftning i den lægelige afdelingsledelse. Man oplever nu at der er kommet stabilitet og ro på afdelingen. Dette præger også uddannelsesmiljøet.

Man har nu en afdeling hvor der fra Centerledelsen og fra klinikcheferne er stort fokus på speciallægeuddannelse. I planlægningen af såvel ambulatorier som operationer, er uddannelse og kompetenceudvikling en integreret del af planlægningen. Patientopgaver differentieret efter kompetenceniveau og god mulighed for supervision, som er skemalagt.

Uddannelseslæger

De interviewede uddannelseslæger udtrykker stor tilfredshed med læringsmiljøet i afdelingen. Enkelte AP-læger har dog oplevet en kaotisk og mangelfuld introduktion, uden systematisk oplæring i Ultralyd. Ultralydskompetencen blev "learning by doing", her har alle oplevet en god supervision, og alle giver udtryk for at de har opnået de forventede Ultralydskompetencer. Kun en enkelt H-læge har skriftlig personlig uddannelsesplan. Uddannelsessøgende læger oplever af vejleder eller de øvrige speciallæger kender dem og ved hvilke kompetencer de er kommet til. Stukturerede vejledersamtaler med hovedvejleder er kun i få tilfælde blevet afholdt. Der er ikke afsat tid til vejledersamtaler. På trods af manglerne i de formelle krav til uddannelsesforløb, giver alle interviewede udd.læger udtryk for, at de har opnået deres forventede kompetencer. Alle udtrykker stor tilfredshed med afdelingens læringsmiljø, der er god ledelse, god stemning og gensidig respekt. God feedback på undervisning og i faglige diskussioner.

Introduktionslæger ønsker en højere prioritering af de obstetriske færdigheder. Mulighed for obstetrisk ambulatorium, akut obstetrik og færdighedsudvikling i tilvækstscanninger og Flow.

Positiv indstilling til at yngre læger kommer på kurser og til færdighedstræning. Reservelægekontoret er indrettet med mulighed for fantomtræning og Lap.Sim.

I vagtarbejdet god og tilstrækkelig samarbejde med bagvagten.

UKYL

Uddannelses Koordinerende Yngre Læge organiserer introduktionsprogram og introduktionsmappe. Viser nye læger rundt i afdelingen. Fordeler vejleder i samarbejde med obstetrisk klinikchef. Arrangerer undervisningsprogram.

UAO

Uddannelses Ansvarlig Overlæge får god hjælp fra afdelingens 2 klinikchefer, der sammen med planlægningssygeplejerske organiserer ambulatorier og operationer med hensyntagen til yngre lægers kompetenceudvikling. UKYL varetager mange praktiske opgaver i uddannelsesforløbet. UAO oplever ingen formaliseret og praktisk støtte fra sygehusledelsen. Deltage ikke i Uddannelsesråd med UAO'er fra de øvrige afdelinger i Sygehuset. Alle uddannelsestiltag skabes i afdelingen. Der er ingen overordnet fælles uddannelseskultur for hele sygehuset. For øjeblikket arbejder UAO med at revidere målsætning for AP-læger da forløbet fremover bliver afkortet til 4 måneder.

UAO har ikke tid afsat til uddannelsesopgaven. Uddannelsesansvar inkl. Mødeaktivitet som UAO har en forventelig arbejdsbelastning på ca. 1 dag ugentligt.

Der mangler funktionsbeskrivelse for UAO.

UAO kan varetage flere uddannelsesopgaver. Kan vejlede yngre læger og vejlederne i de formelle krav i uddannelsesforløbene, tydeliggøre hovedvejleders opgaver i forløbene

Kan udforme en struktur for personlige uddannelsesplaner således at det bliver lettere for den uddannelsessøgende læge sammen med hovedvejleder at udfylde den personlige uddannelsesplan.

UAO oplever god opbakning og støtte fra Centerledelsen.

Centerledelse

Centerledelse og klinikcheferne har formået at opbygge et godt læringsmiljø i afdelingen. Centerledelsen har arbejdet på at få tilført øgede ressourcer for at få tutorfunktionen, som bidrager til tæt og god supervision af de yngre læger. Meget positiv indstilling til kurser og forskning. Bo Sultan bliver meget rost som leder med tydelig plan for uddannelse.

Hospitalsledelse

Sygeplejefaglig Direktør udtrykker stor interesse i uddannelse og gode muligheder for forskning. Der findes videreuddannelsesråd, sygehusledelsen er ikke repræsenteret i uddannelsesrådet. Der er ikke etableret en funktion som uddannelseskoordinerende overlæge, som koordinerer uddannelsesopgaverne for afdelingernes UAO'er.

Ved seneste inspektorbesøg 11. Februar 2010 var indsatsområderne:

1. Arbejdsplanlægning: Afdelingen tager hensyn til uddannelse i arbejdsplanlægning.
2. Personlig uddannelsesplan: Dette forbliver et indsatsområde.
3. Administratoropgaver uddelegeres til UKYL: Nuværende UKYL varetager opgaven med dygtighed og stort engagement.

Aftale mellem inspektorer og afdeling

Indsatsområde:

1. Ultralydsoplæring. Der foreslås at man udvikler et internt kursus. Forventes opfyldt indenfor 3 måneder.
2. Personlige uddannelsesplaner. UAO udformer struktur og involverer hovedvejledere. Forventes opfyldt indenfor 6 måneder.
3. Øge obstetriske kompetencer inkl. ULS for Introduktionslæger. Obstetriske ambulatorier. Forventes opfyldt indenfor 6 måneder.